



Modificări legislative publicate în luna August 2021

Practica Voicu & Filipescu acoperă toate domeniile de expertiză relevante pentru compania dumneavoastră. În această ediție vă sunt prezentate câteva modificări legislative recente în următoarele domenii:

- Protecția datelor cu caracter personal
- Dreptul muncii
- Dreptul mediului
- PPP & Concesiuni
- Achiziții Publice

Voicu & Filipescu împlinește 20 de ani. Fondată în 2001, Firma oferă expertiză valoroasă clienților săi, fiind implicată de-a lungul timpului în proiecte de amploare pentru mediul de afaceri la nivel local și regional.

Grupul dedicat de lucru al VF în contextul Coronavirus (COVID-19) continuă să fie activ în furnizarea soluțiilor legale și strategiilor în beneficiul companiilor impactate de criza sanitară. [Detalii aici.](#)

Chambers and Partners Europe, ediția 2021 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în domeniul ariei de practică al soluționării disputelor.

Legal500 EMEA ediția 2021 recomandă Voicu & Filipescu pentru calitatea serviciilor prestate în 6 arii de practică: societăți comerciale, drept comercial, dreptul muncii, PPP și achiziții publice, imobiliare și construcții, restructurare și insolvență.

IFLR 1000, ediția 2021 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 3 arii de practică: fuziuni și achiziții, financiar – bancar și dezvoltare de proiecte. De asemenea, domnul avocat Dumitru Rusu - Partener, coordonatorul practicii de drept financiar – bancar, a fost inclus la secțiunea *Highly Regarded* pentru domeniile de practică drept financiar - bancar și piețe de capital.





protecția datelor cu caracter personal - modificări legislative publicate

în august 2021

I. România

1. SANCTIUNI ACORDATE DE AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE SUPRAVEGHERE

1.1 ANSPDCP. Asociația Asistenței Rutiere A-Car Vaslui a fost sancționată cu amendă în cuantum de 10.000 lei în aplicarea Legii nr. 190/2018

În urma unei sesizări cu privire la faptul că Asociația Asistenței Rutiere A-Car Vaslui prelucrează date cu caracter personal ale minorilor (imagine), prin intermediul site-ului www.a-carvaslui.ro, Autoritatea Națională de Supraveghere a realizat o investigație care s-a finalizat în luna iulie a anului curent.

Operatorul nu a răspuns solicitărilor instituției, prin urmare acesta a fost mai întâi sancționat cu avertisment pentru încălcarea art. 58 alin. (1) lit. a) și lit. e) din Regulamentul (UE) 2016/679 (în continuare „RGPD”), în temeiul art. 13 din Legea nr. 190/2018.

Mai mult, Asociația Asistenței Rutiere A-Car Vaslui nu a adus la îndeplinire măsurile prevăzute în Planul de remediere comunicat, ca atare, în temeiul art. 14 alin. (1) din Legea nr. 190/2018, operatorul a fost sancționat contravențional cu amendă în cuantum de 10.000 lei, pentru fapta prevăzută de art. 14 alin. (5) lit. e) din Legea nr. 190/2018, coroborat cu art. 58 alin. (1) lit. a) și lit. e) din RGPD.

1.2 ANSPDCP. Actamedica SRL a fost sancționată cu amenzi în valoare de 3.000 EURO pentru încălcarea RGPD

ANSPDCP a constatat încălcarea de către Actamedica SRL a prevederilor art. 12 alin. (3), art. 15 alin. (1), art. 28 alin. (1), art. 32 și art. 33 din RGPD.

În urma investigației s-a dovedit că s-a transmis o informare unei persoane fizice în legătură cu pierderea probelor sale biologice și a unei sume de bani trimise prin intermediul unei firme de curierat, coletul ajungând deteriorat la destinatar. La solicitarea de a i se comunica ce date personale i-au fost expuse cu această ocazie și dacă ANSPDCP a fost notificată în legătură cu acest incident, în răspunsul trimis, operatorul a indicat persoanei fizice datele de contact ale avocatului societății și o adresă de e-mail de la firma de curierat către care să își exprime doleanțele.

De asemenea, Autoritatea de Națională de Supraveghere a constatat că Actamedica SRL nu a adoptat suficiente măsuri de securitate, conform art. 28 alin. (1) și 32 din RGPD, adaptate la caracterul datelor personale care au fost supuse prelucrării, fapt care a condus la producerea unui incident de securitate. Ca atare, operatorul Actamedica SRL a fost sancționat contravențional: cu amendă în cuantum de 9.836,6 lei (echivalentul a 2.000 EURO), pentru încălcarea art. 28 alin. (1) și art. 32 din RGPD; cu amendă în cuantum de 4.918,3 lei (echivalentul a 1.000 EURO) pentru încălcarea art. 33 din RGPD; cu avertisment, pentru încălcarea dispozițiilor art. 12 alin. (3) și art. 15 alin. (1) din RGPD.



2. RAPORTUL ANUAL AL ANSPDCP PENTRU ANUL 2020

La începutul lunii august, Autoritatea Națională de Supraveghere a publicat Raportul Anual de Activitate aferent anului 2020, document ce poate fi consultat pe site-ul Autorității (la adresa ce poate fi accesată aici: https://www.dataprotection.ro/?page=Comunicat_Presa_06_08_2021&lang=ro).

Conform informațiilor comunicate de Autoritatea Națională de Supraveghere, pe parcursul anului 2020 a fost adresat Autorității Naționale de Supraveghere un număr de 1151 solicitări de emitere puncte de vedere privind diverse aspecte referitoare la modalitatea de interpretare și aplicare a RGPD, de către operatori și împuterniciții acestora, din domeniul public și privat, de către alte entități, precum și de către persoane fizice.

Au fost emise avize asupra unui număr de 65 de proiecte de acte normative elaborate de instituții și autorități publice care implicau aspecte complexe privind prelucrarea datelor cu caracter personal, în temeiul art. 57 alin. (1) lit. c) din RGPD.

În ceea ce privește activitatea de monitorizare și control, în anul 2020, Autoritatea a primit un număr total de 5.480 de plângeri, sesizări și notificări privind încălcări de securitate, pe baza cărora au fost deschise 694 investigații.

Ca urmare a investigațiilor, au fost aplicate 29 de amenzi în cuantum total de 892.115,95 lei. Totodată, au mai fost aplicate 64 de avertismente și au fost dispuse 65 de măsuri corective.

Raportul anual 2020 conține, de asemenea, fișe de caz/spețe referitoare la activitatea de investigare, precum și cele mai relevante puncte de vedere emise de Autoritatea Națională de Supraveghere. Activitatea în 2020 a Autorității poate fi considerată constantă prin raportare la anul anterior, în pofida dificultăților generate de pandemie. Persoanele fizice par să fi devenit mai conștiente și mai atente cu privire la drepturile lor potrivit RGPD.

II. Uniunea Europeană

1. REGLEMENTĂRI

1.1 Comitetul European pentru Protecția Datelor (EDPB) a emis recent documentul intitulat "Prezentare generală a resurselor puse la dispoziția autorităților de protecție a datelor de către statele membre și cu privire la acțiunile de aplicare de către autoritățile de protecție a datelor"

Raportul CEPD publică statistici privind resursele financiare și umane pe care statele membre ale UE le furnizează autorităților de la nivelul statelor membre responsabile cu monitorizarea respectării legislației privind protecția datelor.

În plus, raportul oferă statistici privind cazurile naționale și transfrontaliere de asigurare a respectării legislației inițiate de autoritățile pentru protecția datelor.

Pentru fiecare stat membru al UE, raportul oferă, de asemenea, informații cu privire la termenele legale aplicabile pentru tratarea plângerilor persoanelor vizate, drepturile procedurale ale reclamantilor și ale operatorilor, precum și costurile existente pentru deciziile de recurs în temeiul articolului 78 din RGPD.

1.2 Comitetul European pentru protecția datelor a adoptat la 15 iulie 2021 prima sa decizie cu caracter obligatoriu de urgență în temeiul articolului 66 alineatul (2) din RGPD

Reamintim că decizia vine în urma unei cereri din partea Autorității de Supraveghere din Hamburg, după ce aceasta a dispus interzicerea provizorie a activităților de prelucrare ale unui operator.



CEPD concluzionează că nu sunt îndeplinite condițiile pentru a demonstra existența unei încălcări și a unei urgențe. Prin urmare, autoritatea de supraveghere principală a operatorului nu trebuie să adopte nicio măsură finală în acest caz, ci i se solicită să efectueze cu prioritate o investigație statutară.

1.3 A 50-a Ședință Plenară a Comitetului European pentru Protecția Datelor

În cadrul Plenarei, desfășurată on-line pe data de 7 iulie 2021, au fost adoptate următoarele documente:

- Ghid nr. 2/2021 privind asistența vocală virtuală (forma definitivă după consultare publică);
- Ghid nr. 7/2020 privind conceptul de operator și persoană împuternicită (forma definitivă după consultare publică);
- Ghid privind codurile de conduită ca instrument de transfer, deschis spre consultare publică.

Scopul Ghidului privind codurile de conduită ca instrument de transfer constă în lămurirea aplicării prevederilor art. 40 alin. (3) coroborate cu ale art. 46 alin. (2) lit. e) din RGPD, inclusiv prin prezentarea unor exemple specifice.

Mai multe informații sunt disponibile la adresa: https://edpb.europa.eu/news/news_en

2. UNIUNEA EUROPEANĂ- SANȚIUNI ACORDATE ÎN UE

2.1 Comisia Națională pentru Protecția Datelor din Luxemburg (CNPD) a emis o amendă de 888 milioane de dolari (746 milioane €) împotriva Amazon pentru presupuse încălcări ale RGPD, cea mai mare la nivelul UE

Amenda Amazon, acordată în data de 16.07.2021, este rezultatul unei plângeri colective din 2018 depusă de grupul francez pentru drepturile de confidențialitate La Quadrature du Net în numele altor 10.000 de persoane, referitor la obținerea consimțământului pentru publicitatea targetată. CNPD a cerut de asemenea gigantului tech american să își revizuiască unele practici comerciale.

Potrivit declarațiilor făcute de companie, aceasta intenționează să se apere împotriva amenzii primite, așadar amenda nu are caracter definitiv și obligatoriu.

2.2 Agenția pentru protecția datelor din Spania amendează un lanț de supermarketuri cu 2,52 milioane EUR pentru utilizarea ilegală a recunoașterii faciale

Agenția pentru protecția datelor spaniolă, *Agencia Española de Protección de Datos (the "AEPD")*, a amendat Mercadona S.A. ("M") cu 2,52 milioane de euro în urma unei anchete privind utilizarea sistemelor de recunoaștere facială în supermarketurile M. M a folosit o formă de supraveghere video care avea capacitatea de recunoaștere facială. Sistemul a comparat un eșantion dintr-o imagine a unei persoane cu o bază de date cu eșantioane deja asociate cu identitatea acelei persoane pentru fiecare persoană care a intrat într-unul dintre supermarketurile M. M a precizat că utilizează sistemul pentru a detecta persoanele cu condamnări penale sau ordine de restricție (în special cele care au primit un ordin de restricție pentru o agresiune realizată în magazin) și, prin urmare, s-a bazat pe scutirea de "interes public" în temeiul articolului 6 din RGPD pentru a prelucra aceste date cu caracter personal. Interesul public pe care M l-a identificat a fost siguranța persoanelor, a bunurilor și a spațiilor care sunt în conformitate cu legislația națională din Spania.



