

## dreptul muncii - modificări legislative publicate în martie 2021

**Hotărârea Guvernului nr. 293/2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 14 martie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19** a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 245 din 11 martie 2021, intrând în vigoare de la aceeași dată.

Potrivit Hotărârii, s-a stabilit că începând cu data de 14 martie 2021 se prelungește pentru alte 30 de zile starea de alertă pe întreg teritoriul țării.

Prin Hotărâre s-a instituit obligația pentru operatorii economici care desfășoară activități de comerț/prestări de servicii în spații închise și/sau deschise, publice și/sau private, să își organizeze și desfășoare activitatea în intervalul orar 5:00-21:00. În localitățile în care incidența cumulată la 14 zile este mai mare de 4 și mai mică sau egală cu 7,5/1.000 de locuitori, acești operatori economici au obligația de a își desfășura activitatea în zilele de vineri, sâmbătă și duminică în intervalul orar 5:00-18:00. În localitățile în care incidența cumulată la 14 zile depășește 7,5/1.000 de locuitori, activitatea se va desfășura în intervalul orar 5:00-18:00 în fiecare zi.

De asemenea, se menține în toate localitățile interdicția de circulație în afara locuinței/gospodăriei în intervalul orar 22:00-5:00, cu următoarele excepții:

- a) deplasarea în interes profesional, inclusiv între locuință/gospodărie și locul/locurile de desfășurare a activității profesionale și înapoi;
- b) deplasarea pentru asistență medicală care nu poate fi amânată și nici realizată de la distanță, precum și pentru achiziționarea de medicamente;
- c) deplasări în afara localităților ale persoanelor care sunt în tranzit sau efectuează călătorii al căror interval orar se suprapune cu perioada interdicției, cum ar fi cele efectuate cu avionul, trenul, autocare sau alte mijloace de transport de persoane, și care poate fi dovedit prin bilet sau orice altă modalitate de achitare a călătoriei;
- d) deplasarea din motive justificate, precum îngrijirea/însoțirea copilului, asistența persoanelor vârstnice, bolnave sau cu dizabilități ori decesul unui membru de familie.

În localitățile în care incidența cumulată la 14 zile este mai mare de 4 și mai mică sau egală cu 7,5/1.000 de locuitori, este interzisă circulația persoanelor în afara locuinței/gospodăriei în zilele de vineri, sâmbătă și duminică în intervalul orar 20:00-5:00, cu excepția motivelor mai sus indicate. În localitățile în care incidența cumulată la 14 zile depășește 7,5/1.000 de locuitori, este interzisă circulația persoanelor în afara locuinței/gospodăriei în intervalul orar 20:00-5:00, indiferent de zi, cu excepția aceluiași motive menționate.

Pentru verificarea motivului deplasării, persoanele sunt obligate să prezinte, la cererea personalului autorităților abilitate, legitimația de serviciu sau adeverința eliberată de angajator ori o declarație pe propria răspundere, completată în prealabil.

Prin Hotărâre este menținută obligativitatea purtării măștii de protecție în spațiile publice, spațiile comerciale, mijloacele de transport în comun și la locul de muncă.

Totodată, pentru toate instituțiile și operatorii economici publici sau privați, se menține obligația de a dispune organizarea muncii la domiciliu sau în regim de telemuncă, acolo unde specificul activității permite, în condițiile art. 108-110 din Codul muncii, precum și ale celor stabilite prin Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.

În situația în care nu se poate desfășura activitatea de către salariat în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu, în cazul în care există un număr mai mare de 50 de salariați, angajatorii au obligația organizării programului de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră.

**Hotărârea Senatului nr. 19/2021 referitoare la propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană - COM (2020)** a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 296 din 24 martie 2021.

Prin Hotărâre, Senatul a stabilit că propunerea de act legislativ [care se bazează pe articolul 153 alin. (1) din Tratatul privind funcționarea UE, care prevede că Uniunea trebuie să sprijine și să completeze acțiunile statelor membre în domeniul condițiilor de muncă, în limitele principiului subsidiarității și al proporționalității] nu stabilește însă un salariu minim statutar, comun, la nivelul Uniunii și nici nu sunt impuse metode concrete de calcul în funcție de media salarială sau de salariul median din fiecare stat membru, fiind exclusiv destinat statelor membre care au stabilite salarii minime statutare, precum România.

În baza acestei directive se vor stabili criterii clare pentru stabilirea salariului minim. Criteriile naționale vor trebui să includă cel puțin puterea de cumpărare, nivelul general al salariilor brute și distribuția acestora, rata de creștere a salariilor brute și evoluțiile la nivelul productivității muncii.

În consecința celor de mai sus, Senatul a solicitat Guvernului României punerea în aplicare a Legii nr. 174/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 217/2000 privind aprobarea coșului minim de consum lunar.