

Modificări legislative publicate în luna august 2019

Practica Voicu & Filipescu acoperă toate domeniile de expertiză relevante pentru compania dumneavoastră. În această ediție vă sunt prezentate câteva modificări legislative recente în următoarele domenii:

- Societăți comerciale
- Protecția datelor cu caracter personal
- Dreptul muncii

+ VF News

Două dintre tranzacțiile în care firma Voicu și Filipescu a fost implicată în 2018 au fost incluse printre cele mai importante tranzacții de pe piața românească de M&A în cercetarea făcută de specialiștii publicației Ziarul Financiar pentru ediția din 2019 Top Deals directory. Dați [click aici](#) pentru a citi articolul.

Chambers and Partners Europe, ediția 2019 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 2 arii de practică: fuziuni și achiziții, și societăți comerciale.

IFLR 1000, ediția 2019 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 3 arii de practică: fuziuni și achiziții, financiar – bancar și dezvoltare de proiecte.

Legal500 EMEA ediția 2019 recomandă Voicu & Filipescu pentru activitatea avocaților săi în 6 arii de practică: societăți comerciale, drept comercial și fuziuni și achiziții, dreptul muncii, PPP și achiziții publice, imobiliare și construcții, restructurare și insolvență. Daniel Voicu, Mugur Filipescu, Marta Popa, Roxana Neguțu, Raluca Mihai și Mariana Popa sunt de asemenea recomandați de ghidul de prestigiu pentru activitatea lor.

societăți comerciale - modificări legislative publicate în August 2019

În Monitorul Oficial al României din data de 2 august 2019 a fost publicată Legea nr. 162/2019 pentru modificarea alin. (2) al art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990

La data de 5 august 2019 a intrat în vigoare Legea nr. 162/2019 care modifică art. (6) alin. (2) din Legea societăților nr. 31/1990, respectiv prevederea referitoare la situațiile în care persoanele nu pot avea calitatea de fondator al unei societăți.

Potrivit noii reglementări, nu pot fi fondator al unei societăți persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile ori **căroră li s-a interzis prin hotărâre judecătorească definitivă dreptul de a exercita calitatea de fondator ca pedeapsă complementară a condamnării** pentru săvârșirea uneia din următoarele infracțiuni:

- infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii;
- infracțiuni de corupție;
- delapidare;
- infracțiuni de fals în înscrisuri;
- evaziune fiscală;
- infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism;
- infracțiuni prevăzute de Legea Societăților.

Modificarea se aplică și persoanelor care doresc să ocupe poziția de administratori, directori, membri ai consiliului de supraveghere și ai directoratului, cenzori sau auditori financiari.

Vechea reglementare prevedea că nu pot fi fondatori (sau ocupa una dintre pozițiile de mai sus) persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile ori care au fost condamnate pentru infracțiunile menționate.

Legea nr. 162/2019 a fost republicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 644 din 2 august 2019 și a intrat în vigoare la data de 5 august 2019.

protecția datelor cu caracter personal - modificări legislative publicate în august 2019

Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal a aplicat a patra sancțiune cu amendă pentru încălcarea prevederilor GDPR

La data de 6 august 2019 Autoritatea a publicat un comunicat privind finalizarea unei investigații la operatorul UTTIS INDUSTRIES SRL și a constatat că acesta a încălcat prevederile art. 12 și art. 5 alin. (1) lit. c) coroborate cu art. 6 din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

Sancțiunile au fost aplicate operatorului deoarece operatorul:

- nu a putut face dovada realizării informării persoanelor vizate cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal/imagini prin intermediul sistemului de supraveghere video, pe care o realiza începând din anul 2016 - încălcarea dispozițiilor art. 12 din RGPD (obligația de transparență);
- a efectuat dezvăluirea CNP-ului angajaților, prin afișarea Referatului pentru instruirea personalului autorizat ISCIR aferent anului 2018 la avizierul societății și nu a putut face dovada legalității prelucrării CNP-ului, prin dezvăluire, potrivit art. 6 RGPD - încălcarea dispozițiilor privind art. 5 alin. (1) lit. c) coroborate cu art. 6 din RGPD (Principiile prelucrării și ale temeiurilor prelucrării).

Autoritatea a aplicat sancțiunea ca urmare a unor sesizări din data de 21.03.2019 prin care se semnala faptul că UTTIS INDUSTRIES SRL are instalate camere de supraveghere video, fără a efectua informarea legală privind supravegherea video, precum și faptul că acesta a dezvăluit în mod ilegal numele și CNP-ul salariaților, prin afișarea acestor date personale la avizierul societății.

Potrivit art. 12 din RGPD, operatorul avea obligația de a lua măsuri adecvate pentru a furniza persoanei vizate orice informații menționate la art. 13 și 14 din RGPD (obligația de informare).

Autoritatea pentru Protecția Datelor din Suedia a aplicat prima amendă pentru încălcarea prevederilor GDPR

Autoritatea pentru Protecția Datelor din Suedia a emis prima amendă GDPR în valoare de circa 20.000 Euro pentru utilizarea unui sistem de supraveghere video ce oferea posibilitatea recunoașterii faciale a elevilor.

Sistemul era utilizat pentru a monitoriza prezența elevilor la școală și fusese activ timp de 3 săptămâni și afectase deja 22 de elevi la momentul sesizării Autorității de Supraveghere.

