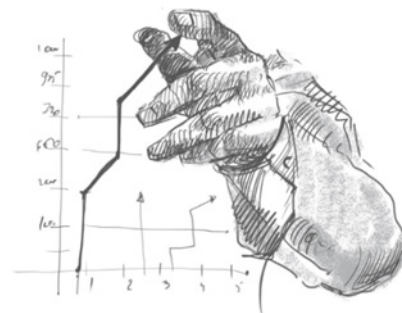




Modificări legislative publicate în luna martie 2023

Practica Voicu & Filipescu acoperă toate domeniile de expertiză relevante pentru compania dumneavoastră. În această ediție vă sunt prezentate câteva modificări legislative recente în următoarele domenii:

- **Protecția datelor cu caracter personal**
- **Soluționarea disputelor**
- **Dreptul muncii**



Nouă recunoaștere a activității profesionale

Voicu & Filipescu primește o nouă recunoaștere în ediția 2023 a **Ghidului Legal 500 EMEA** fiind apreciată de clienți pentru mai multe domenii de practică – Drept corporativ și comercial - M&A, Dreptul muncii, PPP și Achiziții, Drept imobiliar și Construcții, Restructurare și Insolvență, TMT.

VF News

Chambers and Partners Europe, ediția 2023 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în domeniul ariei de practică al soluționării disputelor.

IFLR 1000, ediția 2022 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 3 arii de practică: fuziuni și achiziții, financiar – bancar și dezvoltare de proiecte.



Business Catalysts





protecția datelor cu caracter personal - modificări legislative publicate în martie 2023

I. ROMÂNIA

1 SANCTIUNI APLICATE DE AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE SUPRAVEGHERE (ANSPDCP)

1.1 TEHNOPLUS INDUSTRY SRL A FOST SANȚIONATA CONTRAVENȚIONAL PENTRU ÎNCĂLCAREA PREVEDERILOR ART 6 ȘI ART. 5 ALIN. (1) LIT. A), C), E) ȘI ALIN. (2) DIN GDPR CU AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 24.496,50 DE LEI (ECHIVALENTUL A 5.000 EURO)

Ca urmare a investigației, s-a constatat faptul că operatorul a prelucrat în mod ilegal date cu caracter personal.

În concret, datele erau colectate prin intermediul sistemului GPS instalat pe mașina de serviciu a unui angajat al operatorului, fără ca acesta să fi fost informat în prealabil cu privire la monitorizare, scopul, temeiul legal sau durata de stocare a datelor.

Investigația a fost demarată ca urmare a sesizării transmise de persoana vizată, iar adițional amenzi au fost impuse măsuri corective în vederea asigurării conformității cu GDPR a operațiunilor de prelucrare.

1.2 PARTIDUL UNIUNEA SALVAȚI ROMÂNIA A FOST SANȚIONAT CONTRAVENȚIONAL PENTRU ÎNCĂLCĂREA PREVEDERILOR ART. 32 ALIN. (1) LIT. A) ȘI ALIN. (2) DIN GDPR CU AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 19.646,00 DE LEI (ECHIVALENTUL A 4.000 EURO)

Ca urmare a investigației, s-a constatat faptul că operatorul a produs o încălcare a securității datelor cu caracter personal.

Breșa de securitate s-a produs ca urmare a pierderii confidențialității și integrității datelor stocate într-un server al operatorului pe care era găzduită o aplicație asupra căreia a avut loc un atac cibernetic de tip phishing. Accesarea neautorizată a vizat următoarele date: numele, prenumele, codul numeric personal, e-mail-ul, numărul de telefon și datele privind apartenența politică.

Investigația a fost demarată ca urmare a transmiterii de către operator a unei notificări de încălcare a securității datelor.

1.3 MED LIFE S.A. A FOST SANȚIONATĂ CONTRAVENȚIONAL PENTRU ÎNCĂLCĂREA PREVEDERILOR ART. 32 ALIN. (1) LIT. B), ALIN. (2) ȘI ALIN. (4) DIN GDPR CU AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 14.755,50 DE LEI (ECHIVALENTUL A 3.000 EURO)

Ca urmare a investigației, s-a constatat faptul că operatorul nu a implementat măsuri tehnice și organizatorice adecvate în vederea asigurării unui nivel de securitate corespunzător riscului prezentat de prelucrare.

