



Modificări legislative cu privire la modificarea contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate pentru veniturile din dobânzi

de Alex Tabacu, Senior Partner Voicu & Filipescu Tax Advisers

Cum ne-am obișnuit din păcate în ultimii ani, deși este total dăunător stabilității sistemului fiscal și mediului de afaceri în ansamblu, Codul fiscal urmează a fi modificat din nou începând cu data de 1 ianuarie 2023.

Citește întregul articol...

Modificări legislative publicate în luna noiembrie 2022

Practica Voicu & Filipescu acoperă toate domeniile de expertiză relevante pentru compania dumneavoastră. În această ediție vă sunt prezentate câteva modificări legislative recente în următoarele domenii:

- Protecția datelor cu caracter personal
- Soluționarea disputelor
- Dreptul muncii
- Achiziții publice



Legal 500 EMEA ediția 2022 recomandă Voicu & Filipescu pentru calitatea serviciilor prestate în 6 arii de practică: drept comercial, dreptul muncii, PPP și achiziții publice, imobiliare și construcții, restructurare și insolvență și TMT.

Chambers and Partners Europe, ediția 2022 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în domeniul ariei de practică al soluționării disputelor.

IFLR 1000, ediția 2022 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 3 arii de practică: fuziuni și achiziții, financiar – bancar și dezvoltare de proiecte.



Modificări legislative cu privire la modificarea contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate pentru veniturile din dobânzi

Alex Tabacu, Senior Partner Voicu & Filipescu Tax Advisers

Cum ne-am obișnuit din păcate în ultimii ani, deși este total dăunător stabilității sistemului fiscal și mediului de afaceri în ansamblu, Codul fiscal urmează a fi modificat din nou începând cu data de 1 ianuarie 2023.

Există numeroase modificări care vizează aproape toate capitolele Codului fiscal, iar între acestea, o modificare se referă la contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată în cazul veniturilor din dobânzi.

Dacă în prezent se datorează contribuție la asigurările sociale de sănătate doar dacă veniturile cumulate din alte surse decât salariile, inclusiv din venituri din dobânzi, venituri care conform Codului fiscal sunt considerate venituri din investiții, depășesc nivelul a 12 salarii minime brute pe economie (e.g. 30.600 RON), începând de la 1 ianuarie 2023 vor apărea mai multe praguri funcție de care se vor datora aceste contribuții.

Pragurile vor fi de 6, 12 și respectiv 24 de salarii minime brute pe țară.

Mecanismul de lucru va fi următorul:

- pentru venituri anuale cuprinse între 6 și 12 salarii minime brute pe țară, baza de calcul a contribuției la asigurările sociale de sănătate va fi de 6 salarii minime brute pe țară (e.g. 18.000 RON*),
- pentru venituri anuale cuprinse între 12 și 24 salarii minime brute pe țară, baza de calcul a contribuției la asigurările sociale de sănătate va fi de 12 salarii minime brute pe țară (e.g. 36.000 RON),
- pentru venituri anuale care depășesc 24 de salarii minime brute pe țară, baza de calcul a contribuției la asigurările sociale de sănătate va fi de 24 salarii minime brute pe țară (e.g. 72.000 RON).

Notă: * baza de calcul la un salariu minim brut pe țară este estimată pentru 2023 la 3.000 RON.

Este important a fi făcută precizarea că aceste plafoane nu se referă în mod strict la veniturile din dobânzi ci la orice alt venit obținut de către o persoană fizică din alte surse decât veniturile salariale.



protecția datelor cu caracter personal - modificări legislative publicate în noiembrie 2022

I. ROMÂNIA

1 SANCTIUNI APLICATE DE AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE SUPRAVEGHERE (ANSPDCP)

1.1 RAIFFEISEN BANK S.A. A FOST SANCTIONATĂ CONTRAVENȚIONAL PENTRU ÎNCĂLCAREA PREVEDERILOR ART. 32 ALIN. (4) COROBORAT CU ART. 32 ALIN. (1) ȘI ALIN. (2) ȘI ART. 25 ALIN. (1) DIN GDPR CU AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 138.572,00 DE LEI (ECHIVALENTUL A 28.000 EURO)

Ca urmare a investigației, s-a constatat faptul că la nivelul operatorului s-au produs multiple încălcări ale GDPR ce au dus la divulgarea și/sau accesul neautorizat la datele cu caracter personal aparținând unui număr de cel puțin 169 persoane vizate.

Printre cele mai grave incidente se numără acordarea de credite de nevoi personale unor clienți în lipsa unei solicitări din partea acestora, efectuarea de operațiuni de prescoring pentru clienți sau potențiali clienți fără ca documentația aferentă interogării să fie semnată de solicitanții respectivi și transmiterea eronată către clienți a datelor cu caracter personal aparținând altor persoane vizate.