AEPD a constatat că datele constituiau o categorie specială de date, deoarece erau date biometrice utilizate pentru identificarea persoanelor într-un număr mare de operațiuni de prelucrare. M nu a putut invoca excepția de interes public, în temeiul articolului 9, deoarece legislația națională relevantă trebuie să specifice, de asemenea, circumstanțele, limitele, normele și măsurile de aplicare a excepției și ar trebui să fie proporțională.

2.3 Autoritatea pentru protecția datelor din Italia amendează Deliveroo cu 2,5 milioane de euro

Autoritatea italiană pentru protecția datelor ("DPA"), *Garante per la protezione dei dati personali* ("Garante") a amendat Deliveroo Italy ("Deliveroo") cu 2,5 milioane de euro pentru prelucrarea ilegală a datelor cu caracter personal a aproximativ 8.000 de clienți Deliveroo. Garante a efectuat o inspecție la fața locului a Deliveroo în iunie 2019, care a stabilit că Deliveroo opera un sistem informatic centralizat care a marcat persoanele care livrau pe baza mai multor factori (cum ar fi disponibilitatea în weekend). Garante a fost îngrijorat de faptul că Deliveroo nu a fost suficient de transparentă în ceea ce privește modul în care aceste date cu caracter personal au fost utilizate pentru a distribui munca către persoanele care livrau prin intermediul algoritmului său de notare. Garante și-a exprimat, de asemenea, îngrijorarea cu privire la faptul că aceste date cu caracter personal, care includeau date precise de localizare geografică ale persoanelor care livrau, că au fost capturate la fiecare 12 secunde și au fost păstrate timp de până la șase luni pentru fiecare persoană.

Ca urmare, Garante a considerat că Deliveroo a încălcat principiile limitării stocării, minimizării datelor, transparenței și legalității în temeiul articolului 5 din RGPD. În plus, Garante a solicitat Deliveroo să pună în aplicare măsuri corective, inclusiv: pregătirea documentației corespunzătoare cu privire la modul în care a prelucrat datele cu caracter personal; pregătirea înregistrărilor de evaluare a impactului asupra protecției datelor; asigurarea transparenței cu privire la modul în care vor fi utilizate datele colectate; verificarea periodică a exactității rezultatelor algoritmului pentru a reduce la minimum riscul de efecte denaturate sau discriminatorii.



dreptul muncii - modificări legislative publicate în august 2021

Ordinul ministrului muncii nr. 596/2021 privind aprobarea modelului cererii și al documentelor prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. b) și d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 673 din 08 iulie 2021, în vigoare de la aceeași dată.

Prin Ordin a fost aprobat modelul cererii, al declarației pe propria răspundere și al listei, documente pe care angajatorii care au implementat măsura reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 80% din durata zilnică (pe fondul instituirii stării de urgență/ alertă/ asediu) trebuie să le depună pentru decontarea indemnizațiilor acordate salariaților pe durata reducerii timpului de muncă.

Ordinul ministrului muncii nr. 595/2021 privind aprobarea modelului cererii și al declarației pe propria răspundere pentru solicitarea indemnizației prevăzute de art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 681 din 09 iulie 2021, în vigoare de la aceeași dată.

Ordinul a aprobat modelele cererilor și declarațiilor pe proprie răspundere care trebuie depuse de următoarele persoane care urmează să beneficieze de indemnizația în cuantum de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021 nr. 16/2021 în cazul reducerii timpului de muncă și/sau a veniturilor realizate determinată de instituirea stării de urgență/ alertă/ asediu: **(i)** persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției; **(ii)** profesioniști, astfel cum aceștia sunt definiți de Codul civil și **(iii)** persoanele fizice care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe.

Formularele nou aprobate vor fi utilizate pentru solicitarea drepturilor începând cu cele aferente lunii iunie 2021.

Ordinul ministrului sănătății nr. 1204/99/2021 pentru completarea Ordinului ministrului sănătății și al ministrului afacerilor interne nr. 874/81/2020 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 683 din 09 iulie 2021, în vigoare de la aceeași dată.

Ordinul prevede că, prin excepție de la art. 1 (care stabilește că *"Începând cu data de 15.05.2021 se instituie obligativitatea purtării măștii de protecție în spațiile publice închise, mijloacele de transport în comun, la locul de muncă, spații comerciale, precum și în spații publice deschise, cum ar fi, fără a se limita la acestea, piețe, târguri, bălciuri, talciocuri, spațiile comerciale, stații pentru transportul în comun, precum și în alte zone cu potențial de aglomerare stabilite prin hotărâre a comitetului județean/al municipiului București pentru situații de urgență."*), **nu este obligatorie purtarea măștii de protecție** pentru persoanele aflate în locurile de muncă situate în spații închise, cu condiția prezenței unui număr de maximum 10 persoane pentru care



au trecut 10 zile de la finalizarea schemei complete de vaccinare și cu asigurarea unei distanțe de un 1 metru între ele, iar în zonele respective nu este permis accesul publicului sau al altor lucrători. **Excepția nu se aplică în cazul spațiilor închise comune** (cum ar fi, de exemplu, sălile de mese, holuri sau scări).

Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 585/2021 privind modificarea și completarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, prevăzut în anexa la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 64/2003 a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 712 din 19 iulie 2021, în vigoare de la aceeași dată.

Modificările aduse modelului-cadru al contractului individual de muncă sunt următoarele:

- modificarea **literei F** din modelul-cadru, care are acum următorul cuprins: *“Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă, cu excepția microîntreprinderilor cu până la 9 salariați, definite la art. 4 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare, care vor completa o scurtă caracterizare/descriere a activității:*”.
- a fost introdusă o nouă obligație a angajatorilor față de angajați, și anume să *“informeze angajatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat”* (**litera M punctul 4 lit. c¹** din modelul-cadru).

Această obligație se aplică doar persoanelor prevăzute la art. 30 din Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat. Este vorba despre persoanele în vârstă de până la 35 de ani, care sunt asigurate potrivit prevederilor art. 5 alin. (1) din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și care contribuie la sistemul public de pensii. Pentru acestea, există obligația să adere la un fond de pensii.

