

Modificări legislative publicate în luna decembrie 2020

Practica Voicu & Filipescu acoperă toate domeniile de expertiză relevante pentru compania dumneavoastră. În această ediție vă sunt prezentate câteva modificări legislative recente în următoarele domenii:

- Bănci & Finanțe
- Protecția datelor cu caracter personal
- Dreptul muncii
- Asigurări
- Litigii și arbitraje
- Achiziții publice

+ VF News

Grupul dedicat de lucru al VF în contextul Coronavirus (COVID-19) continuă să fie activ în furnizarea soluțiilor legale și strategiilor în beneficiul companiilor impactate de criza sanitară. [Detalii aici.](#)

Legal500 EMEA ediția 2020

recomandă Voicu & Filipescu pentru calitatea serviciilor prestate în 6 arii de practică: societăți comerciale, drept comercial și fuziuni și achiziții, dreptul muncii, PPP și achiziții publice, imobiliare și construcții, restructurare și insolvență.

IFLR 1000, ediția 2020

recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 3 arii de practică: fuziuni și achiziții, financiar – bancar și dezvoltare de proiecte. De asemenea, domnul avocat Dumitru Rusu - Partener, coordonatorul practicii de drept financiar – bancar, a fost inclus la secțiunea *Highly Regarded* pentru domeniile de practică drept financiar - bancar și piețe de capital.

bănci și finanțe - modificări legislative publicate în decembrie 2020

Regulamentul Băncii Naționale a României nr. 11/2020 pentru modificarea și completarea Regulamentului Băncii Naționale a României nr. 5/2013 privind cerințe prudențiale pentru instituțiile de credit, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1296 din 28 decembrie 2020, în vigoare de la 28 decembrie 2020.

Noul Regulament asigură în principal transpunerea prevederilor Directivei 878/2019/UE - CRD V, preluarea înțelesului unor expresii din Regulamentul (UE) nr. 575/2013, cu completări, și preia prin dispoziții cu caracter normativ prevederi cuprinse în Ghidul Autorității Bancare Europene (EBA) privind evaluarea adecvării membrilor organului de conducere și a persoanelor care dețin funcții-cheie - EBA/GL/2017/12, în Ghidul EBA privind cadrul de administrare a activității - EBA/GL/2017/11, în Ghidul EBA privind practicile de administrare a riscurilor de credit ale instituțiilor de credit și contabilizarea pierderilor de credit așteptate (EBA/GL/2017/06) și în Ghidul EBA privind gestionarea riscului de rată a dobânzii asociat activităților din afara portofoliului de tranzacționare (EBA/GL/2018/02).

Se introduc noi prevederi privind:

- evaluarea adecvării membrilor organului de conducere și a persoanelor care dețin funcții-cheie;

Persoanele aflate în funcție la data intrării în vigoare a prezentului regulament au obligația de a se conforma noilor cerințe de adecvare, în termen de un an.

Termenul de un an se aplică și pentru conformarea cu dispozițiile privind numărul de membri independenți în cadrul organului de conducere în funcția sa de supraveghere, determinat conform principiului proporționalității.
- implementarea cadrului aferent controlului intern, cadrul de administrare a riscurilor, funcțiile de control și condițiile ca aceasta să fie considerate independente; (ii) funcția de administrare a riscurilor și rolurile acesteia, (iii) înființarea funcției de conformitate (coordonatorul funcției de conformitate trebuie să fie un membru al conducerii superioare); (iii) funcția de audit intern; (iv) cadrul de administrare a continuității activității (posibilitatea de a înființa o funcție specifică independentă de asigurare a continuității activității);
- procesul intern de evaluare a adecvării capitalului și lichidității la riscuri; riscurile de lichiditate și finanțare; riscul operațional și riscul reputațional; planificarea capitalului și lichidității;

Instituțiile de credit elaborează sau adaptează, după caz, politicile, procedurile, mecanismele, procesele și practicile privind cadrul de administrare a activității, procesul intern de evaluare a adecvării capitalului și lichidității la riscuri și simulările de criză, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentului regulament.

Pentru scopurile de raportare conform noilor cerințe ale art. 6811 alin. (3) – Anexa 10, prima raportare către Banca Națională a României - Direcția Supraveghere se transmite pentru data de referință 31 decembrie 2020.

- implicarea în mod activ a organului de conducere; implementarea unor politici eficiente privind conflictele de interese; implementarea de politici și proceduri adecvate pentru raportarea internă de către personal a încălcărilor actuale sau potențiale ale cerințelor de reglementare sau ale cerințelor interne, prin intermediul unui canal specific independent și autonom (proceduri interne independente de avertizare).

Regulamentul Băncii Naționale a României nr. 12/2020 privind autorizarea instituțiilor de credit și modificările în situația acestora, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1291 din data de 24 decembrie 2020, în vigoare de la 24 decembrie 2020.

Noul Regulament preia prin dispoziții cu caracter normativ prevederi cuprinse în Ghidul comun emis de Autoritatea Bancară Europeană, Autoritatea Europeană pentru Asigurări și Pensii Ocupaționale și Autoritatea Europeană pentru Valori Mobiliare și Piețe privind evaluarea prudențială a achizițiilor și majorarea deținerilor calificate în sectorul financiar (JC/GL/2016/01).

Noul Regulament introduce prevederi privind, printre altele, și:

- procedura, documentația și condițiile privind autorizarea băncilor, băncilor de economisire și creditare în domeniul locativ, băncilor de credit ipotecar și a organizațiilor cooperatiste de credit, persoane juridice române, denumite generic instituții de credit, precum și a sucursalelor din România ale instituțiilor de credit din țări terțe;
- condițiile în care pot fi operate modificări în situația entităților mai sus menționate, în scopul asigurării supravegherii prudențiale;
- procedura și condițiile de aprobare prealabilă a operațiunilor de fuziune și divizare în care sunt implicate entitățile mai sus menționate;
- condițiile, cerințele și documentația privind autorizarea instituțiilor de credit-punte;
- procedura, documentația și condițiile de notificare a unei achiziții propuse în situația implementării instrumentului de vânzare a afacerii, potrivit art. 223 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 312/2015 privind redresarea și rezoluția instituțiilor de credit și a firmelor de investiții, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul financiar, denumită în continuare Legea nr. 312/2015, a instrumentului de rezoluție instituția-punte, potrivit art. 239 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 312/2015, și a instrumentului de recapitalizare internă din aceeași lege.

