



dreptul muncii - modificări legislative publicate în noiembrie 2022

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 143/2022 pentru modificarea art. 17 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea 1, nr. 1049 din 28 octombrie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Ordonanța de urgență nr. 143/2022 aduce o serie de modificări articolului 17 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 referitoare la condițiile de ocuparea de către cetățeanul străin a unui nou loc de muncă la alt angajator sau la același angajator, după cum urmează:

- Străinul încadrat în muncă în baza unui aviz de angajare, cu excepția lucrătorilor sezonieri, poate ocupa **un nou loc de muncă, chiar și la alt angajator**, pe perioada de valabilitate a permisului unic sau a Cărții albastre a UE. Ocuparea unui nou loc de muncă de către străin la un nou angajator, fără să fi trecut un termen de un an de la data înregistrării contractului individual de muncă încheiat cu angajatorul anterior, se poate face doar cu acordul scris al angajatorului anterior care va fi depus de noul angajator la Inspectoratul General pentru Imigrări, cu excepția situațiilor în care contractul individual de muncă a încetat din inițiativa angajatorului anterior sau ca urmare a acordului părților ori prin demisia străinului în cazurile în care angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin contractul individual de muncă, în condițiile prevăzute de Codul Muncii;
- În situația **schimbării locului de muncă la un alt angajator**, încadrarea în noul loc de muncă se va face în baza unui nou aviz de angajare obținut de noul angajator cu respectarea tuturor condițiilor generale prevăzute la art. 4 și condițiilor speciale prevăzute la art. 7 și art. 9 din Ordonanța nr. 25/2014;
- În situația în care **străinul ocupă un nou loc de muncă, la același angajator**, acestuia din urmă i se va elibera un nou aviz de angajare, fără a fi necesar să fie îndeplinite condițiile generale de eliberare ale avizului, și anume: **(i)** achitarea de către Angajator a obligațiilor către bugetul de stat pe ultimul trimestru, anterior depunerii cererii; **(ii)** neepuizarea contingentului anual pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața de muncă; **(iii)** condițiile cu privire la intrarea pe teritoriul României necesar a fi îndeplinite de către angajatul străin în conformitate cu prevederile art. 6 alin. (1) lit. a), e), g) și h), art. 11 și art. 27 alin. (2) lit. c) și e) din O.U.G nr. 194/2002, respectiv fără a fi necesar să fie îndeplinite condițiile speciale de eliberare ale avizului constând în depunerea de către angajator de diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României;
- Pentru eliberarea noului aviz de angajare este necesară depunerea cazierului judiciar al străinului eliberat de autoritățile române.

Ordinul Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1.988/1.527/2022 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1144 din 28 noiembrie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Ordinul completează Clasificarea ocupațiilor din România – nivel de ocupație (șase caractere) cu noile ocupații practice în cadrul economiei naționale, respectiv: coordonator programe sport, creator de conținut online, logistician responsabil comenzi, manager comerț electronic, manager logistică și distribuție, ofițer de politici recreționale, operator în centrale hidroelectrice, operator platformă logistică, organizator evenimente, registrator de registrul comerțului, tehnician în hotelărie.



De asemenea, prin prezentul Ordin se redenumeste ocupația de "Auditor de Sistem de Management pentru Sănătate și Securitate Ocupațională" cu noua denumire, respectiv "Auditor de Sistem de Management al Sănătății și Securității în Muncă".

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 15/2022 privind soluționarea recursului în interesul legii ce formează obiectul dosarului nr. 1.134/1/2022 privind sesizarea formulată de către Colegiul de conducere al Curții de Apel Galați a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1065 din 03 noiembrie 2022 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

Înalta Curte a admis sesizarea formulată de către Colegiul de conducere al Curtii de Apel Galați în vederea pronunțării unui recurs în interesul legii și, în consecință, a stabilit că, în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 52 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportat la Decizia Curții Constituționale nr. 405 din 15 iunie 2016, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 517 din 8 iulie 2016, în cazul salariatului cu privire la care angajatorul a emis, în temeiul art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, o decizie de suspendare a contractului individual de muncă, urmare a efectelor Deciziei Curții Constituționale nr. 279 din 23 aprilie 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 431 din 17 iunie 2015 (în conformitate cu care dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi din Codul Muncii care reglementau suspendarea contractului individual de muncă și în cazurile în care angajatorul a formulat plângere penală împotriva salariatului pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută de către cel din urmă au încetat să mai producă efecte juridice), în situația în care raportul juridic guvernat de dispozițiile legii constatate ca fiind neconstituționale nu a fost definitiv consolidat, în patrimoniul salariatului ia naștere un drept de creanță constând într-o despăgubire echivalentă cu remunerația cuvenită, pe toată durata suspendării, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale.