



## Modificări legislative publicate în luna iunie 2021

Practica Voicu & Filipescu acoperă toate domeniile de expertiză relevante pentru compania dumneavoastră. În această ediție vă sunt prezentate câteva modificări legislative recente în următoarele domenii:

- Protecția datelor cu caracter personal
- Dreptul muncii
- Litigii și arbitraje

Voicu & Filipescu împlinește 20 de ani. Fondată în 2001, Firma oferă expertiză valoroasă clienților săi, fiind implicată de-a lungul timpului în proiecte de amploare pentru mediul de afaceri la nivel local și regional.

Grupul dedicat de lucru al VF în contextul Coronavirus (COVID-19) continuă să fie activ în furnizarea soluțiilor legale și strategiilor în beneficiul companiilor impactate de criza sanitară. [Detalii aici.](#)

Chambers and Partners Europe, ediția 2021 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în domeniul ariei de practică al soluționării disputelor.

Legal500 EMEA ediția 2021 recomandă Voicu & Filipescu pentru calitatea serviciilor prestate în 6 arii de practică: societăți comerciale, drept comercial, dreptul muncii, PPP și achiziții publice, imobiliare și construcții, restructurare și insolvență și TMT.

FLR 1000, ediția 2021 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 3 arii de practică: fuziuni și achiziții, financiar – bancar și dezvoltare de proiecte. De asemenea, domnul avocat Dumitru Rusu - Partener, coordonatorul practicii de drept financiar – bancar, a fost inclus la secțiunea *Highly Regarded* pentru domeniile de practică drept financiar - bancar și piețe de capital.





# protecția datelor cu caracter personal - modificări legislative publicate în iunie 2021

## I. România – sancțiuni

### 1. ANSPDCP. Societatea La Santrade S.R.L. a fost sancționată pentru încălcarea Regulamentului General privind Protecția Datelor cu amendă în cuantum de 9.839,4 RON (echivalentul a 2.000 Euro)

În cadrul investigației demarate ca urmare a unei plângeri, La Santrade S.R.L. **nu a dat curs solicitării de informații** adresate de către Autoritate.

De asemenea, Autoritatea a constatat că **operatorul** respectiv **nu a adoptat măsuri prin care să asigure exercitarea efectivă a drepturilor persoanelor vizate, fapt care a condus la nesoluționarea cererii persoanei vizate prin care solicita ștergerea datelor sale personale.**

Societății La Santrade S.R.L. i-au fost aplicate și două măsuri corective:

- a) informarea persoanei vizate cu privire la măsurile adoptate referitoare la ștergerea datelor acesteia, colectate fără consimțământul său expres;
- b) facilitarea exercitării a drepturilor persoanelor vizate, prin punerea la dispoziție a unor date de contact valabile, inclusiv a unei adrese de e-mail funcționale, acestea urmând a fi făcute publice pe site-ul operatorului la secțiunile privind prelucrarea datelor personale, politica de confidențialitate, datele de contact.

### 2. ANSPDCP. Societatea Dreamtime Call S.R.L a fost sancționată cu amendă în cuantum de 9.852,2 RON (echivalentul a 2.000 Euro)

Investigația s-a demarat ca urmare a unei plângeri prin care se reclama faptul că SC Dreamtime Call S.R.L. a prelucrat nelegal datele personale ale unei persoane fizice (numărul de telefon), prin contactarea telefonică în mod repetat a acesteia, fără acordul prealabil.

Întrucât operatorul nu a răspuns solicitărilor Autorității, deși a confirmat primirea lor, acesta a fost sancționat cu amendă.

De asemenea, operatorului i s-a impus să transmită Autorității toate informațiile solicitate, în termen de 5 zile lucrătoare de la comunicarea procesului-verbal.

