



dreptul muncii - modificări legislative publicate în februarie 2022

Ordonanța Guvernului României nr. 12/2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul transporturilor rutiere, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 98 din 31 ianuarie 2022, în vigoare de la data de 03 februarie 2022

Odată cu intrarea în vigoare a Ordonanței nr. 12/2022, se modifică și completează în mod corespunzător o serie de prevederi legale din cuprinsul Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Astfel, se reglementează că, nu sunt considerați salariați detașați pe teritoriul României conducătorii auto, respectiv de pe teritoriul României, atunci când:

- efectuează operațiuni de transport rutier bilateral de mărfuri (astfel cum este definit de legiuitor);
- efectuează, pe lângă efectuarea unei operațiuni de transport rutier bilateral, o activitate de încărcare și/sau descărcare în statele membre sau în țările terțe pe care le tranzitează, cu condiția ca acesta să nu încarce mărfuri și să le descarce în același stat membru;
- efectuează maximum două activități suplimentare de încărcare și/sau descărcare în statele membre sau în țările terțe pe care le tranzitează, cu condiția de a nu încărca sau descărca mărfuri în același stat membru, atunci când operațiunea de transport rutier bilateral începută în statul membru de stabilire, în cursul căreia nu a fost efectuată nicio activitate suplimentară, este urmată de o operațiune de transport rutier bilateral către statul membru de stabilire;
- efectuează operațiuni de transport rutier bilateral de persoane (astfel cum este definit de legiuitor);
- în cadrul transportului rutier bilateral de persoane efectuează o îmbarcare de persoane și/sau o debarcare de persoane în statele membre sau în țările terțe pe care le traversează, cu condiția ca acesta să nu ofere servicii de transport de persoane între două puncte din statul membru traversat. Aceleași dispoziții se aplică și călătoriei de întoarcere;
- tranzitează teritoriul unui stat membru, fără a încărca sau a descărca mărfuri ori fără a îmbarca sau a debarca persoane;
- efectuează segmentul rutier inițial sau final al unei operațiuni de transport combinat, astfel cum este definită la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 88/1999 privind stabilirea unor reguli pentru transportul combinat de mărfuri, cu modificări.

Angajatorii au obligația de a-i informa pe salariații angajați în funcția de conducător auto cu privire la drepturile și obligațiile lor, prevăzute în Legea nr. 16/2017 și în Directiva 2020/1.057/UE, prin afișarea acestor informații la sediul întreprinderii.

În ceea ce privește întreprinderile stabilite pe teritoriul unui stat membru, altul decât România, sau pe teritoriul Confederației Elvețiene care, în cadrul prestării de servicii transnaționale detașează pe teritoriul României salariați, sunt stabilite o serie de obligații în raport de autoritățile competente din România în domeniul detașării conducătorilor auto.

Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale și Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 38/82/2022 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România, a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 122 din 11 februarie 2022, în vigoare de la aceeași dată

Prin intermediul Ordinului nr. 38/82/2022 se modifică și se completează lista ocupațiilor practicate în cadrul economiei naționale, astfel:



- se introduc noi ocupații practicate în cadrul economiei naționale, prevăzute în lista din Anexa nr. 1 la Ordin, cum ar fi: administrator de securitate în domeniul TIC, analist comportamental, analist de afaceri, analist de afaceri în domeniul TIC, analist în servicii și politici de sănătate, analist testare software, arhitect de sistem în domeniul TIC, auditor de securitate cibernetică, consultant de securitate cibernetică, director pentru relația cu investitorii, inginer mentenanță și reparații, inginer punere în funcțiune, inginer specialist în robotică, manager analiză de business în domeniul TIC, manager de securitate sisteme informatice, manager transformare digitală, specialist digitalizare, specialist în reciclarea deșeurilor, specialist în securitate cibernetică pentru sisteme automatizate de comandă-control, specialist pentru relația cu investitorii, ș.a.;
- se elimină ocupațiile care nu mai sunt practicate în cadrul economiei naționale, prevăzute în lista din Anexa nr. 2 la Ordin, majoritar ocupații din Grupele 7 și 8, concentrate pe industrii și meserii specifice.

Legea nr. 24/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 122 din 16 februarie 2022, în vigoare de la aceeași dată

Legea nr. 24/2022 reglementează noi dispoziții cu privire la Concediul și Indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, după cum urmează:

- dreptul de a beneficia de concediu și indemnizație pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice în vârstă de peste 18 ani recunoscut în favoarea asiguratului care, cu acordul pacientului, îl însoțește pe acesta la intervenții chirurgicale și tratamente prescrise de medicul specialist;
- durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice este de cel mult 45 de zile calendaristice în interval de un an pentru un pacient;
- în fiecare an în care primește concedii pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, beneficiarul are dreptul la minimum o ședință de evaluare psihologică clinică și minimum cinci ședințe de consiliere psihologică clinică;
- concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, precum și ședințele de evaluare psihologică clinică, respectiv de consiliere psihologică clinică se acordă pe baza certificatului de concediu medical eliberat de medicul specialist;
- cuantumul brut lunar al indemnizației pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice este de 85% din baza de calcul stabilită în conformitate cu art. 10 din O.U.G nr. 158/2005 și este acoperit integral din bugetul Fondului Național Unic de Asigurări de Sănătate.