



## Noi reglementări legislative pentru contractele de vânzare de bunuri

de Beatrice Bealcu și Raluca Știrbu, Avocați colaboratori Voicu & Filipescu

Ordonanța de urgență nr. 140/2021 privind anumite aspecte referitoare la contractele de vânzare de bunuri ("OUG nr. 140/2021") transpune prevederile Directivei nr. 2019/771 privind anumite aspecte referitoare la vânzarea de bunuri și abrogă și înlocuiește Legea nr. 449/2003 privind vânzarea produselor și garanțiilor asociate cu aceasta.

*Citește întregul articol...*

## Modificări legislative publicate în luna decembrie 2021

Practica Voicu & Filipescu acoperă toate domeniile de expertiză relevante pentru compania dumneavoastră. În această ediție vă sunt prezentate câteva modificări legislative recente în următoarele domenii:

- Protecția datelor cu caracter personal
- Drept bancar
- Societăți comerciale
- Dreptul muncii

Grupul dedicat de lucru al VF în contextul Coronavirus (COVID-19) continuă să fie activ în furnizarea soluțiilor legale și strategiilor în beneficiul companiilor impactate de criza sanitară. [Detalii aici.](#)

Chambers and Partners Europe, ediția 2021 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în domeniul ariei de practică al soluționării disputelor.

Legal500 EMEA ediția 2021 recomandă Voicu & Filipescu pentru calitatea serviciilor prestate în 6 arii de practică: societăți comerciale, drept comercial, dreptul muncii, PPP și achiziții publice, imobiliare și construcții, restructurare și insolvență.

IFLR 1000, ediția 2021 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 3 arii de practică: fuziuni și achiziții, financiar – bancar și dezvoltare de proiecte. De asemenea, domnul avocat Dumitru Rusu - Partener, coordonatorul practicii de drept financiar – bancar, a fost inclus la secțiunea *Highly Regarded* pentru domeniile de practică drept financiar - bancar și piețe de capital.





## Noi reglementări legislative pentru contractele de vânzare de bunuri

de Beatrice Bealcu și Raluca Știrbu, Avocați colaboratori Voicu & Filipescu

### Considerații generale

Ordonanța de urgență nr. 140/2021 privind anumite aspecte referitoare la contractele de vânzare de bunuri ("OUG nr. 140/2021") transpune prevederile Directivei nr. 2019/771 privind anumite aspecte referitoare la vânzarea de bunuri și abrogă și înlocuiește Legea nr. 449/2003 privind vânzarea produselor și garanțiilor asociate cu aceasta.

OUG nr. 140/2021 stabilește cadrul legal cu privire la contractele de vânzare încheiate între vânzător și consumator, vizând în special conformitatea bunurilor, măsurile corective în caz de neconformitate, modalitățile de punere în aplicare a respectivelor măsuri corective, precum și garanțiile comerciale.

### Aspecte legislative preluate din vechea reglementare

OUG nr. 140/2021 preia termenul de garanție legală de 2 ani de la livrarea bunului și măsurile corective în caz de neconformitate (dreptul consumatorului de a beneficia de aducerea în conformitate a bunurilor prin repararea ori înlocuirea acestuia sau, după caz, de a beneficia de o reducere proporțională a prețului sau de a obține încetarea contractului astfel cum acestea erau reglementate de Legea nr. 449/2003), aducând însă o serie de noutăți ce vor fi detaliate în cele ce urmează.

### Restrângerea sferei noțiunii de producător

OUG nr. 140/2021 restrânge sfera noțiunii de producător, delimitând-o strict la fabricantul bunurilor (în format finit), importatorul bunurilor în Uniunea Europeană, respectiv persoana care se prezintă în această calitate prin aplicarea sigiliului, denumirii sau a mărcii pe bunurile în cauză.

*În perspectivă, pentru o armonizare legislativă, amendamente suplimentare ar fi oportune pentru clarificare și în ceea ce privește Legea 240/2004 privind răspunderea producătorilor pentru pagubele generate de produsele cu defecte.*

### Introducerea noțiunii de garanție de durabilitate

În contextul garanțiilor comerciale (garanția comercială reprezentând angajamentul vânzătorului, în plus față de obligațiile aferente garanției legale, de a înlocui, de a restitui prețul sau de a repara bunul), OUG nr. 140/2021 introduce noțiunea de garanție de durabilitate.