Astfel, un pacient a primit, prin e-mail, pe lângă buletinul de investigație propriu, și o serie de fișiere atașate care conțineau rezultatele unor investigații ce aparțineau altor cinci pacienți. Documentele atașate conțineau numele, prenumele, data nașterii, data examinării, motivul examinării, rezultatul investigației, diagnosticul și concluziile rezultate în urma examinării medicale.

Investigația a fost demarată ca urmare a sesizării transmise de persoana vizată.



II. UNIUNEA EUROPEANĂ

1 ASPECTE RELEVANTE LA NIVELUL COMITETULUI EUROPEAN PENTRU PROTECȚIA DATELOR (EDPB)

1.1 EDPB ADOPTĂ A DOUA VERSIUNE A GHIDULUI NR. 09/2022 PRIVIND NOTIFICARILE DE ÎNCĂLCARE A SECURITĂȚII DATELOR CU CARACTER PERSONAL ÎN TEMEIUL GDPR

În cadrul Plenarei din 28 martie 2023, EDPB adoptă a doua versiune, după consultări publice, a Ghidului nr. 09/2022 privind notificările de încălcare a securității datelor cu caracter personal în temeiul GDPR.

Ghidul reglementează condițiile pe care o asemenea notificare trebuie să le îndeplinească, iar această versiune vine ca urmare a necesității clarificării cerințelor de notificare privind încălcarea securității datelor cu caracter personal în cazul sediilor din afara UE. Prin urmare, paragraful referitor la acest aspect a fost revizuit și actualizat, în timp ce restul recomandărilor au rămas neschimbate.

Documentul poate fi consultat la următoarea adresă:

[edpb_guidelines_202209_personal_data_breach_notification_v2.0_en.pdf \(europa.eu\)](https://edpb.europa.eu/our-work-and-activities/our-guidelines/edpb_guidelines_202209_personal_data_breach_notification_v2.0_en.pdf).

2 SANȚIUNI APLICATE ÎN UE

2.1 AUTORITATEA FRANCEZĂ PENTRU PROTECȚIA DATELOR ("CNIL") A APLICAT COMPANIEI CITYSCOOT O AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 125.000 EURO PENTRU ÎNCĂLCĂRI ALE PREVEDERILOR GDPR

Ca urmare a investigației, CNIL a constatat faptul că operatorul a prelucrat date cu caracter personal cu încălcarea principiului reducerii la minimum a datelor.

În concret, pe timpul închirierii unui scuter de către clienți, operatorul colecta date referitoare la geolocația vehiculului odata la 30 de secunde, iar evidența traseelor parcurse era păstrată. Un număr de aproximativ 250.000 persoane vizate au fost afectate.

Investigația a fost demarată ca urmare a sesizării ex officio din partea CNIL.

2.2 AUTORITATEA SPANIOLĂ PENTRU PROTECȚIA DATELOR ("AEPD") A APLICAT COMPANIEI VODAFONE ESPAÑA, S.A.U. O AMENDA ÎN CUANTUM DE 136.000 EUR PENTRU ÎNCĂLCĂRI ALE PREVEDERILOR GDPR

Ca urmare a investigației, AEPD a constatat faptul că operatorul nu a implementat măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru garantarea unui nivel de securitate corespunzător riscului prezentat de prelucrare.

În concret, operatorul a executat o cerere frauduloasă de portabilitate a datelor fără a solicita informațiile de securitate corecte, în vederea stabilirii identității dintre persoana solicitantă și titularul contractului. Clientul notificase operatorul cu privire la cazuri anterioare de furt de identitate, solicitând totodată și protejarea datelor sale cu caracter personal.

Investigația a fost demarată ca urmare a sesizării formulate de persoana vizată, aceasta primind un duplicat al facturii în lipsa unei cereri în acest sens.



2.3 AUTORITATEA NORVEGIANĂ PENTRU PROTECȚIA DATELOR ("DATATILSYNET") A APLICAT COMPANIEI ARGON MEDICAL DEVICES O AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 220.000 EURO PENTRU ÎNCĂLCĂRI ALE PREVEDERILOR GDPR.

Ca urmare a investigației, Datatilsynet a constatat faptul că operatorul nu a respectat termenul pentru transmiterea notificării de încălcare a securității datelor cu caracter personal.

