



## dreptul muncii - modificări legislative publicate în august 2022

**Ordonanța Guvernului nr. 117/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 210/1999 privind concediul paternal** a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 845 din 29 august 2022, în vigoare de la aceeași dată.

O.G. nr. 117/2022 a fost adoptată în vederea transpunerii în legislația națională a prevederilor Directivei (UE) nr. 2019/1158/19 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor.

Principalele modificări adoptate vizează următoarele:

- extinderea duratei concediului paternal de la 5 la 10 zile lucrătoare, iar în cazul taților care au obținut atestat de absolvire a cursului de puericultură, prelungirea duratei de concediu cu încă 5 zile pentru fiecare copil și nu doar pentru primul născut, cum se prevedea anterior;
- prelungirea permisiei de la 7 la 10 zile lucrătoare, în cazul tatălui care îndeplinește serviciul militar în termen;
- extinderea categoriei persoanelor care au dreptul la concediu paternal, de la persoanele care desfășoară activitate în baza unui raport de muncă sau de serviciu și la persoanele:
  - care desfășoară activitate pe baza unor contracte pentru activități sportive;
  - care desfășoară activitate pe baza unor convenții de muncă individuale în cadrul cooperativelor;
  - care desfășoară activitate pe baza contractelor de mandat, în calitate de directori;
  - care desfășoară activitate pe baza unor contracte de management;
  - care ocupă o funcție de demnitate publică.

Pe perioada concediului paternal, tatăl beneficiază de o indemnizație care se plătește din fondul de salarii al angajatorului și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective.

În raport de noile modificări, se rețin în sarcina angajatorilor următoarele obligații:

- de a aproba concediul paternal în condițiile stabilite de O.G. nr. 117/2022 și de a informa angajații cu privire dreptul conferit de noile prevederi;
- interdicția de a dispune încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul lucrătorilor aflați în concediu paternal, cu excepția situațiilor în care concedierea se dispune pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului.

Nerespectarea de către angajator a obligațiilor mai sus menționate se sancționează prin aplicarea de amenzi contravenționale care variază între 4.000 Lei și 8.000 Lei.