Garanția de durabilitate poate fi acordată de către producător și vizează capacitatea bunului de a-și menține anumite funcții ori standarde de performanță în cursul utilizării normale. În cazul în care un producător oferă consumatorului o garanție de durabilitate, producătorul va fi ținut să răspundă direct față de consumator pe întreaga perioadă acoperită de garanția de durabilitate cu privire la repararea sau înlocuirea bunurilor.

### Prezumția privind existența neconformităților. Sarcina probei

Termenul în care este prezumat că neconformitatea exista la data livrării bunului este majorat de la 6 luni (astfel cum era stabilit în vechea reglementare) la 1 an.

Astfel, în cazul în care neconformitatea se ivește în termen de 1 an de la data livrării bunului, este prezumat că respectiva neconformitate exista la data livrării, cu excepția situației în care este incompatibilă cu natura neconformității ori cu natura bunului.



De asemenea, consumatorul nu are dreptul de a obține încetarea contractului dacă neconformitatea este minoră. Sarcina probei cu privire la caracterul minor al neconformității îi revine vânzătorului.

### **Suportarea costurilor**

Conform OUG nr. 140/2021, costurile rezultate din aplicarea măsurilor corective, inclusiv costurile de preluare și transport al bunurilor sunt suportate de către vânzător, cu excepția situațiilor în care acestea sunt considerate disproporționate.

### **Bunuri care încorporează un conținut digital**

OUG nr. 140/2021 se aplică și bunurilor care încorporează un conținut digital sau care au interconectat un astfel de conținut/serviciu, vândut odată cu bunul obiect al contractului de vânzare (indiferent dacă respectivul serviciu sau conținut digital este furnizat de către un terț). Acest aspect prezintă relevanță în ceea ce privește cerințele de conformitate, limitarea răspunderii și termene de garanție.

Astfel:

- vânzătorul are obligația de furniza consumatorului actualizările necesare pentru a menține conformitatea și securitatea bunului.
- vânzătorul nu va răspunde pentru lipsa de conformitate a bunului în măsura în care, ulterior informării cu privire la actualizare, consumatorul nu instalează actualizările sau le instalează greșit, cu nerespectarea instrucțiunilor de instalare.
- termenul de garanție pentru bunuri cu o durată de utilizare medie de 5 ani este de 2 ani de la data livrării, iar pentru bunuri de utilizare medie mai mare de 5 ani, termenul de garanție este de 5 ani de la data livrării.

### **Intrare în vigoare**

OUG nr. 140/2021 a fost publicată în Monitorul Oficial al României nr. 1245 din data de 30.12.2021, intrând în vigoare la data de 1 ianuarie 2022, cu excepția prevederilor art. 18, privind faptele care constituie contravenție și sancțiunile aferente care intră în vigoare în termen de 10 zile de la data publicării.



# protecția datelor cu caracter personal - modificări legislative

publicate în Decembrie 2021

## I. ROMÂNIA

### 1 SANCTIUNI APLICATE DE AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE SUPRAVEGHERE

#### **1.1 1.1 ANSPDCP. Societatea Civilă Medicală POLICLINICA TOMMED a fost sancționată contravențional pentru încălcarea prevederilor Art. 5. alin. (1). lit. a), b) și f) și alin. (2) din GDPR, coroborate cu Art. 9 din GDPR cu amendă în cuantum de 9.898,00 de LEI (echivalentul a 2000 EUR)**

Ca urmare a investigației, Autoritatea Națională de Supraveghere a constatat că operatorul a dezvăluit anumite date personale inclusiv date privind starea de sănătate ale unei persoane vizate, către un alt operator, fără respectarea principiilor și condițiilor legale de prelucrare a datelor, și fără informarea prealabilă a persoanei implicate (pacient al operatorului).