Noul Regulament abrogă următoarele acte normative:

- Regulamentul BNR nr. 11/2007 privind autorizarea instituțiilor de credit, persoane juridice române, și a sucursalelor din România ale instituțiilor de credit din state terțe;
- Regulamentul BNR nr. 6/2008 privind modificările în situația instituțiilor de credit, persoane juridice române, și a sucursalelor din România ale instituțiilor de credit din state terțe;
- Normele BNR nr. 5/2000 privind fuziunea și divizarea băncilor;
- Normele BNR nr. 6/2003 privind fuziunea și divizarea cooperativelor de credit;
- Regulamentul BNR nr. 1/2007 privind registrul instituțiilor de credit.

protecția datelor cu caracter personal - modificări legislative

publicate în decembrie 2020

România – sancțiuni

1. ANSPDCP. Banca Transilvania SA a fost sancționată cu amendă în cuantum de 100.000 EURO pentru dezvăluirea și accesul neautorizat la anumite date cu caracter personal

Pe data de 17 dec. 2020, Autoritatea a publicat un comunicat privind finalizarea unei investigații la operatorul Banca Transilvania SA care a fost sancționată cu **amendă** în cuantum de **487.380 lei** (echivalentul a **100.000 euro**).

Investigația a fost demarată în urma primirii unor **sesizări** cu privire la încălcarea confidențialității și securității datelor personale. S-a constatat că a avut loc **dezvăluirea în spațiul public (on-line) a declarației solicitată de operator unui client al său cu privire la modul în care intenționa să utilizeze o anumită sumă de bani pe care acesta dorea să o ridice din contul său**. Această declarație **a fost distribuită între câțiva angajați** ai Băncii Transilvania pe adresele de e-mail de serviciu. Unul dintre angajați a listat e-mailul ce conținea declarația clientului, precum și e-mailul ce conținea conversația internă între angajații operatorului. Un alt angajat a fotografiat cu telefonul mobil înscrisul listat și l-a **distribuit prin intermediul aplicației WhatsApp**. Ulterior, înscrisul listat a fost postat și distribuit pe rețeaua de socializare **Facebook și pe un site**.

Această situație a condus la dezvăluirea și accesul neautorizat la anumite date cu caracter personal (nume și prenume, adrese de e-mail, date comportamentale, preferințe personale, valoare tranzacție financiară, adresa locului de muncă, funcție și locul muncii, număr de telefon de serviciu) a 4 persoane fizice vizate (un client și 3 angajați proprii), deși potrivit art. 5 lit. f) din Regulamentul General privind Protecția Datelor, operatorul avea obligația de a respecta principiul integrității și confidențialității datelor personale.

2. ANSPDCP. UAT Sector 4 Municipiul București a fost sancționată cu avertisment pentru utilizarea unor mijloace de supraveghere audio - video

Pe data de 22 dec. 2020, Autoritatea a anunțat că a sancționat UAT Sector 4 Municipiul București reprezentată prin Primar, pentru Direcția Generală de Poliție Locală Sector 4 cu **avertisment**, însoțit de **măsura corectivă, dispusă prin planul de remediere**, de a asigura conformitatea operațiunilor de prelucrare, efectuate prin utilizarea mijloacelor de supraveghere audio - video de tip „BADGE”.

Investigația a fost demarată în urma primirii unei sesizări cu privire la încălcarea legislației privind protecția datelor și s-a constatat că Direcția Generală de Poliție Locală Sector 4 prelucrează date cu caracter personal prin intermediul unor mijloace de supraveghere audio - video portabile, de tip „BADGE”, utilizate de către personalul Direcției în misiuni și activități derulate pe teren, în contextul în care polițiștilor locali le-a fost stabilită ierarhic obligația de a purta asupra lor, în timpul programului de lucru aceste mijloace de supraveghere audio — video.

La data efectuării investigației s-a constatat că nu există dispoziții legale care să reglementeze utilizarea unor sisteme de supraveghere audio — video portabile în activitatea polițiștilor locali.

3. ANSPDCP. C&V Water Control S.A a fost sancționată cu amendă în cuantum de 9.746 lei pentru că nu a răspuns solicitării Autorității

Pe data de 22 dec. 2020, Autoritatea a anunțat că a sancționat C&V Water Control S.A cu **amendă în cuantum de 9.746 lei, echivalentul sumei de 2.000 EURO**, ca urmare a faptului că acest operator nu a furnizat informațiile solicitate de Autoritate.

Totodată, operatorului i-a fost aplicată și măsura corectivă de a transmite Autorității toate informațiile solicitate prin adresele anterioare.

4. ANSPDCP. Municipiul Cluj-Napoca a fost sancționat cu avertisment pentru utilizarea unor mijloace de supraveghere audio – video portabile

Pe data de 22 dec. 2020, Autoritatea a anunțat că a sancționat **Municipiul Cluj-Napoca, reprezentat prin Primar, pentru Direcția Generală de Poliție Locală Cluj-Napoca** cu **avertisment**, întrucât personalul Direcției Generale de Poliție Locală Cluj-Napoca, aflat în exercitarea misiunilor și activităților specifice, a prelucrat date cu caracter personal prin **utilizarea sistemului audio-video portabil de tip "Body-Worn Camera"** (care prelucrează imaginea și vocea), începând cu luna octombrie 2019, fără să existe o obligație legală a operatorului și fără îndeplinirea vreunei alte condiții prevăzute la art. 6 alin. (1) din RGPD. *Sanctiunea avertismentului a fost însoțită de aplicarea unei măsuri corective, prin planul de remediere.*

5. ANSPDCP. Qualitance QBS SA a fost sancționată cu amendă în cuantum de 1.000 EURO pentru încălcarea prevederilor RGPD

Pe data de 29 decembrie 2020, Autoritatea a anunțat că a sancționat Qualitance QBS SA cu **amendă în cuantum de 4.867,50 lei (echivalentul a 1.000 EURO)**.

