



dreptul muncii - modificări legislative publicate în iulie 2022

Ordonanța de Guvern nr. 16/2022 („O.G. 16/2022”) pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 716 din 15 Iulie 2022, intrând în vigoare de la data de 18 Iulie 2022.

O.G. 16/2022 prevede o serie de modificări de regim fiscal care impactează și sfera dreptului muncii, cele mai importante dintre acestea vizând:

- Introducerea, începând cu 1 ianuarie 2023, a **unui plafon lunar neimpozabil de 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat**, sub rezerva unor condiții și limite prevăzute de O.G. 16/2022, pentru care nu se aplică impozit pe venit și contribuții sociale. Astfel, Nu reprezintă venit impozabil în înțelesul impozitului pe venit:
 - prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate - cu excepția celor primite de lucrătorii care efectuează activități mobile de transport rutier;
 - contravaloarea hranei acordate de către angajator pentru angajații proprii;
 - cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, în limita unui plafon neimpozabil de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată/lună/persoană;
 - contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora;
 - contribuțiile la un fond de pensii facultative, primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și abonamentele medicale;
 - sumele acordate angajaților care desfășoară activități în regim de telemuncă pentru acoperirea cheltuielilor cu utilitățile la locul în care angajații își desfășoară activitatea, precum electricitate, încălzire, apă și abonamentul de date, și achiziția mobilierului și a echipamentelor de birou, în limita unui plafon lunar de 400 Lei.
- Aplicarea de facilități fiscale angajaților din construcții, agricultură și sectorul alimentar, privind reducerea plafonului lunar neimpozabil de la 30.000 lei la 10.000 lei, începând cu luna August 2022.
- Începând cu veniturile salariale aferente lunii august 2022, contribuția de asigurări sociale, precum și cea de sănătate datorate de către persoanele fizice angajate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial, nu pot fi sub nivelul celor aplicate la salariul de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care acestea se datorează.

O.G. 16/2022 prevede și excepții de la această obligație. În cazul în care există totuși o astfel de obligație, angajatorul/plătitorul va suporta diferența între contribuțiile calculate la salariul realizat și cele datorate la salariul de bază minim brut pe țară.
- **Modificarea deducerilor personale** aplicabile veniturilor salariale. Astfel, se prevăd două tipuri de deduceri personale:
 - **de bază:** pentru un venit lunar brut de până la 2.000 Lei peste nivelul salariului minim brut pe țară;



- **suplimentară:** 15% din salariul de bază minim brut pe țară pentru persoanele fizice, cu vârsta de până la 26 de ani, cu venituri din salarii al căror nivel nu depășește 2.000 Lei peste nivelul salariului de bază minim brut pe țară și 100 Lei lunar pentru fiecare copil cu vârsta de până la 18 de ani, dacă acesta este înscris într-o unitate de învățământ, indiferent de nivelul salariului realizat de angajat.
- **Reducerea**, începând cu anul 2023, a plafonului pentru trecerea de la sistemul de impozitare pe baza de norme de venit la sistemul real, **de la 100.000 EURO la 25.000 EURO**, în cazul veniturilor obținute din activități independente.
- Introducerea unei noi baze de calcul de 24 salarii minime brute pe țară, pentru care se datorează **contribuția** de asigurări sociale, în cazul persoanelor care realizează venituri din activități independente și/sau din drepturi de proprietate intelectuală, dacă veniturile anuale realizate depășesc 24 salarii minime brute pe țară (pe lângă cea existentă de 12 salarii).
- Modificarea bazei anuale de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate, Astfel, **contribuția** se va calcula în baza a trei plafoane, în funcție de nivelul veniturilor realizate: **6, 12 sau 24 de salarii minime brute pe țară (în prezent, baza o reprezintă 12 salarii).**