Operatorului i s-a aplicat și măsura corectivă de a asigura conformitatea cu GDPR a operațiunilor de colectare și prelucrare ulterioară a datelor personale, prin instruirea regulată a persoanelor care prelucrează date sub autoritatea sa și implicarea corespunzătoare a responsabilului cu protecția datelor personale.

#### **1.2 1.2 ANSPDCP. TELEKOM ROMÂNIA COMMUNICATIONS S.A. a fost sancționată contravențional pentru încălcarea prevederilor Art. 5. alin. (1) lit. d), f) și alin. (2) din GDPR cu amendă în cuantum de 24.745,00 de LEI (echivalentul a 5000 EUR) precum și pentru încălcarea prevederilor Art. 17 din GDPR cu amendă în cuantum de 4.949,00 de LEI (echivalentul a 1000 EUR)**

Investigația a fost demarată ca urmare a unei plângeri transmise de către o persoană vizată, care a reclamat primirea din partea operatorului Telekom România Communications S.A., pe adresa de e-mail, a unor facturi și mesaje de informare cu privire la restanțele acumulate de o altă persoană, abonat la același operator.

Autoritatea Națională de Supraveghere a constatat că operatorul a prelucrat date cu caracter personal inexacte, care au condus la dezvăluirea ilegală a datelor către o altă persoană, fiind încălcate astfel principiile de prelucrare a datelor cu caracter personal.

De asemenea, s-a constatat că operatorul nu a adoptat măsurile necesare pentru a da curs cererii de ștergere formulată de persoana vizată.

Urmatoarele măsuri corective au fost aplicate operatorului:

- implementarea de măsuri de securitate adecvate și eficiente, atât din punct de vedere tehnic (cum ar fi: automatizarea colectării datelor, securizarea transmiterii documentelor și a mesajelor prin criptare/parolare), cât și din punct de vedere organizatoric, prin instruirea regulată a persoanelor care prelucrează date sub autoritatea operatorului.
- adoptarea de măsuri tehnice și organizatorice adecvate care să garanteze corecta și eficienta implementare a operațiunilor în baza/bazele de date folosite de operatori și persoanele împuternicite cu prelucrarea datelor, precum și instruirea adecvată a persoanelor împuternicite cu prelucrarea datelor care acționează sub autoritatea operatorului.



### **1.3 1.3 ANSPDCP. NOBIOTIC PHARMA S.R.L. a fost sancționată contravențional pentru încălcarea prevederilor Art. 58. alin (1) din GDPR cu amendă în cuantum de 9.890,00 de LEI (echivalentul a 2000 EUR)**

Investigația a fost demarată ca urmare a unor plângeri prin care persoana vizată a reclamat faptul că operatorul i-a transmis mesaje comerciale nesolicitate de tip SMS, fără a avea consimțământul său.

Cum operatorul nu a răspuns solicitării de informații adresate de Autoritatea Națională de Supraveghere în conformitate cu prevederile Art. 58 din GDPR, acesta a fost sancționat cu amenda mai sus menționată.

## **II. UNIUNEA EUROPEANĂ**

### **2 PREVEDERI LEGALE**

#### **1.4 2.1 EDPB adoptă versiunea finală a Ghidului nr. 1/2021 privind exemplele referitoare la încălcările de securitate**

În urma consultărilor publice, în cadrul Plenarei Comitetului European pentru Protecția Datelor din data de 14 decembrie 2021, EDPB a adoptat forma finală a Ghidului nr. 1/2021 privind exemplele referitoare la încălcările de securitate.

Scopul Ghidului este de a oferi recomandări și îndrumări operatorilor de date, în a decide cum să gestioneze breșele de securitate și în a stabili care sunt factorii de care trebuie să țină cont în timpul evaluării riscurilor.

### **3. SANCTIUNI APLICATE ÎN UE**

#### **1.5 3.1 Autoritatea Norvegiană pentru Protecția Datelor ("Datatilsynet") a aplicat companiei Grindr o amendă în cuantum de 6.5 milioane EUR pentru încălcări ale prevederilor GDPR**

În urma investigației, Datatilsynet, a constatat că, prin intermediul aplicației Grindr, o platformă de dating online, au fost dezvăluite unor terțe persoane, în scopuri de marketing, informații despre locația GPS, adresa IP, ID-ul publicitar al telefonului mobil, vârsta și sexul aparținând utilizatorilor, inclusiv date sensibile privind orientarea sexuală a acestora. Printre utilizatori se numărau și persoane din comunitatea LGBT.

Datatilsynet a concluzionat că temeiul legal de prelucrare aplicabil în acest caz a fost consimțământul dar că pretensele consimțăminte colectate de Grindr pentru divulgarea datelor personale partenerilor săi, în scopuri de marketing, nu erau valabile. Utilizatorii au fost forțați să accepte politica de confidențialitate pentru a utiliza aplicația și nu au fost întrebați în mod specific dacă doreau să-și dea consimțământul pentru partajarea datelor lor cu terțe părți pentru publicitate comportamentală.

#### **1.6 3.2 Comisia Națională Franceză pentru Informatică și Libertăți ("CNIL") a aplicat FREE MOBILE SAS o amendă în cuantum de 300.000 EUR pentru încălcări ale prevederilor GDPR**

În urma plângerilor din partea abonaților cu privire la dificultățile întâmpinate în exercitarea drepturilor de acces și de opoziție la primirea de mesaje publicitare, CNIL a reținut că operatorul a încălcat următoarele prevederilor din GDPR:



- Articolele 12 și 15 din GDPR, întrucât compania nu a răspuns la solicitările persoanelor vizate în timp util;
- Articolele 12 și 21 din GDPR, întrucât compania a ignorat solicitările persoanelor vizate de a nu mai trimite mesaje de prospectare comercială;
- Articolul 25 din GDPR, întrucât compania a continuat să trimită reclamanților facturi pentru numerele de telefon ale căror contracte au fost reziliate;
- Articolul 32 din GDPR, întrucât compania a trimis parolele utilizatorilor prin e-mail, în text clar, fără ca parolele să fie temporare și compania să solicite schimbarea lor.

În plus față de amenda mai sus menționată, ca sancțiune complementară, CNIL a obligat FREE MOBILE să publice în presă decizia de sancționare.



## Drept bancar și financiar - modificări legislative publicate în decembrie 2021

### **Norma ASF nr. 32/2021 privind asigurările de garanții, publicată în M.Of nr. 1203 din 20 decembrie 2021, cu intrare în vigoare în 90 de zile de la publicare (20 martie 2022)**

Reglementează pentru prima dată asigurările de garanții emise de către asiguratorii, prevăzând, printre altele, condiții mai stricte privind emiterea și modul de funcționare a garanțiilor necondiționate. Nu se va aplica garanțiilor emise până la data intrării în vigoare și prevede obligația asiguratorilor de a-și actualiza politicile și procedurile privind subscrierea riscurilor aferente asigurărilor de garanții.

### **Legea nr. 319/2021 pentru modificarea și completarea OUG 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, publicată în M.Of nr. 1247 din 30 decembrie 2021 și în vigoare din 2 ianuarie 2022**

Transpune dispozițiile Directivei 2019/878/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 Mai 2019, rafinând și detaliind aspecte generic cunoscute ca principiile Basel III, în special reguli de administrare și guvernanta și dreptul Băncii Naționale a României (BNR) de a impune cerințe de fonduri suplimentare ori rolul BNR în supravegherea consolidată a societăților financiare holding. Extinde cadrul necesar interacțiunii Băncii Naționale a României cu Autoritatea Bancară Europeană (EBA), prin reglementarea unor obligații de raportare.

### **Legea nr. 320/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 312/2015 privind redresarea și rezoluția instituțiilor de credit și a firmelor de investiții, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul financiar, publicată în M.Of nr. 1256 din 31 decembrie 2021 și în vigoare din 3 ianuarie 2022**

Transpune dispozițiile Directivei 2019/879/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 Mai 2019 (cunoscută și ca BRRD2) de modificare a Directivei 2014/59/UE (BRRD) în ceea ce privește capacitatea de absorbție a pierderilor și de recapitalizare a instituțiilor de credit și a firmelor de investiții și a Directivei 98/26/CE. Este relevant de menționat prorogarea cu 180 de zile de la intrarea în vigoare a obligației de îndeplinire a nivelurilor-țintă intermediare prin utilizarea de fonduri proprii, instrumente eligibile subordonate sau alte datorii, obligație având conform directivei data de implementare 01.01.2022.



