



dreptul muncii - modificări legislative publicate în martie 2022

Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 301/2022 pentru aprobarea Procedurii de încadrare în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zona de conflict armat din Ucraina a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 240 din 10 martie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Prin Ordin a fost aprobată [Procedura](#) de încadrare în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zona de conflict armat din Ucraina, prevăzută în anexa care face parte integrantă, fiind reținute următoarele aspecte:

- cetățenii ucraineni care provin din zona de conflict armat din Ucraina și doresc să se încadreze în muncă, dar nu dețin documente care să probeze calificarea profesională sau experiența în activitate se **pot prezenta la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene**, respectiv a municipiului București, pentru a fi înregistrați. În cazul cetățenilor ucraineni încadrarea în muncă se va realiza în baza unei declarații pe proprie răspundere, care atestă îndeplinirea condițiilor de calificare profesională și experiență în activitatea pe care urmează să fie încadrați respectiv lipsa antecedentelor penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care urmează să o desfășoare pe teritoriul României;
- înregistrarea la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a Municipiului București se face **în baza actului de identitate, pașaportului sau a altui document care atestă identitatea**. După înregistrare, persoanele au acces gratuit la serviciile și măsurile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- completarea declarației pe proprie răspundere, disponibilă atât în limba română, cât și în limba ucraineană se va realiza cu sprijinul și sub îndrumarea consilierului de orientare în carieră;
- după parcurgerea activităților din cadrul serviciilor de informare și consiliere profesională, persoana este mediată în muncă pe un loc de muncă vacant care corespunde calificărilor și experienței declarate de aceasta și primește dispoziția de repartizare în vederea prezentării la angajator;
- susținerea interviului sau probei de lucru se efectuează la angajatorul pentru care persoana a primit dispoziția de repartizare.

Hotărârea Guvernului nr. 367/2022 pentru stabilirea unor condiții de asigurare a protecției temporare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 268 din 18 martie 2022, în vigoare de la aceeași dată.

Hotărârea transpune Decizia (UE) nr. 382/2022 de constatare a existenței unui aflus masiv de persoane strămutate din Ucraina și introducerea unei protecții temporare a acestor cetățeni.

În acest sens, vor beneficia de protecție temporară pe teritoriul României străinii și apatrizii care își aveau reședința legală în Ucraina și care nu se pot întoarce în condiții sigure și stabile în țara de origine, atât cei care au venit în România după declanșarea conflictului armat, cât și cetățenii ucraineni aflați pe teritoriul României dinainte de producerea evenimentului.

Totodată, apatrizii și resortisanții din țări terțe, altele decât Ucraina, care beneficiau de o protecție națională, vor beneficia în continuare de această protecție.

Inspectoratul General pentru Imigrări va elibera un permis de ședere pe teritoriul României, atribuind un cod numeric personal, asemănător celui atribuit solicitanților de azil.



Cheltuielile generate de acordarea protecției temporare care decurg din aplicarea dispozițiilor prezentei hotărâri se asigură de la bugetul de stat și din fonduri externe nerambursabile.

Legea nr. 73/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 315 din 31 martie 2022, intrând în vigoare de la data de 03 aprilie 2022.

Prin lege s-a prevăzut că, în cazul copilului pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării în condițiile Legii nr. 136/2020, republicată, cu modificările și completările ulterioare, deci pentru boli infectocontagioase, asigurații pentru care nu se dispune măsura carantinei sau a izolării au dreptul la concediu și indemnizație pentru supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani.

Potrivit actului normativ, indemnizațiile se acordă pe baza certificatului de concediu medical eliberat de medicul curant sau, după caz, de medicul de familie care a luat în evidență și a monitorizat aceste persoane, pentru o perioadă stabilită în funcție de evoluția bolii și durata monitorizării.

Durata de acordare a indemnizației este corespunzătoare numărului de zile calendaristice aferente duratei concediului medical stabilite de medicul curant sau, după caz, de medicul de familie.