



dreptul muncii - modificări legislative publicate în mai 2022

Ordinul Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 644/351/2022 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 514 din 25 mai 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Ordinul completează Clasificarea ocupațiilor din România – nivel de ocupație (șase caractere) cu noile ocupații practicate în cadrul economiei naționale, respectiv: creator/conceptor articole vestimentare, expert comunicare guvernamentală, expert e-guvernare, inspector de urmărire și administrare bunuri, manager comunicare guvernamentală, specialist marketing online, tehnician de radiologie și imagistică licențiat.

Legea nr. 144/2022 pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 502 din 23 mai 2022, intrând în vigoare de la data de 26 mai 2022.

Odată cu intrarea în vigoare a Legii nr. 144/2022, au fost adoptate următoarele modificări:

- Registrul general de evidență a salariaților (**Revisal**) va cuprinde și nivelul și specialitatea studiilor absolvite;
- Salariații și foștii salariați vor avea acces online la datele din Revisal care îi privesc. Aceștia au inclusiv posibilitatea de a genera și descărca online un extras din registru, extras cu care pot dovedi inclusiv vechimea în muncă și/sau în specialitate;
- Guvernul României urmează să emită o hotărâre prin care va stabili metodologia pentru aplicarea noilor dispoziții.

Legea nr. 135/2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 489 din 17 mai 2022, intrând în vigoare de la data de 20 mai 2022.

Legea prevede că, începând cu 1 Iunie 2022 și până la 31 Decembrie 2028, salariul de bază minim brut pe țară pentru salariații din sectorul agricol și din industria alimentară va fi de minimum 3.000 Lei/lună (aproximativ 600 EURO/lună), fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri.

Societățile care nu respectă prevederile legale și nu acordă salariul minim pot fi sancționate contravențional cu amendă cuprinsă între 300 și 2.000 Lei (aproximativ 60-400 EURO) și riscă anularea acordării facilităților fiscale.

Ordonanța de urgență nr. 67/2022 privind unele măsuri fiscale, precum și pentru modificarea și completarea art. 59 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 494 din 18 mai 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Ordonanța prevede că, începând cu data de 1 iunie 2022, salariații care desfășoară activitate în baza contractului individual de muncă, încadrați cu normă întreagă, la locul unde se află funcția de bază, nu datorează impozit pe venit și contribuții sociale obligatorii pentru suma de 200 Lei, reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor, în următoarele situații:



- angajatorii decid voluntar, oricând în perioada 1 Iunie – 31 Decembrie 2022, majorarea salariului lunar al angajaților remunerați cu salariul de bază lunar brut egal cu salariul minim pe economie, cu 200 Lei/lună. Salariul de bază lunar brut egal cu salariul minim pe economie nu include sporurile sau alte adaosuri;
- scutirea de taxe salariale pentru suma lunară de 200 Lei se aplică și în cazul persoanelor nou-angajate în perioada Iunie - Decembrie 2022, dacă nivelul salarial de bază lunar brut stabilit conform contractului individual de muncă, fără a include sporuri și alte adaosuri, este de 2.750 Lei.