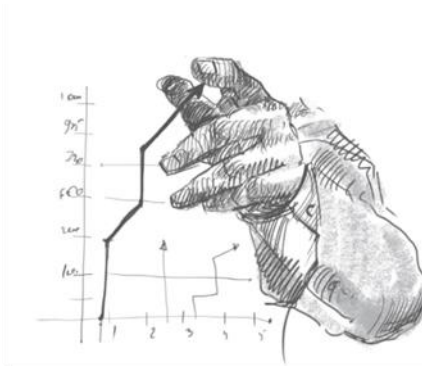




## Modificări legislative publicate în luna decembrie 2022

Practica Voicu & Filipescu acoperă toate domeniile de expertiză relevante pentru compania dumneavoastră. În această ediție vă sunt prezentate câteva modificări legislative recente în următoarele domenii:

- **Protecția datelor cu caracter personal**
- **Construcții**
- **Soluționarea disputelor**
- **Dreptul muncii**
- **Drept imobiliar**

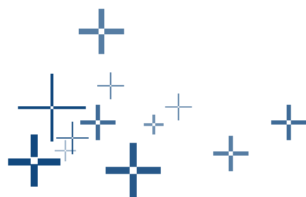


## Legi noi adoptate în luna decembrie 2022

În data de 25 decembrie 2022 a intrat în vigoare **Legea nr. 367/2022 privind dialogul social** care stabilește un nou cadru legal de reglementare a dialogului social în România. [Citiți aici](#) informații detaliate despre acest subiect.

În data de 22 decembrie 2022 a intrat în vigoare **Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public** care reglementează cadrul general cu privire la încălcări ale legislației produse în context profesional stabilind deopotrivă drepturile și obligațiile persoanelor implicate. [Citiți aici](#) informații detaliate despre acest subiect.

## Noutăți VF



[Legal 500 EMEA ediția 2022](#) recomandă Voicu & Filipescu pentru calitatea serviciilor prestate în 6 arii de practică: drept comercial, dreptul muncii, PPP și achiziții publice, imobiliare și construcții, restructurare și insolvență și TMT.

[Chambers and Partners Europe, ediția 2022](#) recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în domeniul ariei de practică al soluționării disputelor.

[IFLR 1000, ediția 2022](#) recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 3 arii de practică: fuziuni și achiziții, financiar – bancar și dezvoltare de proiecte.



# protecția datelor cu caracter personal - modificări legislative publicate în decembrie 2022

## I. ROMÂNIA

### 1 SANCTIUNI APLICATE DE AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE SUPRAVEGHERE (ANSPDCP)

#### 1.1 SUDREZIDENȚIAL BROKER S.R.L. A FOST SANȚIONATĂ CONTRAVENȚIONAL PENTRU ÎNCĂLCAREA PREVEDERILOR ART. 32 ALIN. (4) DIN GDPR CU AMENDA IN CUANTUM DE 49.418,00 DE LEI (ECHIVALENTUL A 10.000 EURO)

Ca urmare a investigației, s-a constatat faptul că operatorul nu a implementat măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru a garanta că orice persoană fizică care acționează sub autoritatea sa și care are acces la date cu caracter personal nu le prelucrează decât la cererea sa.

Astfel, operatorul a întocmit o bază de date în format Excel care conținea datele cu caracter personal (nume, prenume, cod numeric personal, număr telefon, serie și număr carte de identitate, adresă de e-mail, date bancare, achiziții de imobile, stare civilă, sumă solicitată, bancă, observații) ale clienților săi și ale altor persoane fizice (parteneri de viață ai clienților). Această evidență a fost publicată de către administratorul societății pe o pagină de internet, ducând la divulgarea neautorizată a datelor cu caracter personal aparținând a cel puțin 509 persoane vizate.

Pe lângă amendă, operatorului i-a fost aplicată și măsura avertismentului pentru încălcarea dispozițiilor Art. 34 din GDPR și Art. 4 alin. (5) din Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice.

