



Directiva Europeană privind protecția temporară. Măsuri naționale de sprijin și asistență umanitară în contextul situației din Ucraina – cum se pot implica și cum pot beneficia angajatorii globali sau locali?

Beatrice Bealcu, Associate în cadrul Voicu & Filipescu

Evoluția rapidă a evenimentelor din Ucraina, faptul că tot mai mulți cetățeni ucraineni trec granițele Ucrainei în căutarea siguranței și a unui sprijin nu au rămas fără impact asupra vieții sociale și economice în țările vecine sau în Uniunea Europeană, în general.

Citește întregul articol...

Modificări legislative publicate în luna februarie 2022

Practica Voicu & Filipescu acoperă toate domeniile de expertiză relevante pentru compania dumneavoastră. În această ediție vă sunt prezentate câteva modificări legislative recente în următoarele domenii:

- Protecția datelor cu caracter personal
- Soluționarea disputelor
- Dreptul muncii
- Achiziții Publice

Grupul dedicat de lucru al VF în contextul Coronavirus (COVID-19) continuă să fie activ în furnizarea soluțiilor legale și strategiilor în beneficiul companiilor impactate de criza sanitară. [Detalii aici.](#)

Chambers and Partners Europe, ediția 2021 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în domeniul ariei de practică al soluționării disputelor.

Legal500 EMEA ediția 2021 recomandă Voicu & Filipescu pentru calitatea serviciilor prestate în 6 arii de practică: societăți comerciale, drept comercial, dreptul muncii, PPP și achiziții publice, imobiliare și construcții, restructurare și insolvență.

IFLR 1000, ediția 2021 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 3 arii de practică: fuziuni și achiziții, financiar – bancar și dezvoltare de proiecte. De asemenea, domnul avocat Dumitru Rusu - Partener, coordonatorul practicii de drept financiar – bancar, a fost inclus la secțiunea *Highly Regarded* pentru domeniile de practică drept financiar - bancar și piețe de capital.





Directiva Europeană privind protecția temporară. Măsuri naționale de sprijin și asistență umanitară în contextul situației din Ucraina – cum se pot implica și cum pot beneficia angajatorii globali sau locali?

Beatrice Bealcu, Associate în cadrul Voicu & Filipescu

Evoluția rapidă a evenimentelor din Ucraina, faptul că tot mai mulți cetățeni ucraineni trec granițele Ucrainei în căutarea siguranței și a unui sprijin nu au rămas fără impact asupra vieții sociale și economice în țările vecine sau în Uniunea Europeană, în general.

La data de 4.03.2022 a fost activat pentru prima oară de către Uniunea Europeană mecanismul de protecție temporară în cazul unui aflux masiv de persoane strămutate, în baza Directivei 2001/55/CE ("**Directiva**"). Directiva, având ca obiect standardele minime pentru acordarea protecției temporare, în cazul unui aflux masiv de persoane strămutate, și măsurile de promovare a unui echilibru între eforturile statelor membre pentru primirea acestor persoane și suportarea consecințelor acestei primiri, stabilește un sistem pentru a aborda sosirile în masă în UE ale resortisanților străini care nu se pot întoarce în țările lor – în special din cauza războiului, a violenței sau a încălcărilor drepturilor omului. Durata protecției temporare instituite prin Directiva este de un an, cu posibilitatea de a fi extinsă până la maximum doi ani.

La nivel național, măsurile luate de Guvernul României în temeiul Directivei fac obiectul Ordonanței de Urgență nr. 20/2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri de sprijin și asistență umanitară („**OUG nr. 20/2022**”), publicată în Monitorul Oficial al României nr. 231/08.03.2022 și intrată în vigoare la aceeași dată. În cele ce urmează vom menționa doar o parte dintre acestea.