## II. UNIUNEA EUROPEANĂ - reglementări

### 1. Plenara Comitetului European pentru Protecția Datelor

În cadrul Plenarei Comitetului European pentru Protecția Datelor, desfășurată on-line pe data de 18 iunie 2021, au fost adoptate, în principal, următoarele documente:

- **Opinie comună cu EDPS referitoare la proiectul de Regulament al Comisiei Europene privind stabilirea unor reglementări armonizate asupra inteligenței artificiale;**
- [Recomandările nr. 1/2020 privind măsurile suplimentare de transfer \(versiunea finală\).](#)



Mai multe informații sunt disponibile la adresa: [https://edpb.europa.eu/news/news\\_en](https://edpb.europa.eu/news/news_en)

## 2. Transferul de date cu caracter personal din UE către Regatul Unit

Luni, 28 iunie 2021, Comisia Europeană a adoptat **două decizii de adecvare pentru Regatul Unit**: în temeiul Regulamentului General privind Protecția Datelor (GDPR) și Directivei privind aplicarea legii, potrivit unui comunicat.

***Datele cu caracter personal pot circula liber de la Uniunea Europeană către Regatul Unit atunci când beneficiază de un nivel de protecție în esență echivalent cu cel garantat de dreptul Uniunii.***

Deciziile de adecvare facilitează, de asemenea, punerea în aplicare corectă a Acordului comercial și de cooperare dintre UE și Regatul Unit, care prevede schimbul de informații cu caracter personal.

***Transferurile în scopul controlului imigrației în Regatul Unit sunt excluse*** din domeniul de aplicare al deciziei privind caracterul adecvat adoptate în temeiul GDPR pentru a reflecta recenta hotărâre a Curții de Apel din Anglia și Țara Galilor cu privire la validitatea și interpretarea anumitor restricții ale drepturilor de protecție a datelor în acest domeniu. Comisia va reevalua necesitatea acestei excluderi odată ce situația a fost remediată în temeiul legislației britanice.

## III. UNIUNEA EUROPEANĂ – sancțiuni

### 1. Franța. IKEA Franța a fost amendată cu 1 milion Euro pentru spionarea angajaților

Martți, 15 iunie 2021, o instanță din Franța a amendat cu un 1 milion Euro compania producătoare de mobilier IKEA, după ce a dovedit că retailerul își spiona angajații și stoca incorect datele personale ale acestora.

Filiala franceză a companiei suedeze a fost acuzată că și-a spionat angajații timp de câțiva ani și le-a încălcat viața privată prin examinarea registrelor conturilor bancare și câteodată prin utilizarea unor angajați falși pentru a scrie rapoarte despre personal.

Totodată, Jean-Louis Baillot, fost director executiv, a fost condamnat la doi ani de închisoare cu suspendare și a fost amendat cu 50.000 de Euro pentru stocarea datelor personale ale angajaților.

IKEA Retail France a condamnat cu fermitate aceste practici, și-a cerut scuze și a implementat un plan major de acțiune pentru a preveni repetarea acestora.

### 2. SUA. Breșa de securitate la Volkswagen

Divizia din Statele Unite a Volkswagen a anunțat că datele personale a peste 3,3 milioane de clienți și posibili cumpărători ai Audi din America de Nord au fost compromise în urma unei breșe de securitate

Volkswagen Group din America a declarat că o terță parte, neautorizată, a obținut unele informații despre clienți și potențiali cumpărători, de la un comerciant pentru mărcile sale Audi și Volkswagen și unii dealeri din SUA și Canada.



**3. Autoritatea islandeză pentru protecția datelor a sancționat o companie de înghețată pentru monitorizarea video a angajaților cu amendă în cuantum de 34.000 Euro**

Unul dintre angajații companiei a depus o plângere la Autoritatea islandeză cu privire la o zonă, utilizată de angajați pentru a-și schimba uniforma de lucru, aflată sub supraveghere video constantă. Angajatul s-a plâns și de faptul că nu a primit notificări sau informații cu privire la supravegherea și lipsa etichetării și semnalizării acesteia.

Din motive de securitate, cinci camere de supraveghere care înregistrau angajați și clienți au fost instalate în gelateria companiei. Autoritatea islandeză a confirmat în urma unei inspecție că angajații nu aveau acces la o zonă acceptabilă pentru schimbarea hainelor, zonă care să nu fie supravegheată.