#### 1.2 CASA RUSU S.R.L. A FOST SANȚIONATĂ CONTRAVENȚIONAL PENTRU ÎNCĂLCAREA PREVEDERILOR ART. 25 ALIN. (1) ȘI ART. 32 ALIN. (1) LIT. B), D) ȘI ALIN. (2) DIN GDPR CU AMENDA IN CUANTUM DE 9.883,60 DE LEI (ECHIVALENTUL A 2.000 EURO)

Ca urmare a investigației, s-a constatat faptul că operatorul nu a adoptat măsuri tehnice și organizatorice pentru a asigura un nivel de securitate corespunzător riscului prezentat de prelucrare.

În concret, în secțiunea de plăți on-line a site-ului operatorului a fost introdus un formular neautorizat prin care se colectau datele bancare conținute de cardurile clienților, acțiune ce a condus la accesul și divulgarea neautorizată a numelui și prenumelui deținătorului, numărul, data și anul expirării cardului, precum și a codului CVC.

Investigația a fost demarată ca urmare a unei notificări de încălcare a securității datelor transmisă de operator.

#### 1.3 AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU RESTITUIREA PROPRIETĂȚILOR A FOST SANȚIONATĂ CONTRAVENȚIONAL PENTRU ÎNCĂLCAREA PREVEDERILOR ART. 14 ALIN. (7) COROBORAT CU ART. 14 ALIN. (1) ȘI ART. 13 ALIN. (4) DIN LEGEA NR. 190/2018 PRIVIND MASURILE DE PUNERE IN APLICARE A GDPR CU AMENDA IN CUANTUM DE 13.000,00 DE LEI (ECHIVALENTUL A 2.600 EURO)

Ca urmare a investigației, s-a constatat faptul că operatorul nu a adus la îndeplinire măsurile de remediere dispuse anterior.

Inițial, operatorul a fost sancționat cu avertisment în luna septembrie 2022 pentru încălcarea Art. 5 alin. (1) lit. b) și Art 6 din GDPR, fiind totodată obligat la implementarea de măsuri tehnice și organizatorice care să se asigure securitatea operațiunilor de prelucrare a datelor cu caracter personal.



Investigația a fost demarată ca urmare a lipsei unei comunicării din partea operatorului cu privire la implementarea planului de măsuri impus.

## **II. UNIUNEA EUROPEANĂ**

### **1 SANCTIUNI APLICATE ÎN UE**

#### **1.1 AUTORITATEA ITALIANĂ PENTRU PROTECȚIA DATELOR ("GARANTE") A APLICAT REGIUNEI LAZIO O AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 100.000 EURO PENTRU ÎNCĂLCĂRI ALE PREVEDERILOR GDPR**

Ca urmare a investigației, Garante a constatat faptul că operatorul a prelucrat datele cu caracter personal ale angajaților departamentului juridic al Regiunii în lipsa unei baze legale.

Astfel, persoana împuternicită de operator a desfășurat un audit intern prin care a analizat metadatele aferente e-mail-urilor instituționale folosite (dată și oră, expeditor, destinatar, subiect), acțiune în urma căreia au fost colectate și informații din sfera privată a persoanelor vizate referitoare la opiniile lor personale, contacte și alte împrejurări fără legătură cu locul de muncă. Demersul a fost coordonat de operator în baza unei suspiciuni privind divulgarea neautorizată de informații secrete.

Investigația a fost demarată ca urmare a plângerii formulate de Federația Managerilor și Directorilor Autorităților Locale și de Sănătate (FEDIRETS).

#### **1.2 AUTORITATEA FINLANDEZĂ PENTRU PROTECȚIA DATELOR ("SA") A APLICAT COMPANIEI VIKING LINE OY ABP O AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 230.000 EURO PENTRU ÎNCĂLCĂRI ALE PREVEDERILOR GDPR**

Ca urmare a investigației, SA a constatat faptul că operatorul a prelucrat date cu caracter personal în mod ilegal.