În schimb, persoanele de până în 45 de ani care sunt deja asigurate și contribuie la sistemul public de pensii pot opta pentru aderarea la un astfel de fond, nefiind, însă, obligate să facă acest lucru (alin. 2 al art. 30 din Legea nr. 411/2004).

Legea nr. 208/2021 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 720 din 22 iulie 2021, în vigoare începând cu 25 iulie 2021.

Prin Lege a fost aprobată Ordonanța Guvernului nr. 36/2021, însă cu anumite amendamente. Astfel, au fost aduse următoarele modificări **Codului muncii**:

- Se stabilește că părțile pot opta să utilizeze la încheierea, modificarea, suspendarea sau, după caz, la încetarea contractului individual de muncă semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată. În acest fel, se elimină obligativitatea ca semnatura electronică avansată sau calificată să fie însoțită de marca temporală și sigiliul electronic, așa cum se prevedea în varianta inițială a Ordonanței Guvernului nr. 36/2021.

În ceea ce privește întocmirea tuturor înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă rezultate la încheierea contractului individual de muncă, pe parcursul executării acestuia sau la încetarea contractului individual de muncă, se oferă o mai mare libertate de alegere, prevăzându-se că angajatorul poate opta pentru utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate ori a sigiliului electronic al angajatorului, în condițiile stabilite prin regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil.



Prin urmare, pentru înscrierile/documentele din domeniul relațiilor de muncă (cereri de concediu, deconturi, formulare, etc.) se va putea folosi inclusiv semnatura electronică simplă, nu doar cea avansată sau cea calificată. În schimb, pentru semnarea electronică a contractului individual de muncă și tot ce ține de modificarea acestuia (acte adiționale), poate fi utilizată fie semnatura avansată, fie cea calificată (nu și cea simplă).

Motivele care au stat la baza acestor modificări sunt date de faptul că solicitarea a trei elemente constitutive (semnatura, marca temporală și sigiliul) pentru recunoașterea unui document electronic ca fiind original îngreunează substanțial procesul de semnare electronic, solicitând un grad de securizare mult peste necesitățile pieței și reglementărilor europene în cazul documentelor electronice. Totodată, dobândirea sigiliului electronic este un proces lung și greu, costurile asociate cumpărării acestuia fiind substanțiale.

- Pentru simplificarea procedurilor de control, a fost introdusă prevederea potrivit căreia, **organele de control competente au obligația de a accepta**, pentru verificare și control, contractele individuale de muncă și actele adiționale, precum și înscrierile/documentele din domeniul relațiilor de muncă/ securității și sănătății în muncă încheiate în format electronic, cu semnătură electronică, potrivit legii, fără a le solicita și în format letric; de asemenea, la solicitarea acestora, documentele încheiate cu semnătură electronică pot fi transmise în format electronic și anterior efectuării controlului.

În ceea ce privește **cheltuielile**, se clarifică faptul că angajatorul poate suporta, pentru el și pentru angajații săi, în vederea îndeplinirii obligațiilor legale, cheltuielile pentru achiziționarea semnăturilor electronice utilizate pentru semnarea înscrierilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă. Cu privire la aceste cheltuieli efectuate de angajator, se subliniază că reprezintă cheltuieli deductibile pentru determinarea rezultatului fiscal.

Referitor la **Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă**, a fost introdusă o nouă contravenție, și anume „nerespectarea prevederilor art. 7 lit. c) referitoare la obligația angajatorului de a asigura condiții pentru ca telesalariații să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru privind utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru”, ce este sancționată cu amendă de 2.000 Lei.

Cu privire la **Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006**, se prevede că instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă ce trebuie asigurată salariaților de către angajator (prevăzută la art. 20 din Lege) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității, fie online. Se menține clarificarea conform căreia dovada acestei instruirii poate fi realizată în format electronic sau pe suport hârtie, în funcție de modalitatea aleasă de către angajator, stabilită prin regulamentul intern. În cazul folosirii variantei în format electronic, dovada instruirii va putea fi semnată cu semnătură electronică simplă, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată (nemaifiind menționată obligativitatea ca semnătura să fie însoțită de marca temporală sau sigiliu electronic).

Legea nr. 221/2021 pentru completarea Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 732 din 26 iulie 2021, în vigoare începând cu 29 iulie 2021.

Noile prevederi introduse în cuprinsul Legii nr. 55/2020 stabilesc că **persoanele care se vaccinează împotriva COVID-19 beneficiază, la cerere, de următoarele drepturi:**

- a) câte o zi liberă plătită, care nu se include în durata concediului de odihnă, pentru fiecare doză de vaccin efectuată, în cazul angajaților din sistemul public și privat;



- b) câte o zi de scutire pentru frecventarea cursurilor, pentru fiecare doză de vaccin efectuată, în cazul elevilor și studenților;
- c) câte o zi de permisie, pentru fiecare doză de vaccin efectuată, în cazul cadrelor militare în activitate și al soldaților și gradaților profesioniști.

Drepturile persoanelor de mai sus se acordă pe baza adeverinței de vaccinare eliberate potrivit legii. În situația în care ziua liberă coincide cu ziua vaccinării, persoanele menționate au obligația depunerii adeverinței de vaccinare în prima zi lucrătoare de la vaccinare.

De aceste drepturi beneficiază și unul dintre părinți sau reprezentantul legal al copilului cu vârsta de până la 18 ani, precum și al persoanei cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, în ziua vaccinării copilului, respectiv a persoanei cu dizabilități.

Cele de mai sus nu sunt aplicabile în situația în care persoanele prevăzute la lit. a) sau c) de mai sus sunt vaccinate la locul de muncă prin grija angajatorului. Nu în ultimul rând, se mai clarifică faptul că, pentru a nu afecta semnificativ activitatea angajatorului, angajații au obligația de a informa angajatorul cu privire la opțiunile de programare a zilelor libere pe care urmează să le solicite, în vederea asigurării în condiții optime a funcționării activității acestuia.