Investigația a fost demarată în urma primirii unor plângeri prin care s-a reclamat faptul că operatorul a transmis prin e-mail o informare către 295 de persoane (candidați care și-au furnizat datele personale în vederea recrutării pe site-ul operatorului sau prin aplicații on-line), dezvăluind astfel adresele de e-mail ale celorlalți destinatari.

De asemenea, societății Qualitance QBS SA i s-a aplicat și măsura corectivă de a asigura conformitatea operațiunilor de prelucrare a datelor personale cu Regulamentul General privind Protecția Datelor (GDPR), prin implementarea unor măsuri tehnice și organizatorice adecvate în cazul transmiterii la distanță a datelor personale, inclusiv sub aspectul instruirii regulate a persoanelor care prelucrează date sub autoritatea sa (angajați sau colaboratori).

6. ANSPDCP. ING Bank N.V. Amsterdam – Sucursala București a fost sancționată cu amendă în cuantum de 3.000 EURO pentru încălcarea prevederilor GDPR

Pe data de 30 dec. 2020, Autoritatea a anunțat că a sancționat ING Bank N.V. Amsterdam – Sucursala București cu **amendă în cuantum de 14.619,9 lei (echivalentul a 3.000 EURO)**.

Sanctiunea a fost aplicată operatorului ca urmare a faptului că acesta a prelucrat datele cu caracter personal ale unei persoane fizice ulterior încheierii relației contractuale cu ING Bank.

În cursul desfășurării investigației, Autoritatea Națională de Supraveghere a constatat că operatorul a transmis pe adresa de e-mail a unei persoane fizice mesaje referitoare la actualizarea datelor sale cu caracter personal, deși aceasta solicitase pe data de 24.11.2017 închiderea ultimului produs bancar deținut, respectiv un cont curent.

De asemenea, s-a constatat că, urmare a unei erori de sistem, această cerere de închidere a contului curent nu a avut ca efect și închiderea relației de afaceri cu operatorul, aceasta fiind păstrată în continuare cu status „activ”.

UNIUNEA EUROPEANĂ – reglementări

1. A patruzeci și treia Plenară a Comitetului European pentru Protecția Datelor

Pe data de 15 decembrie 2020, a avut loc, online, a 43-a Plenară a Comitetului European pentru Protecția Datelor, organ cu personalitate juridică al Uniunii Europene, constituit în temeiul art. 68 din [Regulamentul General privind Protecția Datelor](#), potrivit unui comunicat.

În cadrul acestuia au fost adoptate următoarele documente:

- (i) **Ghidul privind restricțiile referitoare la drepturile persoanelor vizate în temeiul articolului 23 GDPR.** Acesta este publicat spre consultare publică;
- (ii) versiunea finală a **Ghidului privind interacțiunea celei de-a doua directive privind serviciile de plată (PSD2) și GDPR.** Ghidul vizează să ofere îndrumări suplimentare cu privire la aspectele privind protecția datelor în contextul PSD2, în special cu privire la relația dintre dispozițiile relevante din GDPR și PSD2;
- (iii) **Ghidul privind articolul 46 alineatul (2) litera (a) și articolul 46 alineatul (3) litera (b) din Regulamentul 2016/679 pentru transferurile de date cu caracter personal între SEE și autoritățile și organismele publice din afara SEE.** Aceste articole abordează transferurile de date cu caracter personal de la autoritățile sau organismele publice ale SEE către organismele publice din țări terțe, în cazul în care aceste transferuri nu sunt acoperite de o decizie de adecvare.

UNIUNEA EUROPEANĂ – sancțiuni

1. Autoritatea din Suedia a sancționat mai mulți furnizori de servicii medicale pentru modul în care controlează accesul personalului la datele jurnalului pacientului

Autoritatea suedeză pentru protecția datelor a auditat opt furnizori de servicii medicale privind modul în care guvernează și restricționează accesul personalului la principalele sisteme de evidență medicală electronică. Autoritatea a descoperit insuficiențe care în șapte din cele opt cazuri duc la amenzi administrative de până la 30 de milioane SEK.

2. Autoritatea din Estonia a obligat farmaciile electronice să înceteze imediat accesul la informațiile de prescripție ale altei persoane

La data de 30 noiembrie, Inspectoratul pentru Protecția Datelor din Estonia a emis o decizie și a acordat într-un avertisment, cu un termen de conformitate de o zi și o penalizare de **100.000 de euro** către trei lanțuri de farmacii care

permiteau vizualizarea în mediul de farmacii electronice a prescripțiilor actuale ale altei persoane fără acordul acestora pe baza accesului la codul lor personal de identificare.

3. Autoritatea din Suedia a sancționat o Universitate pentru că nu a protejat suficient datele cu caracter special

Universitatea Umeå a prelucrat categorii speciale de date cu caracter personal referitoare la viața și sănătatea sexuală, printre altele, prin stocarea într-un serviciu cloud, fără a proteja suficient datele. Prin urmare, Autoritatea Suedeză pentru Protecția Datelor emite o **amandă de 550.000 SEK** împotriva universității.

Un grup de cercetare de la Universitate a solicitat poliției rapoarte de investigații preliminare referitoare la cazuri de viol masculin și, la primirea acestor rapoarte, a procedat la scanarea și stocarea lor digitală. Rapoartele conțineau informații, printre altele, despre suspiciunea de infracțiune, numele, numărul de identitate personală și datele de contact, precum și date sensibile despre viața și sănătatea sexuală.

Investigația Autorității Suedeze pentru Protecția Datelor arată că grupul de cercetare a stocat peste o sută de rapoarte de investigații preliminare scanate într-un serviciu cloud american, în ciuda faptului că Universitatea a informat prin intermediul intranetului său că nu ar trebui stocate în cauză categorii speciale de date în serviciul cloud.

4. Autoritatea din Irlanda a sancționat Compania Twitter, amendată cu 450.000 de euro pentru încălcarea GDPR

Mărti, 15 decembrie 2020, Comisia pentru Protecția Datelor a anunțat încheierea unei investigații GDPR pe care a efectuat-o la Twitter International Company, potrivit unui comunicat.

Operatorul a fost sancționat cu amendă în cuantum de **450.000 de euro**, ca măsură eficace, proporțională și disuasivă.