În fapt, o parte din datele stocate erau incorecte și păstrate pentru perioade de timp nejustificat de mari. În plus, operatorul nu și-a informat în mod corect angajații cu privire la prelucrare, iar datele salvate referitoare la sănătate erau corelate, contrar legii, cu datele privind concediile medicale.

Investigația a fost demarată ca urmare a plângerii formulate de un fost angajat prin care reclama că operatorul nu a răspuns solicitării privind dreptul de acces.

#### **1.3 AUTORITATEA SPANIOLĂ PENTRU PROTECȚIA DATELOR ("AEPD") A APLICAT COMPANIEI VODAFONE ESPAÑA, S.A.U O AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 56.000 EURO PENTRU ÎNCĂLCĂRI ALE PREVEDERILOR GDPR**

Ca urmare a investigației, AEPD a constatat faptul că operatorul a prelucrat date cu caracter personal în lipsa unei baze legale.

În concret, în lipsa unei solicitări în acest sens, datele unui client al operatorului au fost portate către o altă companie de telecomunicații. Acest lucru a fost posibil întrucât o terță persoană a reușit să cumpere în numele persoanei vizate un duplicat al cartelei SIM aparținând acesteia, iar operatorul nu avea instituite măsuri de precauție pentru preîntâmpinarea unui asemenea incident.

Investigația a fost demarată ca urmare a plângerii formulate de persoana vizată.



## construcții - modificări legislative publicate în decembrie 2022

**Legea nr. 375/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ ("Legea nr. 375/2022") a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1255 din 27 decembrie 2022 și a intrat în vigoare de la data de 30 decembrie 2022.** Reglementarea menționată

anterior vizează înființarea, organizarea, precum și funcționarea consorțiilor administrative, care reprezintă asocierea voluntară dintre unitățile administrativ-teritoriale, în scopul eficientizării serviciilor publice, dar și a utilizării resurselor umane specializate pentru atingerea intereselor colectivității locale. Conform completărilor aduse de Legea nr. 375/2022, consorțiile administrative nu au personalitate juridică.

În ceea ce privește regulile privind organizarea și funcționarea consorțiilor administrative, stabilirea acestora se realizează printr-un acord de asociere, aprobat prin hotărârile consiliilor locale asociate. Prin intermediul acordului, unitățile administrativ-teritoriale membre pot asigura, printre altele: **(1)** activități de natură juridică, inclusiv reprezentarea în justiție, potrivit legii; **(2)** exercitarea controlului financiar preventiv propriu; **(3)** activități de natură financiară, inclusiv administrarea impozitelor și taxelor locale; **(4)** activități de elaborare și/sau avizare a documentațiilor de urbanism pentru unitățile administrativ-teritoriale care nu au structuri de specialitate relevante; **(5)** emiterea certificatelor de urbanism și a autorizațiilor de construire/desființare, a avizului structurii de specialitate sau a avizului de oportunitate, în vederea elaborării unui plan urbanistic zonal, etc.

Legea nr. 375/2022 prevede și răspunderea personalului care desfășoară activități în cadrul consorțiilor administrative. Așadar, încălcarea cu vinovăție a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea administrativă, civilă sau penală, în condițiile legii și ale Codului administrativ.

În vederea stimulării unităților administrative-teritoriale, pentru o cooperare activă în ceea ce privește asocierea voluntară a acestora în consorții administrative, începând cu anul 2024 se înființează Programul multianual pentru sprijinirea cooperării unităților administrativ-teritoriale membre ale consorțiilor administrative. Finanțarea programului este asigurată de bugetul de stat, prin intermediul bugetului Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, iar aprobarea sa se realizează prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice.