**4. Autoritatea norvegiană pentru protecția datelor a sancționat BRABank cu amendă în cuantum de 40.000 Euro**

Acest caz se referă la evaluarea și testarea insuficientă a riscurilor în legătură cu lansarea unui portal pentru clienți pentru servicii bancare. Unii clienți au putut vedea informații despre împrumuturi despre alți clienți atunci când au lansat „Pagina mea”. „Pagina mea” este o soluție în care clienții pot vizualiza informații despre contractele lor de împrumut.

Unii clienți au obținut, de asemenea, acces la informațiile despre adresa altui client, iar unii au obținut acces la informații greșite despre împrumut. Incidentul a avut loc într-o perioadă în care „Pagina mea” a fost lansată la o selecție de 500 de clienți ai băncii.

**5. Autoritatea din Italia a solicitat deținătorului aplicației „IO” (PagoPA) să implementeze măsuri suplimentare de protecție**

După ce Autoritatea italiană a intervenit, operatorul PagoPA a dezvoltat mai multe măsuri tehnice pentru a proteja confidențialitatea utilizatorilor aplicației „IO”. Aceste măsuri vor fi puse în aplicare în noua versiune a aplicației, care va fi lansată în curând.

Având în vedere noile măsuri pe care compania urmează să le ia, Autoritatea italiană a decis că ordinul de limitare a prelucrării emis de către acesta ar putea fi ridicată. Prelucrarea în cauză a presupus interacțiuni cu Google și Mixpanel. Decizia a fost luată în urma schimburilor cu PagoPA și a eforturilor depuse de către companie pentru a remedia în timp util deficiențele pe care le-a evidențiat recent Autoritatea, astfel încât să se respecte măsurile impuse.

Cu toate acestea, prelucrarea va continua să fie limitată în ceea ce privește datele colectate și stocate de Mixpanel. Aceste date nu mai pot fi utilizate și vor fi stocate de companie numai până când Autoritatea își finalizează investigațiile.

**6. Autoritatea norvegiană a sancționat Confederația Norvegiană a Sportului cu amendă în cuantum de 125.000 Euro**

Sancțiunea a fost impusă deoarece datele personale despre 3,2 milioane de norvegieni au fost disponibile online timp de 87 de zile, ca urmare a unei erori în legătură cu testarea unei soluții de cloud computing. Tipurile de date cu caracter personal făcute publice au inclus numele, sexul, data nașterii, adresa, numărul de telefon, adresa de e-mail și afilierea la asociație. Din cele 3,2 milioane de persoane afectate de această discrepanță, 486.447 erau copii cu vârste cuprinse între 3 și 17 ani.



**7. Autoritatea suedeză a sancționat Regiunea Stockholm cu amendă în cuantum de 49.740 Euro și ale 2 regiuni cu amendă în cuantum de 24.871 Euro fiecare**

Sancțiunile au fost aplicate ca urmare a unui incident în care apelurile telefonice înregistrate către serviciul de consultații medicale, 1177, erau disponibile neprotejate pe internet.

Cauza incidentului a fost o unitate de stocare atașată la rețea ce a fost configurată incorect și a fost astfel accesibilă pe internet. În plus, unitatea nu a utilizat comunicații criptate.

**8. Autoritatea olandeză a sancționat o clinică de ortodontică cu amendă în cuantum de 12.000 Euro**

Sancțiunea a fost aplicată deoarece clinica permitea noilor pacienți să se înregistreze pe un site web nesecurizat. Drept urmare, datele personale sensibile ale pacienților, cum ar fi numărul lor de servicii pentru cetățeni, ar fi putut cădea pe mâini greșite.

Formularul web pe care pacienții noi îl înregistrau conținea câmpuri obligatorii care necesitau tot felul de date cu caracter personal, precum și date privind părinții pacientului, medicul generalist, medicul dentist și compania de asigurări. Majoritatea pacienților ortodontici erau copii, iar acest caz a vizat datele personale ale copiilor care necesită o protecție suplimentară.