Comisia pentru Protecția Datelor a constatat că Twitter a încălcat articolul 33 alineatul (1) și articolul 33 alineatul (5) din GDPR în ceea ce privește refuzul de a notifica încălcarea la timp și lipsa de documente adecvate privind încălcarea. Decizia integrală este disponibilă [aici](#).

5. Autoritatea suedeză a sancționat o societate care își avea sediul într-o clădire de apartamente pentru supravegherea video ilegală

Autoritatea suedeză pentru protecția datelor a sancționat cu **amandă administrativă de 300.000 SEK** o societate pentru supravegherea video ilegală într-un bloc de apartamente.

Autoritatea suedeză pentru protecția datelor a primit o reclamație privind supravegherea video într-un bloc de apartamente aparținând companiei de locuințe Uppsalahem. Reclamantul a susținut că în casa apartamentului există o cameră de supraveghere îndreptată către ușa din față a reclamantului.

Autoritatea a constatat că zona de monitorizare a camerei a acoperit în mod clar două uși ale apartamentului, dintre care una aparține reclamantului și cealaltă aparține unui rezident.

Compania afirmă că scopul supravegherii video a fost de a rezolva tulburările survenite în scară de-a lungul timpului.

dreptul muncii - modificări legislative publicate în decembrie 2020

Legea nr. 278/2020 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1166 din 02 decembrie 2020, intrând în vigoare începând cu data de 05 decembrie 2020.

Prin această Lege a fost aprobată Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020, fiind aduse următoarele modificări și completări:

- a fost introdusă o nouă condiție ce trebuie îndeplinită de către părinți pentru a putea beneficia de zilele libere [condiție ce trebuie îndeplinită în mod cumulativ alături de celelalte prevăzute la art. 1 alin. (2)], și anume ca locul de muncă ocupat să nu permită munca la domiciliu sau teledunca;
- se stabilește că, indiferent dacă activitățile didactice au fost sau nu limitate ori suspendate, beneficiază de zile libere și părintele sau reprezentantul legal al cărui copil, cu vârsta de până la 12 ani, înscris în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară, suferă de o boală cronică;
- se instituie o excepție de la regula instituită conform căreia angajatorul este obligat să acorde zile libere dacă angajatul solicită acest drept; astfel, pentru următoarele categorii de salariați, zilele libere se acordă numai cu acordul angajatorului: din unitățile sistemului energetic național; din unitățile operative de la sectoarele nucleare; din unitățile cu foc continuu; din unitățile de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice; din rețeaua de transport feroviar; din unitățile care asigură transportul în comun și serviciul de salubritate a localităților, aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă; din unitățile de comerț alimentar, servicii financiare, distribuție de carburanți, producție și distribuție de medicamente și echipamente sanitare, precum și personalul din unitățile farmaceutice;
- de asemenea, dacă unul dintre părinți își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile enumerate mai sus, acesta are dreptul la o majorare acordată suplimentar drepturilor salariale convenite, în cuantum de 75% din salariul de bază/ salariul de funcție/ soldă de funcție corespunzătoare unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat corespunzător numărului de zile lucrătoare.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 211/2020 privind prelungirea aplicării unor măsuri de protecție socială adoptate în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea

creșterii ocupării forței de muncă a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1189 din 07 decembrie 2020, în vigoare de la aceeași dată.

Potrivit prevederilor O.U.G. nr. 211/2020, s-a prelungit până la data de 30 iunie 2021 termenul de acordare a indemnizațiilor de care beneficiază salariații pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă din inițiativa angajatorilor ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, același termen prelungit fiind stabilit și pentru acordarea indemnizațiilor de care beneficiază profesioniștii și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 care întrerup activitatea ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2.

Totodată, sunt aduse următoarele modificări Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020:

- prin derogare de la prevederile art. 8 alin. (1) și art. 112 alin. (1) din Codul muncii, în cazul reducerii temporare a activității determinate de instituirea stării de urgență/ alertă/ asediu, în condițiile legii, angajatorii pot reduce timpul de muncă al salariaților cu cel mult 80% din durata lunară calculată prin raportare la durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului (în reglementarea anterioară pragul era de 50% din durata zilnică, săptămânală sau lunară);
- se prevede că reducerea timpului de muncă în cazul reducerii temporare a activității determinate de instituirea stării de urgență/ alertă/ asediu, se stabilește prin decizia angajatorului pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare, lunar (în vechea reglementare numărul minim de zile era 5 zile lucrătoare consecutive);
- referitor la interdicția de angajare de personal pentru prestarea unor activități identice ori similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a fost redus, precum și interdicția de subcontractare de activități desfășurate de salariații al căror timp de muncă a fost redus, acestea se raportează strict la locurile de muncă în care salariații își desfășoară efectiv activitatea, situate în perimetrul asigurat de angajator, la nivelul cărora se aplică măsura reducerii timpului de muncă.

Hotărârea Guvernului nr. 1046/2020 privind completarea Hotărârii Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1199 din 09 decembrie 2020, în vigoare de la aceeași dată.

Noua Hotărâre reglementează prelungirea, până la 30 iunie 2021, a acordării măsurilor prevăzute de **art. 1 alin. (1)** – reducerea timpului de muncă de către angajatori determinate de instituirea stării de urgență/ alertă/ asediu și **art. 3 alin. (1)** – reducerea timpului de muncă determinate de instituirea stării de urgență/ alertă/ asediu în cazul profesioniștilor și persoanelor care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 din O.U.G. nr. 132/2020.

De asemenea, se stabilește că în perioada 1 ianuarie 2021-30 iunie 2021, măsura prevăzută de art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020 se aplică profesioniștilor și persoanelor care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 care au beneficiat de indemnizația prevăzută la art. XV alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020.

Legea nr. 282/2020 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1201 din 09 decembrie 2020, intrând în vigoare începând cu 12 decembrie 2020.