Măsuri privind asigurarea drepturilor la educație, sănătate, muncă, protecția copilului pentru cetățenii ucraineni

▪ **Dreptul la muncă**

Cetățenii ucraineni se vor putea încadra în muncă pe teritoriul României în baza declarației pe propria răspundere, dată angajatorului roman. Prin această declarație ei își asumă că îndeplinesc condițiile de pregătire profesională și experiență în activitate necesare ocupării postului pe care urmează să fie încadrați și că nu au antecedente penale incompatibile cu activitatea pe care urmează să o desfășoare pe teritoriul României. De asemenea, cetățenii proveniți din Ucraina vor avea posibilitatea să se încadreze în muncă **fără a fi necesară obținerea (i) avizului de muncă prevăzut la art. 3 alin. (1) din OG nr. 25/2014 și (ii) a vizei de lungă ședere în scop de muncă.**

Această măsură se aplică pentru o perioadă de **un an și poate fi prelungită** cu perioade de câte 6 luni pentru maximum un an.

Măsura poate fi relevantă pentru companiile globale ce au subsidiare și angajați în Ucraina, mai ales în contextul în care companii multinaționale importante au decis suspendarea sau chiar închiderea operațiunilor lor în Ucraina, angajații respectivi putând fi cu ușurință integrați pe piața muncii în România.

▪ **Dreptul la sănătate**

Cetățenii străini și apatrizii care provin din zona conflictului armat din Ucraina și nu solicită o formă de protecție în România potrivit Legii azilului, vor primi gratuit asistență medicală și tratament corespunzător pentru situații de



urgență, prin sistemul național de asistență medicală de urgență, în taberele temporare de cazare și asistență umanitară sau în locațiile de cazare stabilite de comitetele pentru situații de urgență;

▪ **Dreptul la educație**

Copiii ucraineni aflați pe teritoriul României, inclusiv cei care nu solicită protecție potrivit Legii azilului, beneficiază de dreptul la educație în unitățile de învățământ din România în aceleași condiții și din aceleași bugete cu antepreșcolarii, preșcolarii și elevii români. De asemenea, ei vor avea dreptul la cazare gratuită în internatele școlare, alocație de hrană, dreptul la cazarmament, respectiv: rechizite, îmbrăcăminte, încălțăminte, manuale; Copiii ucraineni vor beneficia de examinarea stării de sănătate în unitățile de învățământ, iar în situația în care nu sunt vaccinați, pot beneficia de schema de vaccinare conform Programului național de vaccinare.

Măsurile menite să încurajeze mediul de afaceri în întreprinderea de acțiuni pentru ajutarea cetățenilor ucraineni

Persoanele juridice beneficiază (pe perioadă limitată, de regulă până la 31.12.2022) de facilități fiscale în situația acordării de sprijin cetățenilor ucraineni, printre care menționăm:

- **Sumele reprezentând donații în bani realizate în contul distinct** disponibil în lei deschis la Activitatea de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București de către Inspectoratul General pentru Situații de Urgență **se vor deduce integral din rezultatul fiscal** în cazul plătitorilor de impozit pe profit, respectiv se scad integral din baza impozabilă pentru plătitorii de impozit pe venitul microîntreprinderilor;
- **Bunurile și serviciile acordate gratuit în scop umanitar** de către persoane impozabile, persoanelor afectate de conflictul armat din Ucraina, vor fi considerate bunuri și servicii acordate gratuit în cadrul acțiunilor de **sponsorizare** sau de mecenat, în limita sumei obținute prin aplicarea unei cote de până la **5% asupra valorii anuale a cheltuielilor efectuate cu salariile personalului**.



protecția datelor cu caracter personal - modificări legislative publicate în Februarie 2022

I. ROMÂNIA

1 SANCTIUNI APLICATE DE AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE SUPRAVEGHERE

1.1 GRUPEX 2000 SRL a fost sancționată contravențional pentru încălcarea prevederilor Art. 6 și Art. 9 prin raportare la principiile prevăzute de Art. 5 alin. (1) lit. a), b), c) și f) și alin. (2) din GDPR cu amendă în cuantum de 4.943,60 de LEI (echivalentul a 1.000 EURO)

Ca urmare a investigației, Autoritatea Națională de Supraveghere a constatat că, pe site-ul operatorului, a fost postat un material video conținând imagini ale unor persoane fizice, bolnavi instituționalizați, fapt ce a condus la prelucrarea ilegală a datelor medicale și datelor privind starea de sănătate a pacienților.

Ca măsură corectivă, operatorului i s-a solicitat să implementeze măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru prelucrarea datelor cu caracter sensibil, astfel încât să se asigure conformitatea cu prevederile GDPR.