Investigația a fost demarată ca urmare a transmiterii de către operator a unui număr de 17 notificări cu privire la săvârșirea unor încălcări a securității datelor cu caracter personal.

1.2 ING BANK NV AMSTERDAM SUCURSALA BUCUREȘTI A FOST SANCTIONATĂ CONTRAVENȚIONAL PENTRU ÎNCĂLCAREA PREVEDERILOR ART. 32 ALIN. (1) ȘI ALIN. (2) DIN GDPR CU AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 98.076,00 DE LEI (ECHIVALENTUL A 20.000 EURO)

Ca urmare a investigației, s-a constatat faptul că operatorul nu a implementat măsuri tehnice și organizatorice adecvate în vederea asigurării unui nivel de securitate corespunzător riscului prelucrării datelor cu caracter personal.

Acest fapt a condus la accesarea și divulgarea neautorizată a datelor cu caracter personal ale unor persoane vizate (date de identificare asociate actului de identitate, date de contact, date de natură bancară, user și parolă modul Internet Banking), având drept consecință efectuarea de operațiuni de plată de către terțe persoane.

Investigația a fost demarată ca urmare a transmiterii de către operator a unei notificări privind încălcarea securității datelor cu caracter personal.

1.3 PRESTIGE MEDIA PHG SRL A FOST SANCTIONATĂ CONTRAVENȚIONAL PENTRU ÎNCĂLCAREA PREVEDERILOR ART. 5 ALIN. (1) LIT. A) ȘI ALIN. (2) ȘI ART. 6 DIN GDPR CU AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 24.683,50 DE LEI (ECHIVALENTUL A 5.000 EURO)

Ca urmare a investigației, s-a constatat faptul că operatorul a prelucrat în mod ilegal datele cu caracter personal aparținând mai multor persoane vizate.

Astfel, pe site-ul operatorului au fost afișate 23 de decizii nominale de încetare a contractelor individuale de muncă ce conțineau date cu caracter personal (nume, prenume, număr contract de muncă, abateri disciplinare) ale mai multor persoane fizice, printre care și angajați ai unei alte societăți.



Pe lângă amendă, operatorul a fost obligat să elimine/anonimizeze informațiile care conduc la identificarea persoanele vizate în deciziile de mai sus.

II. UNIUNEA EUROPEANĂ

1 ASPECTE RELEVANTE LA NIVELUL COMITETULUI EUROPEAN PENTRU PROTECȚIA DATELOR (EDPB)

1.1 EDPB ADOPTĂ RECOMANDAREA NR. 01/2022 PRIVIND CEREREA DE APROBARE ȘI ELEMENTELE ȘI PRINCIPIILE CE SE REGĂSESC ÎN REGULILE CORPORATISTE OBLIGATORII

În cadrul Plenarei din 14 noiembrie 2022, EDPB adoptă Recomandarea nr. 01/2022 privind Cererea de aprobare și elementele și principiile ce se regăsesc în Regulile Corporatiste Obligatorii

Scopul Recomandării este să furnizeze un formular standard privind Cererea de aprobare a Regulilor Corporatiste Obligatorii pentru operatori („BCR-C”), să clarifice conținutul necesar pentru BCR-C raportat la Art. 47 din GDPR și să facă o distincție între ceea ce trebuie inclus în BCR-C și ce trebuie prezentat Autorității de Supraveghere responsabile de Regulile Corporatiste Obligatorii.

Documentul este în consultare publică până la 10 ianuarie 2023 și poate fi consultat la următorul link: [edpb_recommendations_20221_bcr-c_referentialapplicationform_en.pdf\(europa.eu\)](https://edpb.europa.eu/edpb-recommendations-20221-bcr-c-referentialapplicationform-en.pdf)

2 SANȚIUNI APLICATE ÎN UE

2.1 AUTORITATEA IRLANDEZĂ PENTRU PROTECȚIA DATELOR (“DPC”) A APLICAT COMPANIEI META PLATFORMS IRELAND LIMITED O AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 265 MILIOANE EUR PENTRU ÎNCĂLCĂRI ALE PREVEDERILOR GDPR

Ca urmare a investigației, DPC a constatat faptul că operatorul nu a luat suficiente măsuri tehnice și organizatorice pentru a garanta securitatea prelucrării datelor cu caracter personal.

Astfel, pe un site de hacking au fost identificate seturi de date cu caracter personal obținute de pe conturile publice ale utilizatorilor rețelei de socializare Facebook. Aceste date au fost colectate în perioada 2018-2019 iar investigația a inclus cooperarea dintre toate Autoritățile de Supraveghere a Protecției Datelor din Statele Membre.