Legea nr. 282/2020 aprobă O.U.G. nr. 132/2020, cu următoarele modificări:

- sunt modificate condițiile în care se poate dispune reducerea temporară a timpului de muncă determinate de instituirea stării de urgență/ alertă/ asediu, în condițiile legii, astfel: această măsură se poate decide pe perioada stării de urgență/ alertă /asediu, precum și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/ alertă/ asediu; în plus, se revine la pragul maxim de 50% din durata zilnică (săptămânală sau lunară) până la care angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților;
- se stabilește că sumele suportate inițial de către angajator pentru plata indemnizației pe durata reducerii timpului de muncă urmează a fi decontate **în cel mult 5 zile** de la emiterea deciziei Agenției pentru ocuparea forței de muncă conținând constatarea că documentele depuse de angajator îndeplinesc condițiile cerute de lege;
- au fost introduse documentele ce trebuie depuse de angajator pentru decontarea sumelor acordate ca indemnizație salariaților pe durata reducerii timpului de muncă, alături de procedura de decontare;
- se prevede că perioadele în care angajații beneficiază de reducerea timpului de muncă și de indemnizația aferentă acestei măsuri, **constituie stagiu asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj** și se ia în calcul la stabilirea stagiului de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru indemnizația de șomaj acordată;
- se stabilește că sprijinul financiar de 2.500 Lei acordat angajatorilor pentru fiecare telesalariat în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă se acordă, în ordinea depunerii solicitărilor, până la 31 decembrie 2020, și pentru angajații care au lucrat în regim de telemuncă în perioada stării de alertă (deci nu doar în perioada stării de urgență) pentru cel puțin 15 zile lucrătoare.

Hotărârea Guvernului nr. 1065/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 14 decembrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1215 din 11 decembrie 2020, în vigoare de la aceeași dată.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 1065/2020 s-a decis prelungirea stării de alertă, pe teritoriul României începând cu data de 14 decembrie 2020 pentru alte 30 de zile.

Prin Hotărâre este menținută obligativitatea purtării măștii de protecție în spațiile publice (închise sau deschise, astfel cum Legea nr. 55/2020 a fost modificată prin O.U.G. nr. 192/2020), spațiile comerciale, mijloacele de transport în comun și la locul de muncă.

De asemenea, pentru toate instituțiile și operatorii economici publici sau privați, se menține obligația de a dispune organizarea muncii la domiciliu sau în regim de telemuncă, acolo unde specificul activității permite, în condițiile art. 108-110 din Codul muncii, precum și ale celor stabilite prin Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.

În situația în care nu se poate desfășura activitatea de către salariat în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu, în cazul în care există un număr mai mare de 50 de salariați, angajatorii au obligația organizării programului de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră.

Decizia Curții Constituționale nr. 723/2020 referitoare la obiecția de neconstituționalitate a dispozițiilor Legii pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1242 din 16 decembrie 2020.

Deși obiecția de neconstituționalitate a fost respinsă ca neîntemeiată, problema pusă în discuție merită adusă în atenție, fiind extrem de interesantă atât din perspectiva contextului actual, cât și prin prisma faptului ca 2 dintre judecători au formulat opinie separată.

Potriviți criticii de neconstituționalitate, Legea nr. 298/2020 pentru completarea Codului muncii încalcă principiul securității juridice. În acest sens, se susține că Legea nr. 298/2020 instituie un paralelism legislativ prin raportare la normele în vigoare cuprinse la art. XI-XIII din O.U.G. nr. 30/2020 și O.U.G. nr. 32/2020, ceea ce contravine normelor imperative de tehnică legislativă.

Curtea Constituțională a reținut că Legea criticată preconizează măsuri similare celor prevăzute de art. XI-XIII din O.U.G. nr. 30/2020, însă Legea se va aplica pentru viitor, pentru eventualele situații în care va fi declarată starea de asediu sau starea de urgență. Așadar, Legea criticată are în vedere exclusiv situații viitoare, generice, care, de plano și de iure, vor fi încadrate juridic drept stare de asediu sau stare de urgență.

În schimb, O.U.G. nr. 30/2020 a fost adoptată în considerarea unei stări de urgență deja existente în concret, instituită în prealabil prin Decretul nr. 195/2020, prelungită prin Decretul nr. 240/2020, dar care a încetat la 30 de zile de la aplicarea acestui din urmă decret (respectiv 14 mai 2020). Singurul element comun ca situație-ipoteză dintre Legea criticată și O.U.G. nr. 30/2020 îl reprezintă starea de urgență în sine, însă, sub aspect temporal, acestea, ca stări de fapt concrete, nu se pot suprapune, deoarece, pe de o parte, Legea examinată, ulterior promulgării, nu va putea produce efecte retroactiv, iar, pe de altă parte, nici O.U.G. nr. 30/2020 nu poate ultraactiva. Prin urmare, chiar dacă Legea supusă controlului de constituționalitate urmează să intre în vigoare anterior datei de 31 decembrie 2020, efectele sale juridice privesc exclusiv o stare de urgență/ de asediu ce urmează să fie declarată în viitor, și nu starea de urgență deja decretată prin Decretul nr. 195/2020 și prelungită prin Decretul nr. 240/2020, care s-a epuizat și care formează, parțial, ipoteza juridică de aplicare a O.U.G. nr. 30/2020.

În opinia separată a 2 dintre judecătorii Curții Constituționale, aceștia consideră că acțiunea diferită în timp a celor două acte normative nu face să dispară paralelismul legislativ instituit prin Legea criticată pentru perioada în care au acționat

Decretul nr. 195/2020 și Decretul nr. 240/2020, căci timpul nu mai poate fi dat înapoi pentru a fi posibilă o acțiune normativă prin care să dispară O.U.G. nr. 30/2020 și O.U.G. nr. 32/2020 din fondul activ al legislației. Din punct de vedere juridic, trecerea timpului este un fapt obiectiv; ea nu poate fi inversată ori altfel influențată de actele normative, fie ele și legi adoptate de Parlament.

Legea nr. 296/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1269 din 21 decembrie 2020, în vigoare începând cu 24 decembrie 2020.