1.2 SOCIETATEA CIVILĂ PROFESIONALĂ DE AVOCAȚI SABOU, BURZ & CUC a fost sancționată contravențional pentru încălcarea prevederilor Art. 6 coroborate cu prevederile Art. 5 alin. (1) lit. a), b), c), f) și alin. (2) din GDPR cu amendă în cuantum de 4.946,00 de LEI (echivalentul a 1.000 EURO)

În urma investigației, Autoritatea Națională de Supraveghere a constatat că operatorul a dezvăluit pe un grup de WhatsApp format din 247 de membri, fără temei legal, în mod excesiv și incompatibil cu scopul inițial al prelucrării, precum și în lipsa adoptării unor măsuri tehnice și organizatorice pentru păstrarea confidențialității, date cu caracter personal precum numele, prenumele, adresa de domiciliu și informații referitoare la un dosar aflat pe rolul unei instanțe, aparținând unuia dintre clienții săi.

Ca măsuri corective, operatorului i s-a pus în vedere să notifice toți membrii grupului de WhatsApp să șteargă datelor personale dezvăluite și să evite divulgarea datelor în afara cazurilor permise de lege, inclusiv prin instruirea regulată a persoanelor ce prelucrează date sub autoritatea sa.

Investigația a fost demarată ca urmare a plângerii formulate de clientul operatorului, care a reclamat divulgarea ilegală a datelor cu caracter personal, fără acordul și informarea sa prealabilă.

1.3 IAMSAT MUNTENIA SA a fost sancționată contravențional pentru încălcarea prevederilor Art. 12 și Art. 13 din GDPR cu amendă în cuantum de 9.892,40 de LEI (echivalentul a 2.000 EURO) și pentru încălcarea prevederilor Art. 12 alin. (3) și Art. 21 din GDPR cu amendă în cuantum de 4.946,20 de LEI (echivalentul a 1.000 EURO)

În urma investigației, Autoritatea Națională de Supraveghere a constatat că operatorul a continuat să prelucreze datele cu caracter personal ale unuia dintre angajații săi chiar și după desfacerea contractului de muncă, în condițiile în care acesta, în prealabil, a făcut cunoscut faptul că nu își exprimă consimțământul pentru utilizarea adresei sale de e-mail și că se opune prelucrării datelor sale atât de către operator cât și de alte terțe persoane fizice și/sau juridice, ulterior încetării contractului de muncă.

În egală măsură, operatorul nu a soluționat cererea angajatului său și nu i-a comunicat un răspuns privind măsurile adoptate în urma exercitării dreptului său opoziție, în cadrul termenelor prevăzute de lege.



S-a reținut, de asemenea, și faptul că operatorul nu și-a îndeplinit obligația de informare prealabilă a angajaților săi, înainte de a începe prelucrarea datelor personale prin mijloace de supraveghere video instalate la locul de muncă.

Ca măsuri corective, operatorului i s-a pus în vedere să transmită persoanei vizate un răspuns la cererea sa, care să cuprindă măsurile adoptate în urma exercitării dreptului său la opoziție și să asigure o informare completă a persoanelor vizate, în special, a angajaților săi, cu privire la utilizarea sistemului de supraveghere video la locul de muncă.

2 PREVEDERI LEGALE

EDPB adoptă forma finală a Ghidului nr. 4/2021 privind Codurile de Conduită ca instrument de transfer, după consultarea publică

Ghidul oferă îndrumări practice privind Codurile de Conduită, ca garanții adecvate pentru transferul datelor cu caracter personal din partea operatorilor și persoanelor împuternicite de către operator către o țară terță sau o organizație internațională.

Având în vedere garanțiile oferite de instrumentele de transfer existente în temeiul Articolului 46 din GDPR, pentru a se considera că oferă garanții adecvate, un Cod de Conduită destinat transferurilor ar trebui să includă, în general, următoarele elemente: o descriere a transferurilor care urmează să fie acoperite de cod (natura datelor transferate, categoriile de persoane vizate, țări); o descriere a principiilor de prelucrare a datelor personale; drepturile și obligațiile operatorilor/persoanelor împuternicite de operator ce decurg din GDPR dar și garanțiile specifice transferurilor.