## soluționarea disputelor - modificări legislative publicate în decembrie 2022

**Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 18/2022 privind soluționarea recursului în interesul legii ce formează obiectul dosarului nr. 1.423/1/2022 privind sesizarea formulată de către Colegiul de conducere al Curții de Apel Brașov** a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1258 din 28 decembrie 2022 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

Înalta Curte a admis sesizarea formulată de către Curtea de Apel Brașov în vederea pronunțării unui recurs în interesul legii și, în consecință, a stabilit că, în aplicarea art. 14 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare, în litigiile având ca obiect plângere contravențională, instanța de judecată poate invoca, din oficiu, prescripția executării sancțiunii contravenționale.

Astfel, executarea sancțiunilor contravenționale se prescrie dacă procesul-verbal de constatare a contravenției nu a fost comunicat contravenientului în termen de cel mult două luni de la data aplicării sancțiunii, articolul 14 alin. (2) reținând faptul că prescripția executării sancțiunilor contravenționale poate fi constatată chiar și de către instanța investită cu soluționarea plângerii contravenționale.

**Legea nr. 336/2022 pentru modificarea alin. (1) al art. 651 din Legea nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă** a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1177 din 08 decembrie 2022, intrând în vigoare de la data de 11 decembrie 2022.

Legea reglementează noi măsuri în domeniul justiției privind competența instanței de executare, modificându-se alin. (1) al art. 651 din Legea nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, după cum urmează:

Prima teză a articolului rămâne neschimbată, instanța de executare fiind judecătoria în a cărei circumscripție se află, la data sesizării organului de executare, domiciliul sau, după caz, sediul debitorului, în afara cazurilor în care legea dispune altfel. Dacă domiciliul sau, după caz, sediul debitorului nu se află în țară, este competentă judecătoria în a cărei circumscripție se află, la data sesizării organului de executare, domiciliul sau, după caz, sediul creditorului, iar dacă acesta nu se află în țară, judecătoria în a cărei circumscripție se află sediul biroului executorului judecătoresc investit de creditor.

Legiuitorul a venit în completare, reținând faptul că dispozițiile art. 112 (pluralitatea de părâți) și ale art. 127 (competența facultativă) din același act normativ, se vor aplica în mod corespunzător.



## dreptul muncii - modificări legislative publicate în decembrie 2022

### Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 164/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 1173 din 07 Decembrie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Guvernul a adus o serie de modificări legislației privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, care vizează repartizarea echitabilă a responsabilităților de îngrijire a copilului între bărbați și femei, asigurarea unui echilibru între viața profesională și cea privată a acestora și creșterea posibilității ca părintele care nu a solicitat inițial concediu pentru creșterea copilului să își exercite acest drept.

În acest sens, Ordonanța de Urgență nr. 164/2022 transpune integral în legislația națională *Directiva (UE) 2019/1158 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE*.

Principalele modificări aduse vizează următoarele:

- *Cuquantumul indemnizației lunare se majorează cu 50% din indemnizația cuvenită, pentru fiecare copil născut dintr-o sarcină gemelară, de tripleți sau multipleți, începând cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de naștere. Majorarea astfel calculată nu poate fi mai mică decât valoarea minimă a indemnizației pentru creșterea copilului;*
- *În situația în care o persoană realizează, în aceeași lună, atât venituri în România, cât și în alte state cărora li se aplică Regulamentul UE nr. 883/2004, fără ca perioadele de activitate să se suprapună, se vor lua în calcul veniturile realizate în ambele țări, cu aplicarea în mod corespunzător a prevederilor art. 12 alin. (2) din același Regulament;*
- *Pe toată perioada până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani, în cazul copilului cu handicap, Ordonanța prevede posibilitatea beneficiarului indemnizației de a solicita recalcularea indemnizației pe baza unei hotărâri judecătorești definitive, adeverințe sau alte acte doveditoare privind rectificarea veniturilor care au stat la baza acordării dreptului. Dacă în urma recalculării rezultă **(a)** un cuantum mai mare al indemnizației lunare față de cel stabilit inițial, diferența se acordă pentru întreaga perioadă începând cu data stabilirii dreptului la indemnizația pentru creșterea copilului, iar în cazul în care **(b)** rezultă un cuantum mai mic al indemnizației lunare față de cel stabilit inițial, sumele acordate în plus, încasate necuvenit, se vor recupera de la beneficiar;*
- *Dacă ambii părinți îndeplinesc cerințele de acordare a concediului pentru creșterea copilului, acesta se va acorda astfel încât:*
  - *cel puțin 2 luni de concediu pentru creșterea copilului să se efectueze de părintele care nu a solicitat inițial acordarea acestui drept;*
  - *în situația în care părintele prevăzut mai sus nu solicită acordarea concediului pentru creșterea copilului pentru cel puțin 2 luni, deși îndeplinește cerințele prevăzute, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu pentru creșterea copilului, în locul acestuia;*
- *În vederea solicitării concediului pentru creșterea copilului, salariații au obligația să anunțe angajatorul cu cel puțin 10 zile înainte de finalizarea concediului de maternitate sau, după caz, înainte de data estimată de începere a concediului pentru creșterea copilului, prin depunerea unei cereri în care să indice perioada preconizată a concediului pentru creșterea copilului. Dacă această perioadă nu este precizată, angajatorul va aproba cererea pentru perioada maximă a concediului pentru creșterea copilului;*



- *Indemnizația* pentru creșterea copilului va putea fi urmărită și executată silit indiferent de natura creanțelor datorate, în limitele prevăzute de cadrul legal în materie.

**Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 2171/2022 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă** a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 1180 din 09 Decembrie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Ordinul aprobă modelul-cadru al contractului individual de muncă și abrogă modelul anterior. Principalele modificări aduse sunt următoarele:

- Noul model-cadru conține și o clauză referitoare la riscurile specifice postului, prin care se stabilește că acestea sunt prevăzute în evaluările de risc ale locului de muncă, precum și în fișa de identificare a factorilor de risc profesional;
- Metoda de plată a salariului trebuie precizată în mod expres, indiferent de felul ei;
- Este prevăzută și concilierea ca modalitate de soluționare a conflictelor referitoare la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă, spre deosebire de vechiul model-cadru care stabilea că soluționarea acestora este de competență exclusivă a instanței;
- Pentru salariații care nu au un loc de muncă fix, contractul va cuprinde mențiuni privind cuantumul prestațiilor suplimentare (în bani sau în natură) la care este îndreptățit salariatul și modalitatea de asigurare și/sau decontare a transportului de către angajator;
- Angajatorii vor avea dreptul să acorde salariaților beneficii precum asigurare medicală privată, contribuții suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, după caz, care trebuie menționate în contractul individual de muncă;
- Noul model-cadru impune și menționarea în cuprinsul contractului individual de muncă, pe lângă condițiile de efectuare și de compensare a orelor suplimentare, și cuantumul indemnizației acordate pentru efectuarea acestora;
- Se introduce o nouă rubrică privind condițiile în care se realizează formarea profesională, precum și o rubrică prin care se identifică contractul colectiv de muncă aplicabil.

**Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată** a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 1186 din 09 Decembrie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Prezenta Hotărâre stabilește că, începând cu data de 1 Ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se va stabili în bani, fără a fi incluse sporuri sau alte adaosuri, în cuantumul de 3.000 de lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând suma de 18,145 lei pe oră.

**Hotărârea Guvernului nr. 1448/2022 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2023** a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 1186 din 09 Decembrie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Hotărârea stabilește pentru anul 2023 un contingent de 100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România.



Măsura adoptată de Guvern a fost fundamentată pe datele Inspectoratului General pentru Imigrări, conform cărora, până la data de 14 septembrie 2022, din contingentul de 100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 132/2022, la nivelul Inspectoratului General pentru Imigrări au fost eliberate 64.894 avize de angajare/detașare.

**Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și Ministerului Sănătății nr. 2172/3829/2022 privind acordarea concediului de îngrijitor** a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 1241 din 22 Decembrie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Ordinul stabilește condițiile necesare a fi îndeplinite pentru acordarea concediului de îngrijitor, definește noțiunea de "probleme medicale grave" și reglementează lista problemelor medicale grave în baza cărora salariatul poate solicita concediul de îngrijitor.