**9. Autoritatea austriacă a sancționat un operator pentru refuzul de a furniza informații**

Pretinsului operator i s-a solicitat să furnizeze informații referitoare la o presupusă încălcare a GDPR. În ciuda faptului că i s-a solicitat de mai multe ori, presupusul operator a ignorat toate cererile formulate de către Autoritate și chiar a refuzat să se prezinte în fața acesteia atunci când a fost trimis în judecată pentru o examinare orală și când a fost amenințat cu o amendă de 500 Euro, în cazul în care nu va apărea. În consecință, Autoritatea a solicitat autorității locale să colecteze amenda. Când s-a confruntat cu această amendă, presupusul operator a furnizat, în cele din urmă, informațiile solicitate.

**10. Autoritatea olandeză a sancționat CP&A cu amendă în cuantum de 15.000 Euro**

Companiei de întreținere CP&A a fost sancționată pentru încălcări comise privind prelucrarea datelor de sănătate ale angajaților bolnavi. CP&A a ținut un registru al cauzelor concediului medical. Procedând astfel, compania a procesat mai multe date de sănătate decât este permis legal. În plus, înregistrarea concediului medical nu a fost asigurată în mod adecvat. CP&A a încetat această practică.

**11. Autoritatea italiană a impus o limitare temporară a aplicației "Mitiga Italia"**

Aplicația a fost utilizată pentru prima dată pe 19 mai 2021 pentru a permite spectatorilor certificați că au fost vaccinați, recuperați sau cu rezultate negative pentru COVID-19 să intre pe stadionul unde urma să aibă loc meciul final de fotbal Coppa Italia.

Ordinul de limitare s-a dovedit necesar, deoarece aplicația va fi probabil utilizată în următoarele zile pentru a reglementa accesul la alte evenimente, spectacole sau activități sportive.

Ordinul Autorității italiene amintește că în prezent nu există un temei juridic valabil pentru prelucrarea datelor efectuate prin intermediul aplicației pentru a stabili refuzul accesului persoanelor care participă la sport sau la orice alte evenimente publice sau care accesează încăperi deschise public - considerând parțial că sunt implicate informații extrem de sensibile, cum ar fi datele de sănătate.



## dreptul muncii - modificări legislative publicate în iunie 2021

**Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2021 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă** a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 575 din 07 iunie 2021, în vigoare de la aceeași dată.

Ordonanța stabilește că în cazul reducerii timpului de muncă și/sau a veniturilor realizate în timpul stării de urgență/ alertă /asediu, beneficiază, la cerere, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară în cuantum de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021 nr. 16/2021 persoanele care au beneficiat de indemnizația prevăzută la art. XV alin. (1) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 (și anume, profesioniștii și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, precum și persoanele fizice care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe).

Această măsură este aplicabilă începând cu drepturile aferente lunii iunie 2021.

Măsura a fost instituită deoarece indemnizațiile prevăzute la art. XI și XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 s-au acordat până la data de 30 iunie 2021.

**Hotărârea Guvernului nr. 636/2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 12 iunie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19** a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 586 din 10 iunie 2021, în vigoare de la aceeași dată.

Hotărârea stabilește că începând cu data de 12 iunie 2021 se prelungește cu alte 30 de zile starea de alertă pe întreg teritoriul țării.

Cu titlu prealabil, menționăm că Hotărârea a fost ulterior modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 687/2021 (publicată în Monitorul Oficial nr. 628 din 25 iunie 2021, în vigoare de la aceeași dată), prin care au fost introduse noi măsuri de relaxare.

Prin Hotărâre se prevede că în spațiile publice, piețe, târguri, bălciuri, talciocuri, stații pentru transportul în comun, spațiile comerciale, mijloacele de transport în comun și la locul de muncă se poate institui obligativitatea purtării măștii de protecție, astfel încât să acopere nasul și gura, în condițiile stabilite prin ordinul comun al ministrului sănătății și al ministrului afacerilor interne.

De asemenea, pentru toate instituțiile și operatorii economici publici sau privați, se menține obligația de a dispune organizarea muncii la domiciliu sau în regim de telemuncă, acolo unde specificul activității permite, în condițiile art. 108-110 din Codul muncii, precum și ale celor stabilite prin Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.

În situația în care nu se poate desfășura activitatea de către salariat în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu și în vederea evitării aglomerării transportului public, angajatorii din sistemul privat, autoritățile și instituțiile publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și regiile autonome, societățile naționale, companiile naționale și societățile la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-



teritorială, având un număr mai mare de 50 de salariați, au obligația organizării programului de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră.