Exportatorul de date cu caracter personal nu este obligat să adere el însuși la Codul de conduită pentru a se bucura de efectele acestuia. Este suficient ca importatorul de date cu caracter personal să se angajeze în temeiul Codului și să garanteze caracterul obligatoriu și executoriu al acestuia prin instrumente contractuale sau juridice.

Ghidul poate fi accesat la următorul link:

[edpb_guidelines_codes_conduct_transfers_after_public_consultation_en_1.pdf\(europa.eu\)](#).

II. UNIUNEA EUROPEANĂ

1. SANCTIUNI APLICATE ÎN UE

1.1 Autoritatea Spaniolă pentru Protecția Datelor ("AEPD") a aplicat companiei Amazon Road Transport Spain S.L. o amendă în cuantum de 2 milioane EUR pentru încălcări ale prevederilor GDPR

În urma investigației, s-a constatat că operatorul solicita contractorilor independenți care urmau să se angajeze certificate de cazier judiciar din care să reiasă absența condamnărilor penale, fapt ce contravine Art. 10 din GDPR.

Împrejurarea că acestora li se cerea în mod expres consimțământul în vederea transmiterii datelor personale companiilor din grup și furnizorilor stabiliți în afara Spațiului Economic European nu este de natură să conducă la absolvirea operatorului de răspundere din prisma GDPR.

Ca măsură corectivă, operatorul a fost obligat să adopte măsuri tehnice și organizatorice prin care să asigure conformitatea cu GDPR a proceselor de colectare și prelucrare a datelor personale și să șteargă toate datele personale obținute ca urmare a primirii certificatelor de cazier judiciar.



1.2 Autoritatea Spaniolă pentru Protecția Datelor ("AEPD") a aplicat companiei Vodafone España S.A.U. o amendă în cuantum de 3.94 milioane EUR pentru încălcări ale prevederilor GDPR

În urma investigației, s-a constatat că operatorul nu a implementat suficiente măsuri de securitate pentru a verifica identitatea titularilor de carduri SIM și a preîntâmpina astfel clonarea frauduloasă a acestora. În concret, autorii fraudelor au reușit să obțină, prin intermediul Vodafone España, o replică a cartelelor SIM ce aparțineau a 9 persoane vizate, abonați la serviciile de telecomunicații ale societății.

Această operațiune a permis efectuarea de transferuri bancare și încheierea de contracte în detrimentul persoanelor vizate, cea mai mare pagubă fiind în valoare de 17.000 EURO. S-a constatat că orice persoană care deținea datele personale de bază ale unei persoane vizate putea ocoli măsurile de siguranță pentru a intra în posesia unei cartele SIM clonate.



Soluționarea disputelor - modificări legislative publicate în februarie 2022

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 27/2021 privind soluționarea recursului în interesul legii ce formează obiectul dosarului nr. 2.618/1/2021 privind sesizarea formulată de către Colegiul de conducere al Curții de Apel București a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 135 din 10 februarie 2022 și este aplicabilă începând cu aceeași dată. Înalta Curte a admis sesizarea formulată de Curtea de Apel București în vederea pronunțării unui recurs în interesul legii și, în consecință, a stabilit că, în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 131 alin. (1), art. 714 alin. (1) și art. 719 alin. (7) din Codul de procedură civilă, instanța investită cu o cerere de suspendare provizorie a executării este obligată să își verifice competența potrivit dispozițiilor generale, iar în cazul în care constată că nu este competentă să soluționeze cauza pe fond, trebuie să pronunțe o soluție de declinare a competenței în favoarea instanței de executare.

Decizia Curții Constituționale a României nr. 19/2022 referitoare la admiterea obiecției de neconstituționalitate a Legii pentru completarea Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 183 din 24 februarie 2022 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, a fost completată prin introducerea unui nou articol, respectiv art. 36¹ care prevede posibilitatea contravenientului care a formulat plângerea, de a solicita ca ședințele de judecată din fond și din căile de atac să se desfășoare exclusiv prin sisteme de telecomunicații audiovizuale care permit verificarea identității părților și garantează securitatea, integritatea, confidențialitatea și calitatea transmisiunii, instanțele de judecată dispunând măsurile necesare în acest scop.