Numărul persoanelor vizate afectate depășește 500.000, majoritatea fiind de pe teritoriul Uniunii Europene.

2.2 AUTORITATEA FRANCEZĂ PENTRU PROTECȚIA DATELOR (“CNIL”) A APLICAT COMPANIEI ÉLECTRICITÉ DE FRANCE O AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 600.000 EUR PENTRU ÎNCĂLCĂRI ALE PREVEDERILOR GDPR

Ca urmare a investigației, CNIL a constatat faptul că operatorul a prelucrat date cu caracter personal în lipsa consimțământului persoanelor vizate, nu a respectat exercitarea drepturilor acestora și nu a luat suficiente măsuri pentru a garanta securitatea datelor.

În concret, operatorul a transmis clienților mesaje comerciale în lipsa unui acord prealabil al acestora și nu a dat curs exercitării dreptului la opoziție. În plus, parolele aferente conturilor personale a 25.000 clienți au fost stocate într-un mod necorespunzător.



2.3 AUTORITATEA ITALIANĂ PENTRU PROTECȚIA DATELOR ("GARANTE") A APLICAT COMPANIEI VODAFONE ITALIA S.P.A. O AMENDĂ ÎN CUANTUM DE 500.000 EUR PENTRU ÎNCĂLCĂRI ALE PREVEDERILOR GDPR

Ca urmare a investigației, Garante a constatat că operatorul a prelucrat în mod ilegal datele cu caracter personal ale unui client.

Astfel, în urma unui apel telefonic din partea unui angajat a rețelei de vânzări Vodafone, persoanei vizate i s-a încheiat un contract pentru servicii de telefonie fixă, în lipsa oricărui consimțământ în acest sens. În plus, persoanei vizate nu i-a fost cerut consimțământul în prealabil nici în ceea ce privește primirea de apeluri în scopuri promoționale.



soluționarea disputelor - modificări legislative publicate în noiembrie 2022

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 21/2022 privind soluționarea recursului în interesul legii ce formează obiectul dosarului nr. 1.525/1/2022 privind sesizarea formulată de către Colegiul de conducere al Curții de Apel Galați a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1091 din 11 noiembrie 2022 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

Înalta Curte a admis sesizarea formulată de către Curtea de Apel Galați în vederea pronunțării unui recurs în interesul legii și, în consecință, a stabilit că, în interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 454 din Codul de procedură civilă, pârâțul nu poate fi exonerat de la plata cheltuielilor de judecată în situația în care obiectul acțiunii îl reprezintă un litigiu din categoria celor nesusceptibile de procedura punerii în întârziere sau un litigiu în care hotărârea nu se poate pronunța doar pe baza recunoașterii pârâțului.



dreptul muncii - modificări legislative publicate în noiembrie 2022

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 143/2022 pentru modificarea art. 17 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea 1, nr. 1049 din 28 octombrie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Ordonanța de urgență nr. 143/2022 aduce o serie de modificări articolului 17 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 referitoare la condițiile de ocuparea de către cetățeanul străin a unui nou loc de muncă la alt angajator sau la același angajator, după cum urmează:

- Străinul încadrat în muncă în baza unui aviz de angajare, cu excepția lucrătorilor sezonieri, poate ocupa **un nou loc de muncă, chiar și la alt angajator**, pe perioada de valabilitate a permisului unic sau a Cărții albastre a UE. Ocuparea unui nou loc de muncă de către străin la un nou angajator, fără să fi trecut un termen de un an de la data înregistrării contractului individual de muncă încheiat cu angajatorul anterior, se poate face doar cu acordul scris al angajatorului anterior care va fi depus de noul angajator la Inspectoratul General pentru Imigrări, cu excepția situațiilor în care contractul individual de muncă a încetat din inițiativa angajatorului anterior sau ca urmare a acordului părților ori prin demisia străinului în cazurile în care angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin contractul individual de muncă, în condițiile prevăzute de Codul Muncii;
- În situația **schimbării locului de muncă la un alt angajator**, încadrarea în noul loc de muncă se va face în baza unui nou aviz de angajare obținut de noul angajator cu respectarea tuturor condițiilor generale prevăzute la art. 4 și condițiilor speciale prevăzute la art. 7 și art. 9 din Ordonanța nr. 25/2014;
- În situația în care **străinul ocupă un nou loc de muncă, la același angajator**, acestuia din urmă i se va elibera un nou aviz de angajare, fără a fi necesar să fie îndeplinite condițiile generale de eliberare ale avizului, și anume: **(i)** achitarea de către Angajator a obligațiilor către bugetul de stat pe ultimul trimestru, anterior depunerii cererii; **(ii)** neepuizarea contingentului anual pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața de muncă; **(iii)** condițiile cu privire la intrarea pe teritoriul României necesar a fi îndeplinite de către angajatul străin în conformitate cu prevederile art. 6 alin. (1) lit. a), e), g) și h), art. 11 și art. 27 alin. (2) lit. c) și e) din O.U.G nr. 194/2002, respectiv fără a fi necesar să fie îndeplinite condițiile speciale de eliberare ale avizului constând în depunerea de către angajator de diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României;
- Pentru eliberarea noului aviz de angajare este necesară depunerea cazierului judiciar al străinului eliberat de autoritățile române.