Astfel, problemele medicale grave sunt definite ca fiind acele afecțiuni sau complicații ale acestora care afectează statusul funcțional al unei persoane sau limitează semnificativ posibilitatea efectuării activităților de bază ajungând până la imposibilitatea efectuării acestora, fiind astfel necesar sprijinul altei persoane.

În vederea acordării concediului de îngrijitor, salariatul trebuie să facă o solicitare scrisă către angajator, iar în termen de cel mult 30 de zile lucrătoare de la momentul înaintării solicitării, salariatul are obligația depunerii la angajator a documentelor prin care face dovada faptului că persoana căreia i-a oferit îngrijire sau sprijin este rudă sau o persoană care locuiește în aceeași gospodărie cu acesta, precum și a existenței problemei medicale grave care a determinat solicitarea concediului de îngrijitor de către salariat.

Lista problemelor medicale grave pentru acordarea concediului de îngrijitor conține mai multe categorii de afecțiuni, de la cele oncologice, la cele neurologice, digestive, ale sistemului cardiovascular sau de psihiatrie.

**Legea nr. 382/2022 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 143/2022 pentru modificarea art. 17 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România** a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 1276 din 30 Decembrie 2022, în vigoare de la 02 Ianuarie 2023.

Prezenta lege stabilește dreptul străinilor care au intrat legal pe teritoriul României și cărora le-a expirat permisul unic, de a solicita un nou permis de același fel, în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a legii, dacă încetarea raportului de muncă al străinilor a fost înregistrată cu cel mult 18 luni anterior datei de intrare în vigoare a prezentei legi. De la această prevedere se exceptează străinii pentru care Inspectoratul General pentru Imigrări a emis decizia de returnare până la data intrării în vigoare a legii.

**Hotărârea Guvernului nr. 1577/2022 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii concediului paternal nr. 210/1999, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 244/2000** a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 6 din 04 Ianuarie 2023, în vigoare de la aceeași dată.

Hotărârea nr. 1577/2022 aduce o serie de modificări Normelor metodologice de aplicare a Legii concediului paternal, după cum urmează:

- Se stabilește titularul dreptului parental, anume tatăl copilului nou-născut, respectiv al copiilor nou-născuți, în cazul sarcinilor multiple, care participă efectiv la îngrijirea acestuia, indiferent dacă copilul sau copiii, în cazul sarcinilor multiple, este/sunt născut/născuți din căsătorie, din afara căsătoriei sau este adoptat/sunt adoptați de titularul dreptului;



- Pentru acordarea dreptului, tatăl trebuie să se adreseze angajatorului, în scris, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului sau copiilor, în cazul sarcinilor multiple;
- Se stabilește că tații care participă efectiv la îngrijirea copilului au dreptul la un concediu paternal cu durata de 10 zile lucrătoare, indiferent dacă părinții copilului sunt căsătoriți sau nu, ori dacă copilul este adoptat;
- Durata concediului paternal poate fi extinsă la 15 zile lucrătoare pentru fiecare copil nou-născut sau pentru fiecare naștere în cazul sarcinilor multiple, dacă tatăl urmează cursuri de puericultură, în care sunt prezentate noțiuni teoretice și practice de îngrijire a copilului mic;
- În prezent, cursurile de puericultură se pot desfășura în perioada de sarcină a mamei sau după nașterea copilului, atât în cabinetul medicului de familie al tatălui, cât și în cadrul unităților sanitare sau altor unități de profil care organizează astfel de cursuri. La finalul acestora, medicul de familie eliberează tatălui un atestat de absolvire;
- Se prelungește durata permisiei de la 7 la 10 zile lucrătoare pentru titularii dreptului la concediu paternal care îndeplinesc serviciul militar în termen;
- Actul normativ mai prevede că în cazul decesului mamei, în timpul nașterii sau în perioada concediului de lăuzie, tatăl beneficiază de o indemnizație egală cu indemnizația de maternitate cuvenită mamei decedate, al cărei quantum brut lunar este de 85% din media veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, până la limita a 12 salarii minime brute pe țară lunar;
- Indemnizația este acordată indiferent dacă tatăl îndeplinește sau nu stagiul de asigurare pentru acordarea unui drept de concediu medical și se suportă din fondul de salarii al angajatorului la care tatăl își desfășoară activitatea. Concediul paternal se acordă numai dacă titularul acestui drept este salariat, indiferent de modul de organizare și de finanțare a angajatorului.