În motivarea deciziei, printre altele, Curtea a statuat asupra faptului că legea criticată nu stabilește criteriile pentru ca instanța să poată decide dacă încuviințează sau nu cererea contravenientului de desfășurare a ședințelor de judecată exclusiv prin sisteme de telecomunicații audiovizuale. Astfel fiind, în acord cu criticile formulate, Curtea a reținut că încuviințarea solicitării cererilor de judecare a cauzelor în materie contravențională prin mijloace de telecomunicație audiovizuală trebuie stabilită printr-o reglementare clară și precisă, potrivit exigențelor impuse de art. 20 din Constituția României cu raportare la art. 6 – Dreptul la un proces echitabil din Convenția pentru apărarea drepturilor și a libertăților fundamentale.

Astfel, Curtea Constituțională a admis obiecția de neconstituționalitate formulată de Guvernul României și a constatat că Legea pentru completarea Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor este neconstituțională.

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 81/2021 privind examinarea sesizării formulate de Tribunalul București – Secția a VI-a civilă în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 194 din 28 februarie 2022 și este aplicabilă începând cu aceeași dată. Înalta Curte a admis sesizarea formulată de Tribunalul București – Secția a VI-a civilă în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile pentru dezlegarea unei chestiuni de drept și, în consecință a stabilit că, în interpretarea și aplicarea art. 719 alin. (4) pct. 1 din Codul de procedură civilă, efectele suspendării obligatorii a executării silite se produc până la data soluționării în primă instanță a contestației la executare, iar o cerere având acest obiect nu poate fi reiterată în calea de atac exercitată împotriva hotărârii instanței de executare.



dreptul muncii - modificări legislative publicate în februarie 2022

Ordonanța Guvernului României nr. 12/2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul transporturilor rutiere, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 98 din 31 ianuarie 2022, în vigoare de la data de 03 februarie 2022

Odată cu intrarea în vigoare a Ordonanței nr. 12/2022, se modifică și completează în mod corespunzător o serie de prevederi legale din cuprinsul Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Astfel, se reglementează că, nu sunt considerați salariați detașați pe teritoriul României conducătorii auto, respectiv de pe teritoriul României, atunci când:

- efectuează operațiuni de transport rutier bilateral de mărfuri (astfel cum este definit de legiuitor);
- efectuează, pe lângă efectuarea unei operațiuni de transport rutier bilateral, o activitate de încărcare și/sau descărcare în statele membre sau în țările terțe pe care le tranzitează, cu condiția ca acesta să nu încarce mărfuri și să le descarce în același stat membru;
- efectuează maximum două activități suplimentare de încărcare și/sau descărcare în statele membre sau în țările terțe pe care le tranzitează, cu condiția de a nu încărca sau descărca mărfuri în același stat membru, atunci când operațiunea de transport rutier bilateral începută în statul membru de stabilire, în cursul căreia nu a fost efectuată nicio activitate suplimentară, este urmată de o operațiune de transport rutier bilateral către statul membru de stabilire;
- efectuează operațiuni de transport rutier bilateral de persoane (astfel cum este definit de legiuitor);
- în cadrul transportului rutier bilateral de persoane efectuează o îmbarcare de persoane și/sau o debarcare de persoane în statele membre sau în țările terțe pe care le traversează, cu condiția ca acesta să nu ofere servicii de transport de persoane între două puncte din statul membru traversat. Aceleași dispoziții se aplică și călătoriei de întoarcere;
- tranzitează teritoriul unui stat membru, fără a încărca sau a descărca mărfuri ori fără a îmbarca sau a debarca persoane;
- efectuează segmentul rutier inițial sau final al unei operațiuni de transport combinat, astfel cum este definită la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 88/1999 privind stabilirea unor reguli pentru transportul combinat de mărfuri, cu modificări.

Angajatorii au obligația de a-i informa pe salariații angajați în funcția de conducător auto cu privire la drepturile și obligațiile lor, prevăzute în Legea nr. 16/2017 și în Directiva 2020/1.057/UE, prin afișarea acestor informații la sediul întreprinderii.