Conform art. 4 pct. 13 RGPD, datele biometrice (care erau colectate prin intermediul sistemului de recunoaștere facială) reprezintă categorii speciale de date cu caracter personal, prelucrarea cărora este posibilă doar în anumite condiții (a se vedea art. 9 GDPR).

Mai mult, aceste date erau prelucrate fără obținerea unui consimțământ din partea elevilor, care oricum nu ar fi fost suficient, așa cum, în opinia Autorității de Supraveghere, elevii se află într-o poziție de subordonare.

Autoritatea pentru protecția datelor cu caracter personal din Bulgaria a amendat o bancă cu jumătate de milion de Euro pentru încălcarea prevederilor GDPR

Banca DSK a fost amendată cu echivalentul la aproximativ jumătate de milion de euro pentru încălcarea art. 32 pct. 1 lit. b) din Regulamentul (UE) 2016/679, adică dezvăluirea ilegală a datelor cu caracter personal ale clienților săi.

În cadrul controlului de o lună desfășurat de către Autoritate, s-a constatat că Banka DSK nu a luat măsuri tehnice și organizatorice adecvate și nu a oferit capacitatea de a garanta o permanentă confidențialitate, integritate, disponibilitate și durabilitate a sistemelor și serviciilor pentru prelucrarea datelor cu caracter personal ale persoanelor fizice – clienți ai Băncii și a altor terți.

Astfel, datele a 33.492 de clienți și terți au fost accesate ilegal de către terți. Printre datele preluate se regăsesc: numele, datele personale de identificare, adrese, copii ale cărților de identitate, date biometrice etc.

dreptul muncii - modificări legislative publicate în august 2019

Ordonanța de Guvern nr. 22/2019 privind stabilirea unor măsuri pentru aplicarea Regulamentului (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1.296/2013 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 708 din data de 28 august 2019, intrând în vigoare la aceeași dată.

Printre altele, Ordonanța prevede ce condiții trebuie să îndeplinească o persoană juridică de drept privat pentru a deveni **membru EURES**. Astfel, pe lângă toate condițiile prevăzute în Regulamentul (UE) 2016/589 și criteriile stabilite în Anexa nr. I la acesta, persoanele juridice trebuie să îndeplinească și următoarele cerințe:

- (a) **Să aibă sediul, să fie înregistrate și să își desfășoare activitatea pe teritoriul României**, să fi desfășurat activitate cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES, să aibă prevăzut ca obiect principal de activitate "*Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă*", **cod CAEN 7810**, sau "*Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului*", **cod CAEN 7820**, și **să fie înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își au sediul ca agenți de plasare a forței de muncă** în străinătate sau ca furnizori de servicii specializate de plasare a forței de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, sau sunt acreditate ca furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, în condițiile prevăzute de Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare, **ori să fie acreditate ca agenții de muncă temporară**, în condițiile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
- (b) **Să dispună de condițiile și dotările necesare pentru buna desfășurare a activității**, respectiv de spațiu, personal și echipamente;
- (c) **Să dețină un site web/portal ori instrumente de tip self-service sau altele asemenea**, prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorii au acces la serviciile oferite și asigură în mod vizibil interoperabilitatea cu portalul EURES, prin intermediul unei legături postate pe site-ul web/portalul administrat;

- (d) **Să dispună de baze de date privind cererile și ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu**, după caz, informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor, comunicate Biroului Național de Coordonare EURES din statul de proveniență;
- (e) **Să furnizeze în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatorilor și/sau lucrătorilor toate serviciile EURES prevăzute de Regulament**;
- (f) **Să facă dovada îndeplinirii obligațiilor de plată** datorate potrivit legii;
- (g) **Să facă dovada că nu se află în situația de insolvență**, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu au suspendate activitățile prin care asigură acordarea serviciilor EURES sau nu au restricții asupra acestora;
- (h) **Să facă dovada că nu au fost sancționate contravențional în ultimii 2 ani** pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la medierea forței de muncă;
- (i) Să facă dovada că **au încadrați cel puțin 2 salariați cu contract individual de muncă cu normă întreagă**, calificați în domeniul resurselor umane și care cunosc cel puțin o limbă străină de circulație europeană;
- (j) **Personalul implicat în managementul, coordonarea și furnizarea de servicii EURES să fie disponibil pentru a fi calificat și instruit** pentru îndeplinirea sarcinilor ce derivă din calitatea de membru EURES.

Persoanele juridice de drept privat din România au de asemenea, opțiunea de a deveni **parteneri EURES** cu îndeplinirea unui număr mai mic de cerințe decât cele prevăzute pentru calitatea de membru.

Hotărârea de Guvern nr. 634/2019 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 34/2019 privind stabilirea contingentului de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2019 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 719 din data de 30 august 2019, intrând în vigoare la aceeași dată.

Astfel, prin această Hotărâre, Guvernul majorează numărul de lucrători nou-admiși de la 20.000 de lucrători la 30.000 de lucrători, care pot intra pe piața muncii din România până la finalul anului 2019.

Pentru mai multe detalii în legătură acest material, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Voicu & Filipescu SCA
Strada General Ernest Broșteanu nr. 31
Sector 1, București, Cod 010527
Tel: +40 21 314-02-00
Fax: +40 21 314-02-90
E-mail: office@vf.ro
Website: www.vf.ro