Ordinul comun al ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1.398/729/2021 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017 a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 745 din 30 iulie 2021, în vigoare de la aceeași dată.

Prin Ordin, regulile acordării concediului medical au fost modificate. Astfel, concediul medical pentru incapacitate temporară de muncă (pentru boli obișnuite) va fi acordat, în cel puțin două etape, prima dintre ele neputând depăși 4 zile calendaristice, dacă certificatul este acordat de medicul de familie.

În prima etapă, concediul medical va putea fi eliberat doar pentru 4 zile calendaristice, dacă certificatul este acordat de medicul de familie, sau în limita a 15 zile calendaristice, dacă este oferit de medicul de specialitate din ambulatoriu. Dacă, după finalizarea concediului inițial, incapacitatea temporară de muncă a salariatului se menține, în ciuda tratamentului urmat sau a investigațiilor efectuate, va putea fi eliberat un concediul medical în continuare în limita a 7 zile, dacă este semnat de medicul de familie, sau pentru maximum 30 de zile, dacă este eliberat de medicul de specialitate.

În cazul în care, după ieșirea din spital și după expirarea concediului medical inițial acordat, starea de sănătate a pacientului nu permite reluarea activității, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical cu maximum 7 zile calendaristice pentru aceeași afecțiune. În continuare, dacă se menține incapacitatea temporară de muncă, medicul de familie va avea obligația să trimită pacientul la medicul specialist pentru reevaluare și emiterea un alt concediu medical.

Potrivit Ordinului, medicii de familie vor putea să acorde concedii medicale cumulate pentru incapacitate temporară de muncă în limita a 28 de zile pe an (în reglementarea anterioară, se prevedea că durata maximă cumulată a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporară de muncă nu putea depăși 30 de zile calendaristice în ultimul an). După atingerea acestei limite, eliberarea certificatelor de concediu medical poate fi făcută numai de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau din spital.



De asemenea, Ordinul stabilește și modul în care medicii îi vor monitoriza pe cei aflați în concediul medical pentru incapacitate temporară de muncă (pentru boli obișnuite). Pentru asta, medicii vor întocmi un plan de urmărire a evoluției bolii, care va cuprinde mai multe informații enumerate de Ordin.

În plus, Ordinul prevede modificarea normelor de aplicare a O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, astfel încât să se poată aplica și regula potrivit căreia, în cazul în care se instituie măsura carantinei la întoarcerea pe teritoriul României, pentru o persoană care s-a deplasat în interes personal într-o zonă în care la momentul deplasării exista epidemie, risc epidemiologic sau biologic, cu un agent înalt patogen, din perioada cuprinsă în concediul medical pentru carantină se suportă din bugetul de stat numai indemnizația aferentă primelor 5 zile de carantină.

Hotărârea Guvernului nr. 826/2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 11 august 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 767 din 06 august 2021, în vigoare de la aceeași dată.

Hotărârea stabilește că începând cu data de 11 august 2021 se prelungește cu alte 30 de zile starea de alertă pe întreg teritoriul țării.

Prin Hotărâre se prevede că în spațiile publice, piețe, târguri, bălciuri, talciocuri, stații pentru transportul în comun, spațiile comerciale, mijloacele de transport în comun și la locul de muncă se poate institui obligativitatea purtării măștii de protecție, astfel încât să acopere nasul și gura, în condițiile stabilite prin ordinul comun al ministrului sănătății și al ministrului afacerilor interne.

De asemenea, pentru toate instituțiile și operatorii economici publici sau privați, se menține obligația de a dispune organizarea muncii la domiciliu sau în regim de telemuncă, acolo unde specificul activității permite, în condițiile art. 108-110 din Codul muncii, precum și ale celor stabilite prin Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.

În situația în care nu se poate desfășura activitatea de către salariat în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu și în vederea evitării aglomerării transportului public, angajatorii din sistemul privat, autoritățile și instituțiile publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și regiile autonome, societățile naționale, companiile naționale și societățile la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, având un număr mai mare de 50 de salariați, au obligația organizării programului de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră.

Se mai stabilește că organizarea activității la locul de muncă se va realiza cu respectarea prevederilor legale emise de autoritățile competente în ceea ce privește prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 și pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor, ținând cont și de gradul de vaccinare a angajaților de la acel loc de muncă, atestat prin certificat de vaccinare împotriva virusului SARS-CoV-2 prezentat de salariații pentru care au trecut 10 zile de la finalizarea schemei complete de vaccinare, precum și de numărul de angajați care se află în perioada cuprinsă între a 15-a zi și a 180-a zi ulterioară confirmării infectării cu virusul SARS-CoV-2 și care dețin și prezintă angajatorului adeverință eliberată de medicul de familie.

Hotărârea Guvernului nr. 836/2021 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1.133/2020 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2021 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 780 din 12 august 2021, în vigoare de la aceeași dată.



Prin Hotărâre, a fost dublat contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România: de la 25.000 (cât s-a stabilit inițial prin H.G. nr. 1.133/2020) la 50.000.



dreptul mediului - modificări legislative publicate în august 2021

Ordonanța Guvernului nr. 2/2021 privind depozitarea deșeurilor a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 820 din 26 august 2021, intrând în vigoare în aceeași zi.

