

dreptul muncii - modificări legislative publicate în iulie 2020

Ordinul ministrului muncii și al protecției sociale nr. 1106/2020 pentru modificarea Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 740/2020 privind aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. XV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 576 din data de 01 iulie 2020, intrând în vigoare la aceeași dată.

Ordinul modifică Anexa la Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 740/2020 privind aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. XV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2. Anexa conține modelul cererii și al declarației pe propria răspundere pentru solicitarea indemnizației de către alți profesioniști și de către persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției.

Ordinul ministerului muncii și al protecției sociale nr. 1107/2020 privind modificarea Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 741/2020 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. XII alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 576 din data de 01 iulie 2020, intrând în vigoare la aceeași dată.

Ordinul modifică Anexa la Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 741/2020 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. XII alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și

completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2. Anexa cuprinde modelul cererii, al declarației pe propria răspundere și al listei persoanelor pe care trebuie să le depună angajatorii pentru a beneficia de plata indemnizației pentru salariații ale căror contracte de muncă au fost suspendate din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii.

Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1092/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 583 din data de 02 iulie 2020, intrând în vigoare la aceeași dată.

Prin Ordin a fost aprobat modelul unic al certificatului de concediu medical, ca imprimat cu regim special, care constituie ordin de plată și în baza căruia se acordă indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, precum și indemnizațiile de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Totodată, Ordinul aprobă Instrucțiunile privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical.

Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 1140/2020 pentru aprobarea Metodologiei de întocmire și transmitere a Registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 651 din data de 23 iulie 2020, intrând în vigoare la 25 iulie 2020.

Potrivit Ordinului, au obligația de a înființa, completa și transmite Registrul electronic de evidență a zilierilor, denumit în continuare Registrul, beneficiarii de lucrări fiind definiți conform art. 1 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Pentru înființarea Registrului, beneficiarul obține, în baza unei documentații, numele de utilizator și parola de la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul.

Registrul se completează de către beneficiar sau de către una sau mai multe persoane împuternicite cu ajutorul aplicației informatice pentru dispozitive mobile "Inspekția Muncii", în conformitate cu instrucțiunile de utilizare obținute de pe pagina de internet a inspekției Muncii.

Registrul se transmite on-line de către beneficiar sau de către persoanele împuternicite de acesta, prin aplicația informatică "Inspekția Muncii", după completarea acestuia în cadrul aceleiași aplicații.

Legea nr. 151/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 658 din data de 24 iulie 2020, intrând în vigoare la 27 iulie 2020.

Prin Legea nr. 151/2020, regimul discriminării în muncă prevăzut de Codul muncii a fost modificat: au fost introduse mai multe criterii de discriminare și noi noțiuni, precum „hărțuire la locul de muncă”, „victimizare” și „discriminare prin asociere”, astfel:

- a fost completată lista criteriilor de discriminare, fiind incluse în mod expres boala cronică necontagioasă, infectarea cu HIV și apartenența la o categorie defavorizată;
- discriminarea indirectă este redefinită, aceasta reprezentând orice prevedere, acțiune, criteriu sau practică aparent neutră care are ca efect dezavantajarea unei persoane față de o altă persoană în baza unuia dintre criteriile de discriminare, în afară de cazul în care acea prevedere, acțiune, criteriu sau practică se justifică în mod obiectiv, printr-un scop legitim, și dacă mijloacele de atingere a acelui scop sunt proporționale, adecvate și necesare;
- hărțuirea este definită expres în Codul muncii ca orice tip de comportament care are la bază unul dintre criteriile prevăzute la alin. (2) al art. 5 care are ca scop sau ca efect lezarea demnității unei persoane și duce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator;
- discriminarea prin asociere a fost introdusă și definită ca orice act sau faptă de discriminare săvârșită împotriva unei persoane care, deși nu face parte dintr-o categorie de persoane identificată potrivit criteriilor prevăzute la alin. (2) al art. 5, este asociată sau prezumată a fi asociată cu una sau mai multe persoane aparținând unei astfel de categorii de persoane;
- victimizarea este definită ca orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării;
- tot o discriminare este considerată și fapta de a dispune, scris sau verbal, unei persoane să utilizeze o formă de discriminare față de una sau mai multe persoane;
- nu este considerată, însă, discriminare excluderea, deosebirea, restricția sau preferința în privința unui anumit loc de muncă în cazul în care, prin natura specifică a activității în cauză sau a condițiilor în care activitatea respectivă este realizată, există anumite cerințe profesionale esențiale și determinante, cu condiția ca scopul să fie legitim și cerințele proporționale;
- nerespectarea dispozițiilor legale menționate mai sus este sancționată cu amendă de la 1.000 Lei la 20.000 Lei.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 120/2020 privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 658 din data de 24 iulie 2020, intrând în vigoare la aceeași dată.

Ordonanța stabilește că, prin derogare de la prevederile art. 24 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 (cu modificările ulterioare), salariații angajatorilor a căror activitate a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, beneficiază de acordarea indemnizației (în cuantum de 75% din salariul de bază

corespunzător locului de muncă ocupat) prevăzute la art. XI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu completările ulterioare.

Indemnizația menționată mai sus se calculează pentru numărul de zile în care activitatea a fost suspendată.

Măsura de mai sus se aplică pe toată perioada în care activitatea este suspendată, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020. De această măsură nu beneficiază salariații aflați în concediu medical și care primesc indemnizația de asigurări sociale aferentă.