Prin Legea nr. 296/2020 au fost aduse o serie de modificări și completări Codului fiscal. **Printre noutățile aduse se numără includerea unei noi facilități fiscale pentru activitatea telesalariaților, și anume:** telesalariații care primesc de la angajatori bani, într-o anumită limită lunară stabilită prin contractul de muncă sau Regulamentul Intern (dar în limita unui plafon lunar de 400 Lei corespunzător numărului de zile din luna în care salariatul – persoană fizică – desfășoară activitate în regim de telemuncă), pentru plata cheltuielilor cu utilitățile la locul în care telesalariații își desfășoară activitatea (precum electricitate, încălzire, apa, abonamentul de date) și pentru achiziția mobilierului și a echipamentelor de birou, sunt scutiți de la plata taxelor salariale aferente pentru aceste sume, începând din ianuarie 2021 (așadar, **din perspectiva impozitului pe veniturile salariale, aceste sume sunt considerate ca fiind venituri neimpozabile și nici nu se cuprind în baza lunară de calcul al contribuțiilor de asigurări sociale**). În plus, aceste cheltuieli legate de activitatea de telemuncă suportate de angajator sunt considerate **cheltuieli deductibile la calcularea impozitului pe profit**.

Pe marginea acestei noi facilități introduse în Codul fiscal, trebuie subliniate următoarele aspecte:

- stabilirea sumei ce poate fi acordată de angajator telesalariaților în condițiile menționate mai sus se poate realiza fie (i) prin negocierea și includerea respectivei sume în contractul individual și/ sau colectiv de muncă, fie (ii) prin includerea în Regulamentul intern a sumei pe care telesalariații o vor primi pentru acoperirea cheltuielilor suplimentare generate de prestarea activității în regim de telemuncă;
- decizia angajatorului de a acorda aceste sume ar trebui să vizeze toți salariații care prestează activitate în regim de telemuncă, și nu doar unii dintre aceștia; în situația în care s-ar acorda aceste sume numai pentru o parte dintre salariații care își desfășoară activitatea în regim de telemuncă, există riscul ca această practică să fie considerată ca fiind contrară principiului egalității de tratament;
- plafonul de 400 Lei/ luna reprezintă suma maximă pentru care nu se datorează impozit și contribuții; aceasta nu înseamnă că angajatorii nu pot stabili prin Regulamentul intern (cu respectarea obligației de consultare și informare a salariaților) ori prin negociere individuală sau colectivă, o limită maximă mai mare de acest plafon de 400 Lei; în acest caz, însă, diferența stabilită în plus de angajator va fi supusă regimului fiscal aplicabil veniturilor din salarii sau asimilate salariilor;
- este important de menționat că legea nu impune ca telesalariații să prezinte documente justificative, astfel încât să demonstreze că respectivele cheltuieli privind utilitățile sau achiziția mobilierului și a echipamentelor de birou au fost făcute efectiv în acest sens; deci, facilitatea se acorda fără a se aplica impozit pe venit sau contribuții sociale pentru angajații care prestează activitate în regim de telemuncă, nefiind necesare documente justificative ale cheltuielilor efectuate;

- includerea acestor sume pentru telesalariați în categoria celor pentru care nu se datorează impozit și contribuții sociale nu instituie obligativitatea angajatorului de a le acorda.

Legea nr. 298/2020 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1293 din 24 decembrie 2020, în vigoare începând cu 27 decembrie 2020.

Legea introduce o nouă situație în care contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului la art. 52 alin (1) lit. f), anume pe durata suspendării temporare a activității și/ sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență.

În cazul suspendării temporare a activității și/ sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență, salariații afectați de activitatea redusă sau întreruptă, care au contractul individual de muncă suspendat, beneficiază de o indemnizație plătită din bugetul asigurărilor pentru șomaj (supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii; în schimb, nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă) în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat în vigoare, pe toată durata menținerii stării de asediu sau stării de urgență, după caz.

În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă, din care cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de asediu sau stării de urgență, acesta nu beneficiază de indemnizația de mai sus.

De asemenea, este stabilită și procedura pe care angajatorii trebuie să o urmeze pentru decontarea sumelor plătite ca indemnizație. Documentele trebuie depuse la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară.

Totodată, angajatorii **nu pot desființa locurile de muncă** ocupate de persoanele ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate sub forma mai sus menționată pe o perioadă cel puțin egală cu perioada suspendării pentru care au beneficiat, pentru acești salariați, de plata indemnizațiilor din bugetul asigurărilor sociale pentru șomaj. Încălcarea acestei obligații reprezintă contravenție și se sancționează cu returnarea sumelor primite cu titlu de indemnizație pentru posturile desființate.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1326 din 31 decembrie 2020, în vigoare de la aceeași dată.

Ordonanța prevede **măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, și anume:**

- a) angajatorii care în **perioada 1 ianuarie - 1 septembrie 2021** încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului

București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, **primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 Lei;**

- condiția pentru a putea beneficia de măsura de mai sus este menținerea raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni mai sus menționat.
 - sumele de mai sus se decontează din bugetul asigurărilor pentru șomaj, la cererea angajatorilor, depusă prin mijloace electronice la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene; procedura de decontare urmează a fi aprobată;
 - de această măsură nu pot beneficia instituții și autorități publice și angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau asupra cărora sunt impuse restricții.
- b) a fost prelungit termenul până la care se poate realiza decontarea de către stat a unei părți din salariul celor angajați sezonier - 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de opt ore zilnic, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut în 2020 până la data de 30 iunie 2021;
- c) tot până la 30 iunie 2021 a fost prelungit și termenul până la care se poate realiza decontarea de către stat a unei părți din salariul acordat angajaților care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni (41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut);
- d) prevederile O.U.G. nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor au fost prelungite până la 30 iunie 2021 și în situația în care prin ordin al ministrului educației se dispune suspendarea activităților care impun prezența fizică a antepreșcolărilor, preșcolărilor și elevilor în unitățile de învățământ și continuarea activităților didactice în sistem on-line.

Hotărârea Guvernului nr. 1133/2020 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2021 a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1326 din 31 decembrie 2020, în vigoare de la aceeași dată.

Contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă a fost stabilit la nivelul de 25.000, față de 30.000, în anul 2020.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1332 din 31 decembrie 2020, în vigoare de la aceeași dată.

Potrivit noii reglementări, perioada pentru care instituțiile publice acordă, anual, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 Lei, s-a prelungit până la data de 31 decembrie 2021 (art. 1 din O.U.G. nr. 8/2009).