Ordonanța introduce un nou cadru legal pentru desfășurarea activității de depozitare a deșeurilor, având ca scop reducerea progresivă a eliminării prin depozitare a deșeurilor care pot fi reciclate sau valorificate și introducerea de măsuri pentru prevenirea și reducerea efectelor negative asupra mediului și sănătății populației;

Ordonanța introduce trei clase de depozite de deșeurii, respectiv: depozite pentru deșeurii periculoase [în această categorie fiind incluse deșeurile explozive, oxidante, inflamabile, iritante, nocive, toxice, cancerigene, corozive, infecțioase, mutagene, sensibilizante și eco-toxice; depozite pentru deșeurii nepericuloase [toate deșeurile care nu se încadrează în categoria celor periculoase și depozite pentru deșeurii inerte [deșeurii care nu suferă nicio transformare semnificativă fizică, chimică sau biologică, nu se dizolvă, nu ard ori nu reacționează în niciun fel fizic sau chimic, nu sunt biodegradabile și nu afectează materialele cu care vin în contact într-un mod care să poată duce la poluarea mediului ori să dăuneze sănătății omului]. Se interzice operatorilor depozitelor de deșeurii amestecarea deșeurilor în scopul de a satisface criteriile de acceptare la o anumită clasă de depozite;

Solicitantul unei autorizații de mediu / autorizații integrate de mediu pentru un depozit de deșeurii trebuie să facă dovada existenței unei garanții financiare de mediu, înainte de începerea operațiunilor de eliminare. Această garanție reprezintă o dovadă a faptului că sunt îndeplinite toate cerințele privind siguranța depozitului și de protecție a mediului și a sănătății populației, care decurg din autorizație. Garanția trebuie menținută pe toată perioada de operare, închidere și monitorizare post-inchidere a depozitului și se constituie sub forma unei scrisori de garanție bancară sau alt instrument de garantare, corespunzător valorii lucrărilor stabilite prin proiectul tehnic al depozitului sau prin depunerea unei cote procentuale de 10% din valoarea lucrărilor stabilite prin proiectul tehnic al depozitului, într-un cont la dispoziția Administrației Fondului pentru Mediu.

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 820 din 26 august 2021, intrând în vigoare în aceeași zi.

Prin această Ordonanță de Urgență se urmărește asigurarea unui înalt nivel de protecție a mediului și a sănătății populației.

Printre principalele măsuri instituite de Ordonanță se numără: prevenirea și reducerea generării de deșeurii și gestionarea eficientă a acestora, reducerea efectelor adverse determinate de generarea și gestionarea deșeurilor; reducerea efectelor generale determinate de utilizarea resurselor și de creșterea eficienței utilizării acestora, ca elemente esențiale pentru asigurarea tranziției către o economie circulară și pentru a garanta competitivitatea pe termen lung;

În vederea prevenirii, reutilizării, reciclării și a altor tipuri de valorificare a deșeurilor, autoritatea publică centrală pentru protecția mediului promovează sau, după caz, propune măsuri cu caracter legislativ sau ghiduri, recomandări, prin care producătorul produsului, persoana fizică autorizată sau persoana juridică care, cu titlu profesional, proiectează, produce, prelucrează, tratează, vinde ori importă produse este supus unui regim de răspundere extinsă a producătorului.

Măsurile prevăzute includ următoarea listă:

- încurajarea proiectării de produse și de componente de produse care să aibă un impact redus asupra mediului și care să genereze o cantitate scăzută de deșeurii în timpul producerii și al utilizării ulterioare și asigurarea valorificării și eliminării produselor care au devenit deșeurii;



- încurajarea producției, dezvoltării și comercializării de produse și de componente de produse cu utilizări multiple, care conțin materiale rezultate din reciclare, durabile din punct de vedere tehnic și care, după ce devin deșeuri, pot fi valorificate și eliminate corespunzător, în condiții de siguranță pentru mediul înconjurător și sănătatea populației;
- acceptarea produselor returnate și a deșeurilor rezultate după ce produsele nu mai sunt folosite și asigurarea gestionării ulterioare a acestora fără a crea prejudicii asupra mediului sau sănătății populației, precum și asumarea răspunderii financiare
- punerea la dispoziția publicului a informațiilor disponibile cu privire la caracterul reutilizabil și reciclabil al produselor;
- impactul produselor pe parcursul întregului lor ciclu de viață, de ierarhia deșeurilor și, după caz, de potențialul de reciclare multiplă;

Este interzisă reclasificarea deșeurilor periculoase ca deșeuri nepericuloase de către producătorul sau deținătorul de deșeuri prin diluarea sau amestecarea acestora în scopul de a diminua concentrațiile inițiale de substanțe periculoase la un nivel mai mic decât nivelul prevăzut pentru ca un deșeu să fie definit ca fiind periculos;

Ordonanța instituie anumite obligații pentru unitățile și întreprinderile care valorifică deșeurile, printre care să dețină spații special amenajate pentru stocarea deșeurilor în condiții care să garanteze reducerea riscului pentru sănătatea umană și deteriorării calității mediului; să evite formarea de stocuri de deșeuri care urmează să fie valorificate, precum și de produse rezultate în urma valorificării care ar putea genera fenomene de poluare a mediului sau care să prezinte riscuri asupra sănătății populației; să adopte cele mai bune tehnici disponibile în domeniul valorificării deșeurilor;

Operatorii economici care colectează sau transportă deșeuri au obligația de a le verifica vizual dacă sunt separate corespunzător și de a le prelua separat și a nu le amesteca în timpul transportului cu alte deșeuri sau materiale cu proprietăți diferite.

