



dreptul muncii - modificări legislative publicate în ianuarie 2023

Legea nr. 26/2023 pentru modificarea și completarea Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 30 din 11 Ianuarie 2023, în vigoare de la 14 Ianuarie 2023.

Actul normativ completează Legea nr. 53/2003 (Codul muncii) în sensul în care se stabilește termenul de 60 de zile în care lichidatorul judiciar sau, după caz, administratorul judiciar trebuie să își îndeplinească obligația de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariați, să înceteze și să transmită în registrul general de evidență a salariaților încetarea contractelor individuale de muncă, în situația în care angajatorul se află în procedură de insolvență, faliment sau lichidare.

De asemenea, se dispune că, nerespectarea dispozițiilor mai sus expuse reprezintă contravenție, care se sancționează cu amendă de la 300 la 1000 de lei.

Ordinul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 1073/2022 pentru modificarea și completarea Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, aprobată prin Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 11/2018 a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 44 din 16 Ianuarie 2023, fiind în vigoare de la 1 Februarie 2023.

Ordinul nr. 1073/2022 aduce o serie de modificări Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, după cum urmează:

- Se stabilesc noi criterii pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă în nivelurile de ocupabilitate (personale, familiale, medicale, criterii privind disponibilitatea de a se încadra în muncă într-un orizont de timp cât mai redus, de a participa la programe de formare profesională, de a se încadra în muncă în altă ocupație decât cea pentru care au experiență sau pregătire, cât și criterii referitoare la motivația de a se încadra în muncă);
- Este instituită procedura necesară a fi respectată pentru realizarea profilării;
- Se modifică anexa parte integrantă a Ordinului în vederea conformării cu noile prevederi.

Legea nr. 3/2023 pentru completarea art. 28 din Legea nr. 290/2004 privind cazierul judiciar a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 3 din 3 Ianuarie 2023, fiind în vigoare de la 6 Ianuarie 2023.

Legea stabilește posibilitatea eliberării cazierului judiciar și în formă electronică, la solicitarea persoanelor fizice și juridice, în urma consemnării opțiunii în cererea-tip. Certificatele de cazier judiciar eliberate în formă electronică vor fi semnate cu semnătură electronică calificată și vor fi asimilate înscrisurilor autentice.

Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale și Ministrului Educației nr. 2228/2022/3025/2023 pentru modificarea și completarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al Ministrului Educației, Cercetării și Tineretului nr. 353/5.202/2003 a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 70 din 27 Ianuarie 2023, fiind în vigoare de la aceeași dată.



Ordinul aduce o serie de modificări Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, dintre care cele mai importante sunt următoarele:

- Potrivit noilor prevederi, autorizarea furnizorilor de formare profesională se poate realiza și pentru organizarea de programe în sistem online, domeniile de activitate și procedura fiind stabilite prin Ordinul Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1.149/2020;
- Se modifică durata minimă a programului de formare profesională pentru care se eliberează certificat de calificare profesională, pe niveluri de calificare, astfel:
 - 180 de ore pentru nivelul 1 de calificare;
 - 360 de ore pentru nivelul 2 de calificare;
 - 720 de ore pentru nivelul 3 de calificare;
 - 1080 de ore pentru nivelul 4 de calificare.
- Evaluarea inițială se va realiza, conform noii reglementări numai pentru programele de calificare;
- Se stabilește că, prevederea conform căreia, în situația în care se constată că participanții la programul de formare profesională dețin anumite competențe, durata pregătirii se va reduce corespunzător, nu se aplică programelor de calificare profesională de nivel 1 și nici programelor de inițiere într-o calificare;
- Durata programului de formare profesională, exprimată în ore de pregătire, pentru pregătirea teoretică și practică, pentru care se eliberează certificat de absolvire, va fi cuprinsă între:
 - 30-75 ore, pentru programe de tip perfecționare;
 - 180-300 ore, pentru programe de tip specializare.
- Potrivit actualei reglementări, în vederea autorizării, furnizorii de formare profesională trebuie să facă dovada faptului că programele de formare profesională sunt realizate cu formatori certificați în profilul sau specialitatea corespunzătoare programei de pregătire sau formatori care probează deținerea calității de cadru didactic în profilul sau specialitatea corespunzătoare programei de pregătire. De asemenea, pregătirea practică se poate realiza și de maiștri-instructori ori instructori/preparatori formare, certificați în conformitate cu prevederile legale, care au profilul sau specialitatea corespunzătoare programei de pregătire, numai pentru programele de formare al căror nivel de calificare este cel mult egal cu nivelul acestora. Numărul formatorilor incluși într-un program de formare este de minimum 2 și este stabilit de către furnizor, în funcție de complexitatea programului.