În ceea ce privește întreprinderile stabilite pe teritoriul unui stat membru, altul decât România, sau pe teritoriul Confederației Elvețiene care, în cadrul prestării de servicii transnaționale detașează pe teritoriul României salariați, sunt stabilite o serie de obligații în raport de autoritățile competente din România în domeniul detașării conducătorilor auto.

Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale și Președintelui Institutului Național de Statistică nr. 38/82/2022 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România, a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 122 din 11 februarie 2022, în vigoare de la aceeași dată



Prin intermediul Ordinului nr. 38/82/2022 se modifică și se completează lista ocupațiilor practicate în cadrul economiei naționale, astfel:

- se introduc noi ocupații practicate în cadrul economiei naționale, prevăzute în lista din Anexa nr. 1 la Ordin, cum ar fi: administrator de securitate în domeniul TIC, analist comportamental, analist de afaceri, analist de afaceri în domeniul TIC, analist în servicii și politici de sănătate, analist testare software, arhitect de sistem în domeniul TIC, auditor de securitate cibernetică, consultant de securitate cibernetică, director pentru relația cu investitorii, inginer mentenanță și reparații, inginer punere în funcțiune, inginer specialist în robotică, manager analiză de business în domeniul TIC, manager de securitate sisteme informatice, manager transformare digitală, specialist digitalizare, specialist în reciclarea deșeurilor, specialist în securitate cibernetică pentru sisteme automatizate de comandă-control, specialist pentru relația cu investitorii, ș.a.;
- se elimină ocupațiile care nu mai sunt practicate în cadrul economiei naționale, prevăzute în lista din Anexa nr. 2 la Ordin, majoritar ocupații din Grupele 7 și 8, concentrate pe industrii și meserii specifice.

Legea nr. 24/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 122 din 16 februarie 2022, în vigoare de la aceeași dată

Legea nr. 24/2022 reglementează noi dispoziții cu privire la Concediul și Indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, după cum urmează:

- dreptul de a beneficia de concediu și indemnizație pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice în vârstă de peste 18 ani recunoscut în favoarea asiguratului care, cu acordul pacientului, îl însoțește pe acesta la intervenții chirurgicale și tratamente prescrise de medicul specialist;
- durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice este de cel mult 45 de zile calendaristice în interval de un an pentru un pacient;
- în fiecare an în care primește concedii pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, beneficiarul are dreptul la minimum o ședință de evaluare psihologică clinică și minimum cinci ședințe de consiliere psihologică clinică;
- concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, precum și ședințele de evaluare psihologică clinică, respectiv de consiliere psihologică clinică se acordă pe baza certificatului de concediu medical eliberat de medicul specialist;
- cuantumul brut lunar al indemnizației pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice este de 85% din baza de calcul stabilită în conformitate cu art. 10 din O.U.G nr. 158/2005 și este acoperit integral din bugetul Fondului Național Unic de Asigurări de Sănătate.



achiziții publice - modificări legislative publicate în februarie 2022

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 25/2021 privind soluționarea recursului în interesul legii ce formează obiectul dosarului nr. 2.469/1/2021 privind sesizarea formulată de către Colegiul de conducere al Curții de Apel Iași a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 180 din 23 Februarie 2022, aplicabilă de la aceeași dată

Înalta Curte a admis sesizarea formulată de Curtea de Apel Iași în vederea pronunțării unui recurs în interesul legii și, în consecință, a stabilit că în interpretarea și aplicarea art. 166 din Hotărârea Guvernului nr. 395/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare ale Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, raportat la art. 2 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, **competența de soluționare a litigiilor având ca obiect anularea documentului constatator** care conține informații referitoare la neîndeplinirea obligațiilor contractuale de către contractant/contractantul asociat și la eventualele prejudicii, **revine instanțelor civile**, în condițiile art. 53 alin. (1) din Legea nr. 101/2016.

Pentru mai multe detalii în legătura cu acest material, vă rugăm nu ezitați să ne contactați:

VOICU & FILIPESCU SCA

Str. Bilciurești 9A, Etaj 7

Sector 1, București,

Cod poștal 014012

Tel: +40 21 314 02 00

Fax: +40 21 314 02 90

E-mail: office@vf.ro

Website: www.vf.ro