Autoritățile administrației publice locale ale unităților administrativ-teritoriale sau, după caz, subdiviziunile administrativ-teritoriale ale municipiilor, respectiv asociațiile de dezvoltare intercomunitară ale acestora, după caz, au următoarele obligații:

- să asigure colectarea separată cel puțin pentru deșeurile de hârtie, metal, plastic și sticlă din deșeurile municipale, să stabilească dacă gestionarea acestor deșeuri se face în cadrul unui singur contract de delegare a serviciului de salubritate sau pe mai multe tipuri de materiale/contract/contracte distincte pentru toate tipurile de materiale/pe tip de material și să organizeze atribuirea conform deciziei luate;
- să atingă un nivel de pregătire pentru reutilizare și reciclare de minimum 50% din masa totală generată, minim pentru deșeurile de hârtie, metal, plastic și sticlă provenind din deșeurile menajere sau, după caz, din alte surse, în măsura în care aceste fluxuri de deșeuri sunt similare deșeurilor care provin din gospodărie;
- să atingă, până în anul 2025 un nivel minim de pregătire pentru reutilizare și reciclarea deșeurilor municipale de 55% din masă;
- să atingă, până în anul 2030 un nivel minim de pregătire pentru reutilizare și reciclarea deșeurilor municipale de 60% din masă;
- să atingă, până în anul 2035 un nivel minim de pregătire pentru reutilizare și reciclarea deșeurilor municipale de 65% din masă;



- să stabilească și să includă în caietele de sarcini, în contractele de delegare a gestiunii serviciului de salubritate și în regulamentele serviciului de salubritate indicatori de performanță pentru fiecare activitate din cadrul serviciului de salubritate, astfel încât să atingă obiectivele de reciclare și penalități pentru nerealizarea lor;

Titularii pe numele cărora au fost emise autorizații de construire sau desființare potrivit prevederilor Legii nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au obligația să gestioneze deșeurile din construcții și desființări, astfel încât să atingă un nivel de pregătire pentru reutilizare, reciclare și alte operațiuni de valorificare materială, inclusiv operațiuni de rambleiere care utilizează deșeuri pentru a înlocui alte materiale, de minimum 70% din masa deșeurilor nepericuloase provenite din activități de construcție și desființări;

Ordonanța prevede anumite obligații și pentru operatorii economici autorizați din punctul de vedere al protecției mediului pentru activitatea de eliminare a deșeurilor, printre care

- să asigure eliminarea în totalitate a deșeurilor care le sunt încredințate;
- să folosească cele mai bune tehnici disponibile și care nu implică costuri excesive pentru eliminarea deșeurilor;
- să introducă în instalația de eliminare numai deșeurile menționate în autorizația emisă de agenția județeană pentru protecția mediului, ANPM, după caz, și să respecte tehnologia de eliminare aprobată de acestea.

Gestionarea deșeurilor trebuie să se realizeze fără a pune în pericol sănătatea populației și fără a dăuna mediului, în special fără a genera riscuri de contaminare pentru aer, apă, sol, faună sau floră; fără a crea disconfort din cauza zgomotului sau a mirosurilor; fără a afecta negativ peisajul sau zonele de interes special.



PPP și concesiuni - modificări legislative publicate în august 2021

Ordonanța Guvernului nr. 3/2021 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul achizițiilor publice a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 821 din data de 27 august 2021, intrând în vigoare începând cu 30 august 2021.

Ordonanța de urgență nr. 3/2021 (denumită în continuare **“O.U.G. 3/2021”** sau **“Ordonanța de Urgență”**) a modificat o serie de acte normative primare din domeniul achizițiilor publice și sectoriale, precum și al concesiunilor.

În ceea ce privește Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii, modificările aduse de O.U.G. 3/2021 privesc aspecte referitoare la noțiunea de *“subcontractant/ subantreprenor”*. Acesta este definit ca orice operator economic care nu este parte a unui contract de concesiune și care execută anumite părți ori elemente ale lucrărilor/ serviciilor, răspunzând în fața contractantului de organizarea și derularea tuturor etapelor necesare în acest scop. Se mai prevede expres că punerea la dispoziție a unui utilaj sau furnizarea de materiale/bunuri în cadrul unui contract de concesiune nu este considerată subcontractare.

Totodată, a fost eliminată din sarcina operatorului economic declarat câștigător obligația de a prezenta certificate fiscale pentru toate sediile secundare/ punctele de lucru; obligația a fost înlocuită cu o declarație pe proprie răspundere privind îndeplinirea obligațiilor de plată a impozitelor, taxelor sau contribuțiilor la bugetul general consolidat datorate.

De asemenea, a fost redus termenul în care autoritatea/ entitatea contractantă are obligația de a face publică decizia de anulare a procedurii de atribuire a contractului de concesiune, însoțită de justificarea anulării procedurii de atribuire, la 1 zi de la adoptarea deciziei de anulare.

Nu în ultimul rând, s-a introdus o clarificare în cazul aplicării unei sancțiuni contravenționale autorității contractante, și anume că aceasta poate dispune adoptarea de măsuri împotriva persoanei/persoanelor implicate în procesul de concesiune ce a făcut obiectul contravenției numai dacă instanțele judecătorești constată îndeplinirea ori omisiunea îndeplinirii de către acestea, cu vinovăție, constând în culpă gravă, a oricărui act ori fapt în legătură cu exercitarea, în condițiile legii, a atribuțiilor ce le revin.



achiziții publice - modificări legislative publicate în august 2021

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul achizițiilor publice a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 821 din data de 27 august 2021, intrând în vigoare la data de 30 august 2021.

Ordonanța de urgență nr. 3/2021 (denumită în continuare "O.U.G. 3/2021" sau "Ordonanța de Urgență") a modificat o serie de acte normative primare din domeniul achizițiilor publice și sectoriale (precum și al concesiunilor), după cum vom arăta în continuare.