Corespunzător, noua Ordonanță modifică și Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, în sensul prorogării datei la care intră în vigoare dispozițiile referitoare la voucherele de vacanță până la data de 01 ianuarie 2022 (deci până la această dată Legea nr. 165/2018 nu se va aplica voucherelor de vacanță).

Totodată, prin derogare de la prevederile O.U.G. nr. 8/2009, perioada de valabilitate a voucherelor de vacanță emise în perioada martie 2019 - decembrie 2019 și ianuarie 2020 - noiembrie 2020, indiferent de suport, se prelungește până la data de 31 decembrie 2021.

Tot prin derogare de la prevederile O.U.G. nr. 8/2009, în anul 2021, pentru personalul militar, polițistii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se decontează serviciile turistice prestate de orice structură de primire turistică aflată pe teritoriul României, în limita a 1.450 de Lei pentru un salariat.

asigurări - modificări legislative publicate în decembrie 2020

Norma Autorității de Supraveghere Financiară nr. 46/2020 pentru modificarea și completarea Normei Autorității de Supraveghere Financiară nr. 21/2016 privind raportările referitoare la activitatea de asigurare și/sau de reasigurare, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1304 din 29 decembrie 2020, Anexele publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1304 bis, în vigoare de la 01 ianuarie 2021.

Actul normativ reglementează cerințe privind raportările periodice de supraveghere specifice regimului Solvabilitate II și termenele aferente, precum și implementarea unor raportări suplimentare periodice care să susțină procesul de supraveghere derulat de autoritate, incluzând obiectivul asigurării unui sistem funcțional și eficient al managementului riscului de lichiditate.

Cea mai importantă modificare se referă la introducerea raportării suplimentare de lichiditate și modificarea reglementării privind determinarea indicatorului de lichiditate. Societățile de asigurare trebuie să dețină active lichide peste nivelul obligațiilor pe termen scurt, respectiv peste nivelul rezervei de daună brută. Prima raportare a acestui indicator va fi transmisă pentru data de referință 31.03.2021. În situația în care indicatorul de lichiditate este neconform, odată cu această raportare societatea transmite un plan cu măsuri și termene concrete în scopul restabilirii acestuia până cel târziu la data de 30.06.2021, considerată ca dată de referință.

Actul normativ introduce noi formulare de raportări suplimentare (chestionar privind indemnizațiile brute plătite pe categorii de servicii medicale și furnizori de servicii medicale; date privind angajații și persoanele cu contract de mandat; tranzacțiile intragrup; activitatea de asigurări de viață cu componentă exclusivă de protecție (asigurări de deces din orice cauză); cedările/primirile în reasigurare pentru activitatea de asigurări generale și de viață) și aduce modificări sau precizări la unele dintre formularele existente.

litigii și arbitraje - modificări legislative publicate în decembrie 2020

Hotărârea Curții Europene a Drepturilor Omului din 26 mai 2020 în cauza Cauza Aftanache împotriva României (Cererea nr. 999/19) a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1312 din 30 decembrie 2020 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

Cererea are la baza pretenții în cuantum de 1.040 Euro (EUR) pentru prejudiciul material suferit de reclamant, reprezentând cheltuieli de judecată, precum și pretenții în cuantum de 284.000 Euro (EUR) pentru prejudiciul moral suferit, ca urmare a refuzului de a se administra tratamentul cu insulină, în ciuda stării precare de sănătate și, de asemenea, lipsirea în mod ilegal de libertate atunci când acesta a fost dus împotriva voinței sale la spital, pentru a fi testat, fără a se ține seama de afecțiunea sa medicală. Astfel, Curtea Europeană a Drepturilor Omului a hotărât că: a) statul pârât trebuie să îi plătească reclamantului, în termen de trei luni de la data rămânerii definitive a hotărârii, în conformitate cu art. 44 § 2 din Convenție, următoarele sume care trebuie convertite în moneda națională a statului pârât la rata de schimb aplicabilă la data plății: (i) 12.000 Euro (EUR), plus orice sumă ce poate fi datorată cu titlu de impozit, pentru prejudiciul moral; și (ii) 17 Euro (EUR), plus orice sumă ce poate fi datorată cu titlu de impozit, pentru cheltuielile de judecată; și (b) de la expirarea termenului menționat și până la efectuarea plății, aceste sume trebuie majorate cu o dobândă simplă, la o rată egală cu rata dobânzii facilității de împrumut marginal practică de Banca Centrală Europeană, aplicabilă pe parcursul acestei perioade și majorată cu trei puncte procentuale.

Hotărârea Curții Europene a Drepturilor Omului din 09 iunie 2020 în Cauza Lascău împotriva României (Cererea nr. 39.855/13) a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1247 din 17 decembrie 2020 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

Cererea are la baza pretenții în cuantum de 140.000 Euro (EUR) solicitate cu titlu de despăgubiri materiale ca urmare a prejudiciului suferit, ce corespunde salariilor neîncasate, ca o consecință a revocării reclamantului din funcția publică și totodată, imputarea Înaltei Curți de Casație și Justiție a faptului că acesta a fost condamnat pentru luare de mită și spălare de bani, în lipsa administrării nemijlocite de probe și mai cu seama de mărturii. Reclamantul a lăsat la aprecierea Curții cuantumul despăgubirilor pentru compensarea prejudiciului moral. Astfel, Curtea Europeană a Drepturilor Omului a hotărât că a fost încălcat art. 6 §1 din Convenție și că: a) statul pârât trebuie să îi plătească reclamantului, în termen de trei luni, 1.500 Euro (EUR) plus orice sumă ce poate fi datorată cu titlu de impozit pentru acest cuantum, cu titlu de prejudiciu moral, care va fi convertită în moneda statului pârât, la rata de schimb aplicabilă la data plății; b) iar de la expirarea termenului menționat și până la efectuarea plății, această sumă trebuie majorată cu o dobândă simplă, la o rată egală cu rata dobânzii facilității de împrumut marginal practică de Banca Centrală Europeană, aplicabilă pe parcursul acestei perioade și majorată cu trei puncte procentuale.