Ordinul Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 1.988/1.527/2022 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1144 din 28 noiembrie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Ordinul completează Clasificarea ocupațiilor din România – nivel de ocupație (șase caractere) cu noile ocupații practicate în cadrul economiei naționale, respectiv: coordonator programe sport, creator de conținut online, logistician responsabil comenzi, manager comerț electronic, manager logistică și distribuție, ofițer de politici recreaționale, operator în centrale hidroelectrice, operator platformă logistică, organizator evenimente, registrator de registrul comerțului, tehnician în hotelărie.



De asemenea, prin prezentul Ordin se redenumeste ocupația de "Auditor de Sistem de Management pentru Sănătate și Securitate Ocupațională" cu noua denumire, respectiv "Auditor de Sistem de Management al Sănătății și Securității în Muncă".

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 15/2022 privind soluționarea recursului în interesul legii ce formează obiectul dosarului nr. 1.134/1/2022 privind sesizarea formulată de către Colegiul de conducere al Curții de Apel Galați a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1065 din 03 noiembrie 2022 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

Înalta Curte a admis sesizarea formulată de către Colegiul de conducere al Curtii de Apel Galați în vederea pronunțării unui recurs în interesul legii și, în consecință, a stabilit că, în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 52 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportat la Decizia Curții Constituționale nr. 405 din 15 iunie 2016, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 517 din 8 iulie 2016, în cazul salariatului cu privire la care angajatorul a emis, în temeiul art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, o decizie de suspendare a contractului individual de muncă, urmare a efectelor Deciziei Curții Constituționale nr. 279 din 23 aprilie 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 431 din 17 iunie 2015 (în conformitate cu care dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi din Codul Muncii care reglementau suspendarea contractului individual de muncă și în cazurile în care angajatorul a formulat plângere penală împotriva salariatului pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută de către cel din urmă au încetat să mai producă efecte juridice), în situația în care raportul juridic guvernat de dispozițiile legii constatate ca fiind neconstituționale nu a fost definitiv consolidat, în patrimoniul salariatului ia naștere un drept de creanță constând într-o despăgubire echivalentă cu remunerația cuvenită, pe toată durata suspendării, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale.



achiziții publice - modificări legislative publicate în noiembrie 2022

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 136/2022 pentru modificarea unor acte normative a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea 1, nr. 975 din 06 octombrie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Prin O.U.G nr. 136/2022 se modifică Articolul 154 alin. (4) din Legea nr. 98/2016 *privind achizițiile publice* și Articolul 164 alin. (4) din Legea nr. 99/2016 *privind achizițiile sectoriale*, referitoare la garanția de participare și garanția de bună execuție.

Astfel, noile prevederi limitează dreptul operatorilor economici de a constitui garanția de participare sau, după caz, garanția de bună execuție, prin scrisori de garanție emise de instituții financiare nebankare din România sau din alt stat, **doar la procedurile pentru achizițiile de lucrări a căror valoare estimată este mai mică sau egală cu 40.000.000 lei fără TVA și respectiv la procedurile pentru achizițiile de produse sau servicii a căror valoare estimată este mai mică sau egală cu 7.000.000 lei fără TVA**, față de reglementarea anterioară care nu institua o limită materială a procedurilor de achiziție de lucrări, de produse sau servicii, după caz, în cazurile în care constituirea garanțiilor se realiza prin scrisori de garanție emise de instituții financiare nebankare din România sau din alt stat.

Noile dispoziții referitoare la garanția de participare și garanția de bună execuție se aplică procedurilor de atribuire inițiate după data intrării în vigoare a prezentei Ordonanțe de Urgență, prin sintagma **“procedură de atribuire inițiată”** înțelegându-se orice procedură pentru care s-a transmis un anunț de participare, un anunț de concesionare, un anunț de participare simplificat sau, după caz, o invitație de participare, până la data intrării în vigoare O.U.G nr. 136/2022.

Pentru mai multe detalii în legătura cu acest material, vă rugăm nu ezitați să ne contactați:

VOICU & FILIPESCU SCA

Str. Bilciurești 9A, Etaj 7

Sector 1, București,

Cod poștal 014012

Tel: +40 21 314 02 00

Fax: +40 21 314 02 90

E-mail: office@vf.ro

Website: www.vf.ro