## societăți comerciale – modificări legislative publicate în Decembrie 2021

**Legea 315/2021 privind modificarea și completarea Legii nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 12490 din 29 decembrie 2021.

Principala modificare vizează eliminarea obligației de a depune declarația anuală privind beneficiarul real pentru persoanele juridice supuse înmatriculării în registrul comerțului, cu excepția societăților care au în structura acționariatului entități înregistrate și/sau care au sediul fiscal în state sau jurisdicții cu înalt grad de risc sau aflate sub monitorizarea organismelor internaționale relevante pentru astfel de riscuri. Aceste din urmă societăți au, în continuare, obligația de a depune declarația anuală privind beneficiarul real, în termen de 15 zile de la aprobarea situațiilor financiare anuale.





## dreptul muncii - modificări legislative publicate în decembrie 2021

**Decizia Curții Constituționale a României nr. 730/2021 cu privire la soluționarea obiecției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 111, art. 120, art. 121, art. 122 alin. (1), art. 123 și ale art. 229 alin. (4) din Legea nr. 53/2003, precum și art. 142 alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, în interpretarea dată prin Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 17 din 13 iunie 2016, a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1153 din 03 decembrie 2021 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.** Curtea a avut de analizat dispozițiile art. 142 alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, care rețin că, în cazul unui contract colectiv de muncă, nulitatea clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești competente, la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție. Autorii excepției de neconstituționalitate consideră că sunt încălcate dispozițiile de interes general ale art. 41 din Constituție, în condițiile în care nulitatea unei clauze dintr-un contract colectiv de muncă nu poate fi invocată din oficiu de instanță, fiind considerată o nulitate de ordine privată.

Totodată, este invocată și Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 17 din 13 iunie 2016, prin care s-a reținut că în interpretarea prevederilor art. 138 alin. (1)-(3) și art. 142 alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, nulitatea unei clauze a contractului colectiv de muncă negociate poate fi invocată de către instanță, din oficiu, pe durata existenței contractului colectiv de muncă.

Astfel, Curtea Constituțională a admis obiecția de neconstituționalitate formulată de Gheorghe Mărțuică, Constantin Miloiu, Marcel Dinulescu, Ilie Băcanu și Dănilă Popa în dosarele nr. 5.563/101/2015, nr. 5.562/101/2015, nr. 8.968/101/2014, nr. 7.830/101/2015 și nr. 1.193/101/2016 ale Curții de Apel Craiova - Secția I civilă și a constatat că dispozițiile art. 142 alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, respectiv în interpretarea dată prin Decizia nr. 17 din 13 iunie 2016, pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, sunt neconstituționale.

**Legea nr. 296/2021 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 33/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1183 din 14 decembrie 2021, intrând în vigoare de la data de 17 decembrie 2021.**

Modificările și completările aduse Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate vizează, pe de-o parte, înlocuirea sintagmei "stat de destinație" cu cea de "stat de primire", în tot cuprinsul actului normativ, precum și alte modificări privind obligațiile agenților de plasare a forței de muncă în legătură cu verificarea documentației necesare accesului lucrătorilor în statul de primire, dar și reglementarea unor alte obligații privind asigurarea unui timp suficient lucrătorilor pentru studierea ofertelor de muncă, anterior semnării contractelor, în caz contrar, agențiile de plasare a forței de muncă fiind obligate să suporte costurile repatrierii acestora.



De asemenea, se majorează amenzile (i) în cazul interpunerii altor categorii de intermediari între agentul de plasare sau furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă, persoana mediată și angajatorul străin, cu excepția cazurilor reglementate de legislația statului de primire și (ii) în cazul unei medieri a cărei finalitate o reprezintă stabilirea unui alt tip de raport juridic decât cel de muncă. În aceste situații, cuantumul amenzilor este cuprins între 15.000 – 20.000 Lei pentru primul caz și între 25.000 – 40.000 Lei pentru cel de al doilea caz.