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 13/2020 privind soluționarea recursului în interesul legii privind sesizarea formulată de către Colegiul de conducere al Curții de Apel Brașov a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1309 din 30 decembrie 2020 și este aplicabilă începând cu aceeași dată.

Înalta Curte a admis sesizarea formulată de Colegiul de conducere al Curții de Apel Brașov, în vederea pronunțării unui recurs în interesul legii și, în consecință, a stabilit că, în interpretarea și aplicarea dispozițiilor 226 alin. (1) din Legea nr. 71/2011 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, cu modificările și completările ulterioare, raportat la art. 22 alin (1) din Legea nr. 132/2017 privind asigurarea

obligatorie de răspundere civilă auto pentru prejudicii produse terților prin accidente de vehicule și tramvaie, se stabilește că, în litigiile având ca obiect plata de despăgubiri materiale și morale formulate de terțele persoane păgubite prin producerea accidentelor de circulație, în care calitatea procesuală pasivă o are asigurătorul RCA, iar persoana vinovată are calitatea de intervenient forțat sau de pârât alături de asigurătorul RCA, cât și în litigiile privind acțiunile în regres formulate de asigurător împotriva persoanei vinovate de producerea accidentului, competența materială procesuală revine secțiilor specializate.

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 22/2020 privind soluționarea recursului în interesul legii privind sesizarea formulată de către Colegiul de Conducere al Curții de Apel Brașov a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1208 din 10 decembrie 2020 și este aplicabilă începând cu aceeași dată. Înalta Curte a admis sesizarea formulată de Colegiul de conducere al Curții de Apel Brașov, în vederea pronunțării unui recurs în interesul legii și, în consecință, a stabilit că, în interpretarea și aplicarea dispozițiilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, în cazul litigiilor de funcție publică vizând obligarea angajatorului la plata unor drepturi salariale neacordate, precum și atunci când angajatorul nu a emis un act administrativ ori actul respectiv nu a fost comunicat funcționarului public, acesta se poate adresa direct instanței de contencios administrativ, fără a fi necesar ca anterior sesizării instanței să fi solicitat angajatorului acordarea aceluiași drepturi.

Ordonanța de urgență nr. 215/2020 privind adoptarea unor măsuri în materia alcătuirii completurilor de judecată în apel a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1316 din 30 decembrie 2020 și este aplicabilă începând cu aceeași dată. Ordonanța de urgență cuprinde un singur articol ce stabilește că, dispozițiile art. 54 alin. (2) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, privitoare la judecarea apelurilor în complet format din 3 judecători, se aplică apelurilor formulate în procese pornite începând cu data de 1 ianuarie 2023, iar în procesele pornite începând cu data de 1 ianuarie 2021 și până la 31 decembrie 2022 inclusiv, apelurile se judecă în complet format din 2 judecători. Aceste dispoziții sunt incidente și în cauzele penale.

achiziții publice - modificări legislative publicate în decembrie 2020

Ordinul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice nr. 2376/2020 privind conținutul, modalitatea de completare și modul de utilizare a documentelor standard "Instrucțiuni pentru ofertanți/candidați" și "Caiet de sarcini" la atribuirea acordului-cadru/ contractului de achiziție publică/ sectorial având ca obiect măști de protecție de uz sanitar de tip II, II R, FFP2, FFP3 a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 1222 din 14 decembrie 2020, fiind în vigoare de la aceeași dată.

Prin Ordinul respectiv s-a aprobat conținutul, modalitatea de completare și modul de utilizare a documentelor standard pentru procedura de achiziție a măștilor de protecție de uz sanitar de TIP II, II R, FFP2, FFP3.

Prin **Anexa 1** a Ordinului sunt stabilite criteriile de calificare și selecție adecvate și a factorilor de evaluare recomandați pentru utilizare în procedura de achiziție de măști de protecție de uz sanitar. Aceasta conține detalii referitoare la modul în care operatorii economici trebuie să structureze informațiile care urmează a fi prezentate pentru a răspunde cerințelor de calificare/ selecție din anunțul de participare/ de participare simplificat, respectiv detalii procedurale cum ar fi: precizări privind garanțiile solicitate, întocmirea și structurarea propunerii tehnice și financiare, termenele procedurale care trebuie respectate și căile de atac care pot fi utilizate.

Anexa 2 a Ordinului cuprinde cerințe funcționale și de performanță conforme cu standarde europene și naționale pentru 4 tipuri de măști de protecție de uz sanitar, din care 3 sunt incluse în categoria dispozitivelor medicale, și două destinate pentru protecția persoanei, precum și indicații privind regulile și condițiile care trebuie respectate de potențialii ofertanți pentru elaborarea unei propuneri tehnice corespunzătoare cu necesitățile autorității sau entității contractante.

Prevederile Ordinului se aplică procedurilor de atribuire inițiate după data publicării acestuia.

Ordinul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice nr. 2389/300/2020 privind revizuirea ratei de actualizare ce va fi utilizată la atribuirea contractelor de achiziție publică în anul 2021 a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1321 din 31 decembrie 2020, fiind în vigoare de la aceeași dată.

Prin Ordin s-a revizuit rata de actualizare ce va fi utilizată la atribuirea contractelor de achiziție publică în anul 2021.

Astfel, pentru rata de actualizare ce va fi utilizată în anul 2021 în procesul de atribuire a contractelor de achiziție publică, respectiv a acordurilor-cadru finanțate exclusiv de la bugetul de stat, s-a stabilit un nivel al acestui indicator de **5,5%**.

În ceea ce privește contractele de achiziție publică finanțate din fonduri europene nerambursabile, pentru care procedura de atribuire se inițiază în anul 2021, iar criteriul de atribuire este "costul cel mai scăzut", rata de actualizare rămâne cea recomandată de către Comisia Europeană în "*Guide to Cost-Benefit Analysis of Investment Projects Economic appraisal tool for Cohesion Policy 2014-2020*", respectiv **4%**.

Pentru mai multe detalii în legătură acest material, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Voicu & Filipescu SCA
Strada General Ernest Broșteanu nr. 31
Sector 1, București, Cod 010527
Tel: +40 21 314-02-00
Fax: +40 21 314-02-90
E-mail: office@vf.ro
Website: www.vf.ro

