



## dreptul muncii - modificări legislative publicate în noiembrie 2021

**Ordinul Ministrului muncii și protecției sociale nr. 1004/2021 pentru aprobarea modelului cererii și a declarației pe propria răspundere prevăzute la art. 7 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2** a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1046 din 02 noiembrie 2021, în vigoare de la aceeași dată.

Ordinul a aprobat modelul cererii și al declarației pe propria răspundere pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021, respectiv pentru:

- profesioniștii reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;
- persoanele fizice care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare;
- sportivi, antrenori, medici, asistenți medicali, maseuri, kinetoterapeuți, cercetători, astfel cum prevede Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare.

Ordinul are în vedere dispozițiile art. 6 alin. (1) și (2), art. 7 alin. (2) și ale art. 9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

**Ordinul Ministrului muncii și protecției sociale nr. 790/2021 pentru completarea Ordinului Ministerului muncii și justiției sociale nr. 2004/2018 privind aprobarea modelelor-cadru ale certificatului și contractului de internship, precum și al cererii pentru solicitarea primei de promovare a angajării** a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1045 din 02 noiembrie 2021, în vigoare de la aceeași dată.

În temeiul dispozițiilor art. 30 din Legea nr. 176/2018 privind internshipul, cu completările ulterioare, și al Referatului de aprobare nr. 2.336/DGJ din 15.07.2021, precum și în temeiul art. 15 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 81/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale au fost aduse completări referitoare la modelele-cadru ale certificatului și contractului de internship, precum și al cererii pentru solicitarea primei de promovare a angajării, fiind prevăzute în anexele la Ordin.

**Legea nr. 269/2021 privind modificarea Legii dialogului social nr. 62/2011 și a Legii nr. 53/2003 (Codul muncii)**, a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1076 din 10 noiembrie 2021, intrând în vigoare de la data de 13 noiembrie 2021.

Modificarea adusă prevederilor art. 268 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 odată cu intrarea în vigoare a Legii nr. 269/2021 vizează, pe de o parte, majorarea cu 15 zile a termenului de 30 de zile calendaristice în care pot fi formulate cererile referitoare la soluționarea unui conflict de muncă (termenul de 45 zile era oricum prevăzut în Legea dialogului social,



generând discuții în practică), precum și stabilirea unui nou moment de la care va începe să curgă termenul prevăzut de dispozițiile în vigoare pentru formularea cererilor, reprezentat de data la care cel interesat a luat cunoștință de măsura dispusă, față de data la care celui interesat i-a fost comunicată decizia unilaterală a angajatorului, astfel cum se prevedea în varianta anterioară modificării. De asemenea, se prevede în mod expres că pot fi contestate pe această cale și angajamentele de plată a unor sume de bani.

Cu alte cuvinte, odată cu intrarea în vigoare a Legii nr. 269/2021, în cazul în care există un interes în formularea unei cereri în vederea soluționării unui conflict de muncă, persoana interesată va respecta dispozițiile cuprinse în art. 268 alin. (1) lit. a) din Codul Muncii, care stabilesc următoarele: cererile se formulează **în termen de 45 de zile calendaristice de la data la care cel interesat a luat cunoștință de măsura dispusă referitoare la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă, inclusiv angajamentele de plată a unor sume de bani.**

Totodată, odată cu intrarea în vigoare a Legii nr. 269/2021, **se abrogă** prevederea **art. 211 lit. a)** din Legea 62/2011 a dialogului social care face referire la termenul de 45 de zile calendaristice în decursul căruia pot fi contestate măsurile unilaterale de executare, modificare, suspendare sau încetare a contractului individual de muncă, inclusiv angajamentele de plată a unor sume de bani.

Considerăm această modificare oportună întrucât tranșează definitiv controversa existentă în practica judiciară cu privire la stabilirea termenului în care poate fi contestată de către persoana interesată o măsură considerată ca fiind nelegală, în contextul unui conflict de muncă.