În concret, operatorul a depășit termenul de 72 de ore prevăzut de Art. 33 din GDPR, considerând că raportarea trebuia făcută după strângerea și analizarea tuturor informațiilor și consecințelor aferente incidentului. Această justificare nu a fost primită de către Datatilsynet.

Investigația a fost demarată ca urmare a notificării transmise de către operator.



soluționarea disputelor - modificări legislative publicate în martie 2023

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 75/2023 privind examinarea sesizării formulate de Tribunalul Dolj – Secția de contencios administrativ și fiscal, ce formează obiectul dosarului nr. 7.578/63/2021, în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile, a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 182 din 03 martie 2023 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

Înalta Curte a admis sesizarea formulată de Tribunalul Dolj – Secția de contencios administrativ și fiscal în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile pentru dezlegarea unei chestiuni de drept și, în consecință, în interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 154 alin. (1), (6) și (6)1, art. 163 alin. (5), art. 164 alin. (4) și art. 175 alin. (1) din Codul de procedură civilă, stabilește că:

Efectuarea procedurii de citare, în conformitate cu dispozițiile art. 154 alin. (6) din Codul de procedură civilă, dacă partea a solicitat și a indicat datele corespunzătoare în acest scop, constituie o modalitate principală de comunicare a actelor de procedură, fără a fi condiționată de efectuarea procedurii în format letric, conform dispozițiilor art. 154 alin. (1) din același act normativ.

Actul de citare a părții în proces, într-o altă modalitate decât cea invocată prin cererea adresată instanței, este lovit de nulitate în temeiul dispozițiilor art. 175 alin. (1) din Codul de procedură civilă, dacă prin nerespectarea modalității de comunicare a actului de procedură s-a adus părții o vătămare care nu poate fi înlăturată decât prin desființarea acestuia, fără a fi condiționată de utilizarea procedurii înscrierii în fals, în temeiul dispozițiilor art. 163 alin. (5) și art. 164 alin. (4) din Codul de procedură civilă.



dreptul muncii - modificări legislative publicate în martie 2023

Legea nr. 52/2023 pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 186 din 06 Martie 2023, în vigoare de la 09 Martie 2023.

Legea instituie două zile suplimentare printre sărbătorile legale recunoscute la nivel național, și anume **(i)** 6 Ianuarie - Botezul Domnului și **(ii)** 7 Ianuarie - *Soborul Sfântului Proroc Ioan Botezătorul*.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 10/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 218 din 16 Martie 2023, în vigoare de la aceeași dată.

Ordonanța aduce o serie de modificări Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, după cum urmează:

- Venitul aferent achitării cotei de contribuție de 1% pentru asigurarea pentru concedii și indemnizații este, potrivit noii reglementării, venitul lunar sau media lunară a venitului înscris în declarația fiscală depusă în vederea plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit Codului Fiscal, care nu poate fi mai mic decât valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și nu poate depăși valoarea a de 3 ori a acestuia.
- Baza de calcul a indemnizațiilor pentru persoanele asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pe bază de contract de asigurare se determină ca medie a veniturilor asigurate, înscrise în contractul de asigurare, din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, până la limita a 3 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

Ordinul Ministerului Finanțelor și Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 1.121/655/2023 privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul I al anului 2023 a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 258 din 29 Martie 2023, în vigoare de la aceeași dată.

Ordinul stabilește că, pentru primul semestru al anului 2023, începând cu luna Aprilie 2023, valoarea sumei lunare care se acordă sub formă de tichete de creșă este de 600 de lei. Valoarea nominală astfel stabilită se va aplica și pentru primele 2 luni ale semestrului II al anului 2023, anume pentru lunile August și Septembrie 2023.

Legea nr. 67/2023 pentru modificarea art. 6 alin. (2) din Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 257 din 28 Martie 2023, în vigoare de la 31 Martie 2023.

Legea stabilește că, o raportare care nu cuprinde **(i)** numele, prenumele, **(ii)** datele de contact sau **(iii)** semnătura avertizorului în interes public se examinează și soluționează în măsura în care conține **indicii referitoare la încălcări ale legii**, spre deosebire de vechea reglementare care prevedea că sunt necesare indicii temeinice pentru ca o astfel de raportare să fie examinată și soluționată.



Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 798/2023 privind aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 259 din 29 Martie 2023, în vigoare de la aceeași dată.