Legea nr. 98/2016

Noua Ordonanță de Urgență aduce o serie de modificări Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, după cum urmează:

- a fost schimbată definiția subcontractantului/ subanteprenorului; astfel, acesta este definit ca orice operator economic care nu este parte a unui contract de achiziție publică și care execută anumite părți ori elemente ale lucrărilor/ serviciilor, răspunzând în fața contractantului de organizarea și derularea tuturor etapelor necesare în acest scop; se mai precizează că punerea la dispoziție a unui utilaj sau furnizarea de materiale/ bunuri în cadrul unui contract de achiziție publică nu este considerată subcontractare;
- printre elementele pe care autoritatea contractantă le solicită ofertantului/candidatului să le precizeze în ofertă, se numără categoriile de servicii/ lucrări din contract pe care intenționează să le subcontracteze, precum și procentul sau valoarea aferentă activităților indicate în ofertă ca fiind realizate de către subcontractanți;
- a fost eliminată din sarcina operatorului economic declarat câștigător obligația de a prezenta certificate fiscale pentru toate sediile secundare/ punctele de lucru; obligația a fost înlocuită cu o declarație pe proprie răspundere din care să reiasă că nu și-a încălcat obligațiile privind plata impozitelor sau cele privind contribuțiile la asigurările sociale, fără alte documente suplimentare;
- a fost redus termenul în care autoritatea contractantă are obligația de a face publică decizia de anulare a procedurii de atribuire a contractului de achiziție publică/acordului-cadru, însoțită de justificarea anulării procedurii de atribuire, de la 3 zile la 1 zi de la adoptarea deciziei de anulare;
- a fost redus termenul în care autoritatea contractantă este obligată să anuleze un act/să emită un act/să adopte măsurile necesare restabilirii legalității ca urmare a unei decizii emise de Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor/instanța de judecată de la 20 de zile lucrătoare la 10 zile lucrătoare de la data comunicării acesteia;
- s-a stabilit că, pentru procedurile cu mai multe loturi, în cazuri temeinic justificate și cu aprobarea conducătorului autorității contractante, termenul de întocmire a raportului procedurii se poate prelungi o singură dată, cu un termen ce nu poate depăși 50 de zile lucrătoare;
- s-a introdus o clarificare în cazul aplicării unei sancțiuni contravenționale autorității contractante, și anume că aceasta poate dispune adoptarea de măsuri împotriva persoanei/persoanelor implicate în procesul de achiziție publică ce a făcut obiectul contravenției numai dacă instanțele judecătorești constată îndeplinirea ori omisiunea îndeplinirii de către acestea, cu vinovăție, constând în culpă gravă, a oricărui act ori fapt în legătură cu exercitarea, în condițiile legii, a atribuțiilor ce le revin.



Legea nr. 99/2016

Modificările aduse de O.U.G. 3/2021 **Legii nr. 99/2016** privind achizițiile sectoriale sunt, în principiu, aceleași ca cele aduse Legii nr. 98/2016 și indicate pe scurt mai sus.

Legea nr. 101/2016

Legea nr. 101/2016 privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor a fost modificată și completată după cum urmează:

- în cazul contestației formulate pe cale administrativ-jurisdicțională, s-a stabilit că autoritatea contractantă are obligația să încheie contractul cu ofertantul declarat câștigător, ulterior pronunțării unei soluții de menținere a rezultatului procedurii de atribuire de către Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor, chiar dacă împotriva respectivei decizii a fost introdusă calea de atac a plângerii și cauza nu a fost soluționată în mod definitiv și, în orice caz, numai după expirarea termenului legal de așteptare prevăzut la art. 59 alin. (1);
- în cazul contestației formulată pe cale judiciară, s-a stabilit că autoritatea contractantă are obligația să încheie contractul cu ofertantul declarat câștigător ulterior pronunțării unei soluții de menținere a rezultatului procedurii de atribuire de către instanță, chiar dacă respectiva hotărâre a fost atacată cu recurs și cauza nu a fost soluționată în mod definitiv și, în orice caz, numai după expirarea termenului legal de așteptare prevăzut la art. 59 alin. (1); hotărârea primei instanțe este executorie și nu se poate dispune suspendarea punerii în executare a acesteia;
- referitor la calea de atac a plângerii, se menționează că nedepunerea întâmpinării în termen atrage decăderea din dreptul de a mai invoca excepții în afara celor de ordine publică (înainte era prevăzută și sancțiunea imposibilității de a mai propune probe; totodată, s-a introdus faptul că nu se pot depune probe noi față de cele care au fost depuse în cadrul contestației;
- a fost modificat pragul maxim al cautiunii ce trebuie plătite în cazul formulării contestației pe cale administrativ-jurisdicțională în situația în care valoarea estimată a contractului este egală sau mai mare decât pragurile valorice prevăzute la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 98/2016; în acest caz, cautiunea este de 2% din valoarea estimată a contractului, dar nu mai mult de 220.000 lei pentru contestațiile depuse în etapa de până la data-limită de depunere a solicitărilor de participare/ofertelor, respectiv nu mai mult de 2.000.000 Lei (pragul anterior era de 880.000 Lei) pentru contestațiile depuse în etapa de după data-limită de depunere a solicitărilor de participare/ofertelor.

O.U.G nr. 98/2017

O.U.G. nr. 3/2021 aduce o serie de modificări și Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 98/2017 privind funcția de control ex ante al procesului de atribuire a contractelor/acordurilor-cadru de achiziție publică, a contractelor/acordurilor-cadru sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii („**O.U.G. 98/2017**”), iar printre cele mai importante menționăm:

- se stabilește că autoritatea contractantă poate decide publicarea anunțului de participare/anunțului de participare simplificat/anunțului de concesiune/anunțului de concurs, cu sau fără remedierea abaterilor constatate de ANAP prin avizul conform condiționat emis ca rezultat al controlului ex ante exercitat, avizul conform emis publicându-se automat de către SEAP;
- se menționează că avizele conforme emise de ANAP pot fi atacate numai împreună cu actele administrative ale autorității contractante în legătură cu care au fost emise, în baza prevederilor Legii nr. 101/2016.



Dispoziții finale

O.U.G. 3/2021 mai stabilește că Legile nr. 98/2016, nr. 99/2016, nr. 101/2016 și O.U.G. nr. 98/2017 vor fi republicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, urmând ca textelor să se dea o nouă numerotare.

Pentru mai multe detalii în legătura cu acest material, vă rugăm nu ezitați să ne contactați:

VOICU & FILIPESCU SCA

Str. Bilciurești 9A, Etaj 7

Sector 1, București,

Cod poștal 014012

Tel: +40 21 314 02 00

Fax: +40 21 314 02 90

E-mail: office@vf.ro

Website: www.vf.ro