## drept imobiliar - modificări legislative publicate în decembrie 2022

### **Legea nr. 377/2022 pentru modificarea și completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996 ("Legea nr. 377/2022") a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1260 din 28 decembrie 2022.**

Legea anterior menționată aduce completări și modificări punctuale Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996 și reglementează în principal notarea posesiei în cartea funciară, înscrierea corespunzătoare a terenurilor aferente casei de locuit și anexelor gospodărești, precum și situația juridică a posesorilor care folosesc și plătesc impozite aferente terenurilor, dar care nu au reușit să obțină acte de proprietate corespunzătoare.

În cazul imobilelor cu privire la care au fost emise titluri de proprietate și a fost identificat posesorul, se va nota posesia asupra acestora, cu înscrierea prealabilă a titlului de proprietate în partea a II-a a cărții funciare. De altfel, în cazul imobilelor ai căror proprietari, posesori sau alți detentori precari nu pot fi identificați cu ocazia efectuării lucrărilor de înregistrare sistematică, precum și în lipsa documentelor ce atestă calitatea de posesor, dreptul de proprietate se va înscrie provizoriu în favoarea unității administrativ-teritoriale. Persoanele interesate vor putea solicita ulterior fie justificarea înscrierii provizorii prin intabularea dreptului de proprietate al unității administrativ-teritoriale sau înscrierea adevăratului proprietar, fie notarea posesiei, cu respectarea anumitor condiții impuse de lege.

În situația în care au fost emise procesele-verbale de punere în posesie, dreptul de proprietate se va înscrie provizoriu în favoarea persoanelor îndreptățite, conform procesului-verbal și a hotărârii comisiei județene de fond funciar. De altfel, înscrierile din cărțile funciare deschise ca urmare a finalizării înregistrării sistematice pot fi modificate, conform Legii nr. 377/2022, din oficiu sau la cerere, fără plata unui tarif, până la data primei înscrieri subsecvente.

O altă completare adusă de Legea nr. 377/2022 vizează terenurile aferente casei de locuit și anexelor gospodărești. Acestea, precum și curtea și grădina din jurul acestora se înscriu în cartea funciară în lipsa actelor de proprietate și se intabulează dreptul de proprietate asupra acestora în favoarea actualilor deținători ai construcțiilor, în baza certificatului prin care se atestă că imobilul este înregistrat în registrul agricol și a documentației cadastrale.

Dreptul de proprietate asupra construcțiilor realizate înainte de 1 august 2001 se intabulează în baza certificatului de atestare fiscală, eliminându-se condiția **lipsei autorizării de construire**. În plus, certificatul anterior menționat **va cuprinde suprafața reală a construcției și a terenului aferent**, fără să se mai ateste prin intermediul acestuia achitarea tuturor obligațiilor fiscale de plată datorate autorității administrației publice locale.

Pentru mai multe detalii în legătura cu acest material, vă rugăm nu ezitați să ne contactați:

**VOICU & FILIPESCU SCA**

Str. Bilciurești 9A, Etaj 7

Sector 1, București,

Cod poștal 014012

Tel: +40 21 314 02 00

Fax: +40 21 314 02 90

E-mail: [office@vf.ro](mailto:office@vf.ro)

Website: [www.vf.ro](http://www.vf.ro)

[www.vf.ro](http://www.vf.ro)