Ordinul aprobă Procedura de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților și totodată, stipulează că încadrarea în sectorul de negociere colectivă solicitat se efectuează în perioada de valabilitate a contractului colectiv de muncă, de la data înregistrării cererii, și se prelungește de drept dacă nu există o altă solicitare a angajatorului respectiv.

Scopul procedurii este informarea părților participante la negocierea colectivă sectorială asupra opțiunii unei unități de încadrare într-un sector de negociere colectivă. Procedura se realizează prin publicarea pe website-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale a cererii de încadrare într-unul din sectoarele de negociere colectivă. Cererea menționată se depune de către reprezentantul unității, în format letric, la registratura Ministerului Muncii și Solidarității Sociale sau se transmite prin poșta electronică a Ministerului.

În vederea depunerii solicitării, reprezentantul unității va transmite următoarele documente:

- cerere scrisă pentru publicarea pe website, prevăzută în Anexa nr. 1 la Procedură;
- împuternicire semnată de angajator, în cazul în care persoana care solicită publicarea este alta decât reprezentantul legal al acestuia;
- copie după actul de identitate al reprezentantului legal al angajatorului sau al persoanei împuternicite de către acesta, după caz;
- copie după certificatul de înmatriculare la Oficiul Național al Registrului Comerțului/certificatul de înregistrare fiscală;
- copie după actul de înființare sau actul constitutiv/statutul beneficiarului, din care să rezulte codurile CAEN aferente domeniilor de activitate economică;
- declarație pe propria răspundere, prevăzută în Anexa nr. 2 la Procedură, prin care se atestă calitatea de reprezentant legal al angajatorului sau de împuternicit al acestuia, în cazul în care documentele prevăzute anterior se transmit prin e-mail.

Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 1235/2023 pentru actualizarea cuantumului indemnizației de delegare/detașare și a cuantumului alocației de cazare prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 261 din 29 Martie 2023, în vigoare de la aceeași dată.

Ordinul prevede că, începând cu data de 1 Aprilie 2023:



- cuantumul indemnizației de delegare prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 714/2018 se majorează de la 20 Lei la 23 Lei;
- cuantumul alocației de cazare prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 714/2018 se majorează de la 230 Lei la 265 Lei;

Ordinul Ministerului Finanțelor și Ministerului Culturii nr. 1.098/2.748/2023 privind stabilirea valorii sumei indexate care se acordă sub formă de tichete culturale pentru semestrul I al anului 2023 a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 246 din 24 Martie 2023, în vigoare de la aceeași dată.

Ordinul stabilește că valoarea sumei care se acordă lunar, respectiv ocazional, sub formă de tichete culturale, aferentă primului semestru al anului 2023, este de maximum 200 de lei/lună, respectiv de maximum 400 de lei/eveniment. Această valoare nominală se aplică și pentru primele 2 luni ale semestrului II al anului 2023, anume August 2023 și Septembrie 2023.

Legea nr. 69/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 265 din 30 Martie 2023, în vigoare de la 02 Aprilie 2023.

Conform Legii nr. 69/2023, veniturile din salarii sau asimilate salariilor obținute de persoanele fizice nerezidente cu statut de nomad digital, definit potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, sunt neimpozabile și nu se includ în baza de calcul a contribuției de asigurări sociale și a contribuției de asigurări sociale de sănătate dacă persoana fizică este prezentă pe teritoriul României pentru o perioadă sau mai multe perioade care nu depășesc 183 de zile pe parcursul oricărui interval de 12 luni consecutive, care se încheie în anul calendaristic vizat.

Prin nomad digital se înțelege străinul care este angajat cu un contract de muncă la o companie înregistrată în afara României și care prestează servicii prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor sau care deține o companie înregistrată în afara României, în cadrul căreia prestează servicii prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor și poate desfășura activitatea de angajat sau activitatea din cadrul companiei, de la distanță, prin folosirea tehnologiei informației și comunicațiilor.

Pentru mai multe detalii în legătura cu acest material, vă rugăm nu ezitați să ne contactați:

VOICU & FILIPESCU SCA

Str. Bilciurești 9A, Etaj 7

Sector 1, București,

Cod poștal 014012

Tel: +40 21 314 02 00

Fax: +40 21 314 02 90

E-mail: office@vf.ro

Website: www.vf.ro