Se mai stabilește că organizarea activității la locul de muncă se va realiza cu respectarea prevederilor legale emise de autoritățile competente în ceea ce privește prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 și pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor, ținând cont și de gradul de vaccinare a angajaților de la acel loc de muncă, atestat prin certificat de vaccinare împotriva virusului SARS-CoV-2 prezentat de salariații pentru care au trecut 10 zile de la finalizarea schemei complete de vaccinare, precum și de numărul de angajați care se află în perioada cuprinsă între a 15-a zi și a 90-a zi ulterioară confirmării infectării cu virusul SARS-CoV-2 și care dețin și prezintă angajatorului adeverință eliberată de medicul de familie.

**Hotărârea Guvernului nr. 654/2021 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 337/2017** a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 611 din 18 iunie 2021, în vigoare de la aceeași dată.

Hotărârea aduce următoarele noutăți:

- se schimbă termenul în care întreprinderile stabilite pe teritoriul unui stat membru, altul decât România, sau pe teritoriul Confederației Elvețiene care detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă trebuie să transmită inspectoratului teritorial de muncă declarația privind detașarea transnațională a salariaților: cel târziu anterior începerii activității (înainte termenul era "cu minimum o zi lucrătoare înainte începerii activității");
- se adaugă un nou element ce trebuie inclus în declarația menționată mai sus, și anume măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare;
- sunt stabilite elementele pe care notificarea privind prelungirea detașării trebuie să le conțină, aceasta putând fi transmisă inspectoratului teritorial de muncă competent fie: **(i)** în format letric, prin depunere directă sau transmitere prin servicii poștale sau curierat; **(ii)** în format electronic, prin serviciul de poștă electronică sau orice alte mijloace de comunicare prevăzute de lege; **(iii)** prin completarea on-line a unui formular, accesibil pe o platformă unică gestionată de Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă, respectând cerințele tehnice și de autentificare (platforma urmează a fi implementată);
- se menționează că, în situația în care se pune la dispoziție un salariat de către un agent de muncă temporară la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României (existând un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară), dacă salariatul pus la dispoziție își desfășoară activitatea pe teritoriul unui alt stat membru, altul decât România, în contextul prestării transnaționale de servicii de către întreprinderea utilizatoare (deci, în ipoteza în care întreprinderea utilizatoare stabilită pe teritoriul României detașează, pe teritoriul unui stat membru, altul decât România, sau pe teritoriul Confederației Elvețiene salariatul respectiv), atunci salariatul este considerat a fi detașat pe teritoriul respectivului stat membru de către agentul de muncă temporară cu care acesta se află într-un raport de muncă;
- în cazul anterior menționat, întreprinderea utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României are obligația de a informa agentul de muncă temporară care a pus la dispoziție salariatul, cu cel puțin 30 de zile înainte de începerea activității pe teritoriul respectivului stat, și de a notifica inspectoratul teritorial de muncă, cel târziu în ziua anterioară detașării salariatului pe teritoriul respectivului stat membru;



- a fost înlocuită Anexa 1 conținând modelul Declarației privind detașarea transnațională a salariaților și a fost adăugată o nouă anexă (Anexa 2) cuprinzând modelul Notificării privind prelungirea detașării.

**Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 540/2021 privind modificarea anexei nr. 1 la Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 741/2020 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. XII alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială** a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 622 din 24 iunie 2021, în vigoare de la aceeași dată.

Prin Ordin a fost modificat unul dintre documentele ce trebuie depuse de angajatori la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pentru obținerea indemnizațiilor acordate salariaților ale căror contracte de muncă au fost suspendate temporar, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, și anume Tabelul cu activitățile restricționate în condițiile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

**Hotărârea Guvernului nr. 677/2021 privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă** a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 25 iunie 2021, în vigoare de la aceeași dată.

