



## dreptul muncii - modificări legislative publicate în ianuarie 2022

**Legea nr. 22/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2020 privind regimul străinilor în România** a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 45 din 14 ianuarie 2022, intrând în vigoare de la data de 17 ianuarie 2022.

Legea prevede completări și modificări ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2020 privind regimul străinilor în România în legătură cu aspecte referitoare la (i) introducerea unei noțiuni noi, respectiv „*nomad digital*”, (ii) condițiile acordării vizei de lungă ședere nomazilor digitali, (iii) condițiile de prelungire a dreptului de ședere temporară pentru nomazii digitali și (iv) noi mențiuni reținute în cuprinsul permisului de ședere.

Nomadul digital reprezintă *străinul care este angajat cu un contract de muncă la o companie înregistrată în afara României și care prestează servicii prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor sau care deține o companie înregistrată în afara României, în cadrul căreia prestează servicii prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor și poate desfășura activitatea de angajat sau activitatea din cadrul companiei, de la distanță, prin folosirea tehnologiei informației și comunicațiilor.*

Așadar, reglementarea legală vizează atât **străinii angajați** cu contract de muncă în străinătate, cât și **străinii ce dețin companii** înregistrate în străinătate, atât timp cât aceștia **își desfășoară activitatea prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor** pe teritoriul României.

Legea introduce posibilitatea nomazilor digitali de a solicita și, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute de lege, de a **obține o viză de lungă ședere**, atunci când aceștia aleg să **rămână pe teritoriul României** în timp ce **obțin venituri** din prestarea activităților desfășurate **la distanță** dacă îndeplinesc în mod cumulativ condițiile de: 1) a dispune de mijloace de întreținere obținute din activitatea desfășurată, în cuantum de cel puțin trei ori câștigul salarial mediu brut lunar din România pentru fiecare dintre ultimele 6 luni anterioare depunerii cererii de viză, precum și pentru întreaga perioadă înscrisă în viză și 2) de a desfășura activitățile din care obțin venituri, de la distanță, prin utilizarea tehnologiei informațiilor și comunicațiilor.

Pentru **prelungirea dreptului de ședere**, nomazii digitali trebuie să prezinte o **adeverință de venit** eliberată de organul fiscal competent.

**Prelungirea dreptului de ședere temporară pentru nomazii digitali** va putea fi făcută dacă aceștia dovedesc că muncesc la distanță pentru compania străină sau dacă fac dovada deținerii unei companii, de cel puțin trei ani anterior solicitării vizei. Astfel, nomazii digitali se vor înscrie de acum încolo în categoria străinilor ce pot beneficia de viză de lungă ședere, cu condiția esențială de a produce venituri lunare brute de cel puțin trei ori mai mari decât câștigul salarial mediu brut lunar, pentru perioada pentru care se solicită prelungirea dreptului de ședere.

În permisul de ședere temporară acordat nomadului digital se înscrie mențiunea „*nomad digital*”.

**Hotărârea Guvernului nr. 132/2022 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022** a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 90 din 28 ianuarie 2022, fiind în vigoare de la aceeași dată.

**În 2022, contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă a fost stabilit la nivelul de 100.000.**



**Ordinul ministrului muncii nr. 94/2022 privind aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative** a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 99 din 31 ianuarie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Prin Ordin a fost aprobat modelul cererii, al declarației pe proprie răspundere și al listei persoanelor care urmează să beneficieze de plata indemnizației pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, astfel cum prevede art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.