Cu alte cuvinte, odată cu intrarea în vigoare a Legii nr. 296/2021, agențiilor de plasare a forței de muncă și furnizorilor de servicii de plasare a forței de muncă le-a fost impus să se asigure că, anterior plasării lucrătorilor în statul de primire, aceștia dețin toate documentele necesare accesului și exercitării dreptului la muncă și au suficient timp la dispoziție în vederea studierii ofertelor ferme de muncă, fiindu-le explicat conținutul acestora, în detaliu anterior semnării contractelor. Durata minimă a timpului alocat studierii ofertelor ferme de muncă și explicării acestora este de 5 zile pentru lucrătorii aflați la prima mediere, iar de 2 zile în cazul celor care au mai beneficiat de serviciile de mediere. În caz contrar, pe lângă suportarea costurilor repatrierii lucrătorilor, agențiile de plasare a forței de muncă vor fi sancționate cu amendă în cuantum de 8.000 – 10.000 Lei.

### **Legea nr. 295/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1183 din 14 decembrie 2021, în vigoare de la 24 decembrie 2021.**

Legea nr. 295/2021 vine în modificarea și completarea Legii nr. 55/2020 prin introducerea unui nou articol, **art. 66<sup>1</sup>**, care prevede în cazul repetării la același sediu principal sau secundar, într-un interval de 15 zile de la constatarea precedentă, a contravenției prevăzute la art. 65 lit. q), de către conducătorul unui operator economic, că pe lângă sancțiunea contravențională principală prevăzută la art. 66 lit. b), agentul constatator va dispune și sancțiunea contravențională complementară a închiderii temporare, pe o durată de 15 zile, a sediului principal sau secundar în care operatorul economic desfășoară activitatea fără respectarea condițiilor stabilite potrivit art. 5 alin. (3) lit. f).

În ceea ce privește contravenția prevăzută la art. 65 lit. q) din Legea nr. 55/2020, aceasta vizează situațiile de nerespectare de către conducătorii instituțiilor sau operatorilor economici a condițiilor referitoare la limitarea sau suspendarea pe durată determinată a desfășurării activității acestor instituții sau operatori economici (din lista măsurilor pentru diminuarea impactului tipului de risc pe perioada stării de alertă).

De asemenea, se prevede în mod expres, prin derogare de la dispozițiile art. 32 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, că plângerea împotriva procesului-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii nu suspendă executarea sancțiunilor contravenționale complementare aplicate potrivit art. 66<sup>1</sup>.

**Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**, a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1202 din 18 decembrie 2021, în vigoare de la aceeași dată.



Odată cu intrarea în vigoare a Ordonanței de Urgență nr. 130/2021 s-au adus și unele modificări, cu relevanță, în sfera dreptului muncii.

Potrivit **art. XLVI** din Ordonanța de urgență nr. 130/2021, după alineatul (2) al articolului 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, se introduc două noi alineate, alineatele (2<sup>1</sup>) și (2<sup>2</sup>), având următorul cuprins:

Alin. (2<sup>1</sup>): Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în condițiile alin. (1) poate fi aplicat pentru un salariat pentru o perioadă de maximum 24 de luni de la momentul încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, timp în care salariatul va fi calificat sau nu, acesta va fi încadrat cu un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Alin. (2<sup>2</sup>): Prevederile alin. (2<sup>1</sup>) se aplică și pentru salariatul încadrat cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care are deja încheiat un contract individual de muncă cu o durată de peste 24 de luni.

Pentru mai multe detalii în legătura cu acest material, vă rugăm nu ezitați să ne contactați:

**VOICU & FILIPESCU SCA**

Str. Bilciurești 9A, Etaj 7

Sector 1, București,

Cod poștal 014012

Tel: +40 21 314 02 00

Fax: +40 21 314 02 90

E-mail: [office@vf.ro](mailto:office@vf.ro)

Website: [www.vf.ro](http://www.vf.ro)