Sunt aduse următoarele modificări Hotărârii Guvernului nr. 719/2020:

- se prevede că, pentru decontarea sumelor pentru plata indemnizației salariaților cărora le-a fost redus temporar timpul de muncă (măsură determinată de instituirea stării de urgență/ alertă/ asediu, în condițiile legii, pe perioada stării de urgență/ alertă /asediu), angajatorii trebuie să depună o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își au sediul social;
- în situația în care angajatorul modifică programul de muncă în contextul implementării măsurii reducerii temporare a timpului de muncă în condițiile menționate mai sus, angajatorii vor trebui să depună la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene/ a municipiului București copii de pe toate deciziile privind reducerea timpului de lucru, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente, precum și copii de pe comunicările acestora către salariat;



- modelele documentelor ce trebuie depuse de angajatori pentru decontarea sumelor pentru plata indemnizației salariaților cărora le-a fost redus temporar timpul de muncă (cerere, declarație pe proprie răspundere, lista persoanelor) urmează să fie aprobate prin ordin al ministrului muncii.



## litigii și arbitraje - modificări legislative publicate în iunie 2021

### **Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 5/2021 privind soluționarea recursului în interesul legii privind sesizarea formulată de către Colegiul de conducere al Curții de Apel Constanța a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 608 din 18 iunie 2021 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.**

Înalta Curte a admis sesizarea formulată de Colegiul de conducere al Curții de Apel Constanța în vederea pronunțării unui recurs în interesul legii și, în consecință, a stabilit că, în interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 96 alin. (1) și alin. (2) lit. b), art. 100 alin. (3), art. 101 alin. (3), art. 102 alin. (3) și art. 109 alin. (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 5 alin. (5), art. 21 alin. (3) și art. 34 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, instanța de judecată, investită cu soluționarea plângerii contravenționale formulate împotriva unui proces-verbal de contravenție, prin care s-a aplicat sancțiunea complementară a suspendării temporare a exercitării dreptului de a conduce un autovehicul, tractor agricol sau forestier ori tramvai, nu are posibilitatea să examineze proporționalitatea acestei sancțiuni complementare.

### **Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 8/2021 privind soluționarea recursului în interesul legii privind sesizarea formulată de către Colegiul de conducere al Curții de Apel Constanța a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 627 din 25 iunie 2021 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.**

Înalta Curte a admis sesizarea formulată de Colegiul de conducere al Curții de Apel Constanța în vederea pronunțării unui recurs în interesul legii și, în consecință, a stabilit că, în interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 135 și art. 136 din Codul de procedură civilă, coroborate cu dispozițiile art. 54 din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, completul de judecată competent să soluționeze conflictul de competență ivit în calea de atac a apelului sau în calea de atac a recursului are compunerea prevăzută de lege pentru stadiul procesual al cauzei în care s-a ivit, cu excepția conflictelor date de lege în competența Înaltei Curți de Casație și Justiție, care se soluționează în complet de 3 judecători, conform art. 31 alin. (2) din Legea nr. 304/2004, sau în complet de 5 judecători, în cazul prevăzut de art. 136 alin. (3) din Codul de procedură civilă.

### **Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 21/2021 privind examinarea sesizării formulate de Curtea de Apel Iași – Secția de Contencios Administrativ și Fiscal, în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 572 din 4 iunie 2021 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.**

Înalta Curte a admis sesizarea formulată de Curtea de Apel Iași - Secția de Contencios Administrativ și Fiscal în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile pentru dezlegarea unei chestiuni de drept și, în consecință, a stabilit că în interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 24 alin. (4) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 138/2014, după pronunțarea de către instanța de executare asupra cererii creditorului de fixare a sumei datorate cu titlu de penalități sau, în lipsa unei astfel de cereri, după împlinirea termenului de prescripție a executării silite, nu mai este admisibilă formularea de către creditor, în temeiul acestei norme speciale, a cererii de stabilire a despăgubirilor pentru neexecutarea în natură a obligației de a face care implică faptul personal al debitorului.

Pentru mai multe detalii în legătură acest material, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Voicu & Filipescu SCA  
Strada General Ernest Broșteanu nr. 31  
Sector 1, București, Cod 010527  
Tel: +40 21 314-02-00  
Fax: +40 21 314-02-90  
E-mail: office@vf.ro  
Website: www.vf.ro

